

Città metropolitana di Bologna

Rassegna Stampa

a cura dell'Ufficio Stampa

UNIONE RENO GALLIERA

CORRIERE DELLO SPORT STADIO BOLOGNA	18/05/2022	21	Cinque su Cinque! <i>Stefano Brunetti</i>	2
CORRIERE DI BOLOGNA	18/05/2022	7	Intesa Emag sindacali, premi a chi fa tutte le ferie = Accordo Emag-Cgil, si premia chi non accumula le ferie <i>Alessandra Testa</i>	3
CORRIERE DI BOLOGNA	18/05/2022	11	Diverdeinverde giardini segreti e nascosti aperti tre giorni <i>P.d.d</i>	5
LIBERTÀ	18/05/2022	32	Un Guercino nella collezione della Banca di Piacenza <i>Anna Anselmi</i>	6
RESTO DEL CARLINO BOLOGNA	18/05/2022	47	Gli esperti e le virtù della ciliegia <i>Redazione</i>	7
RESTO DEL CARLINO BOLOGNA	18/05/2022	53	Salvato da un arresto cardiaco dona un defibrillatore al paese <i>P.L.t</i>	8
RESTO DEL CARLINO BOLOGNA	18/05/2022	54	Il riscatto dopo la crisi Accordo alla Emag <i>Paola Benedetta Manca</i>	9

DILETTANTI | PROMOZIONE

Cinque su Cinque!

Non solo la Prima Squadra: anche le formazioni delle giovanili dello Zola Pedrosa giocheranno la post season...

di Stefano Brunetti

ZOLA PREDOSA

Se lo Zola Predosa dei "grandi" ha concluso alla grande la sua stagione domenica scorsa (3-0 nell'ultima giornata di Promozione all'Atletico Castenaso), anche il settore giovanile del club bolognese non è stato da meno: dall'Under 19 all'Under 14 infatti è stato un trionfo su tutta linea, commentato così da Fabio Zaza, allenatore della Prima Squadra e responsabile del settore giovanile.

SUCCESSO. «È un fatto davvero straordinario, che non era mai successo nella nostra storia». Una grande orgoglio per tutta la società, come si può capire dalle parole di Zaza. «È stata la ciliegina sulla torta di un lavoro par-

tito da lontano».

E che ha portato ai seguenti risultati: gli Juniores dell'Under 19 al secondo posto nel campionato di categoria, con accesso agli ottavi di finale che partiranno sabato prossimo. «Il tutto con una squadra piena di 2004, in un campionato dove son tutti 2002 e 2003». Anche se il menù della post season partirà oggi al Filippetti di Riale, casa dello Zola. «Alle 17 gioca l'Under 16, che ha vinto il campionato regionale ed affronta nei quarti Sampaimola; alle 19 c'è l'Under 15, che ha ugualmente trionfato nel campionato di categoria ed affronta Reggio Calcio; alle 20.30 infine l'Under 17...».

Che tanto per cambiare, ha vinto il suo campionato ed affronta i pari età di Reggio Calcio per continuare a sognare. «Domeni-

ca poi sarà la volta dell'Under 14; partendo però da oggi ci aspetta una grande giornata, a testimonianza dell'ottimo lavoro svolto dalla società, che ci mette nelle condizioni ottimali per lavorare». Con un ponte teso per via diretta anche con la Prima Squadra, dove domenica scorsa c'erano ben tre 2005 al loro esordio in categoria, come ricordato sui canal social della società...

CAMPIONATO. Come già accennato in precedenza, la Prima Squadra dello Zola Predosa si è invece aggiudicata il terzo posto del girone D, che vale l'accesso ai playoff, dove incontrerà la seconda il 29 maggio (Faro Gaggio Montano); il campionato invece ha visto la vittoria del Bentivoglio, primo con sessantasei punti. Quarto l'Atletico Castenaso, quinta la Portuense Etrusca.

Trebbo e Porretta hanno concluso a braccetto al sesto posto, Sesto Imolese e Libertas Castel San Pietro settime. Salvezza infine per il Fossolo 76, che con la vittoria decisiva in casa contro Aironi (3-2), ha raggiunto Osteria Grande a quota ventinove; retrocedono dunque, oltre la squadra di Calderara, anche il Sasso Marconi 1924 ed il Funo.



Fabio Zaza, allenatore della Prima Squadra e Responsabile del vivaio



Peso: 26%

L'ACCORDO

Intesa Emag sindacati, premi a chi fa tutte le ferie

Premi a chi non accumula ferie e flessibilità negli orari per conciliare vita e lavoro. È un accordo alla tedesca quello raggiunto all'Emag di Anzola.
a pagina 7 **Testa**

Anzola Emilia

Accordo Emag-Cgil, si premia chi non accumula le ferie

Viene introdotto anche un bonus una tantum per le fatiche del Covid

È un vero accordo alla tedesca. Come annunciato, allo stabilimento di Anzola Emilia dove sono state unificate la ex Samp Machine Tools e la Clc di Reggio Emilia acquisite dal concordato del gruppo Maccaferri dalla multinazionale Emag è stato siglato un integrativo aziendale molto innovativo sulla conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

È il primo firmato da Emag in Italia e unico nel suo genere. Al nuovo polo tecnologico delle macchine utensili Emag SU inaugurato da qualche mese e dove, su 4.000 metri quadri, sono occupati 105 dipendenti (70 che operavano nella divisione Samp di Bentivoglio e 35 in quel di Reggio) proprietà, rsu e Fiom hanno messo nero su bianco non solo un'ipotesi di intesa che prevede una corposa parte economica ma anche una moderna soluzione per favorire la flessibilità richiesta dai

lavoratori. «Tutti, operai e impiegati — spiega il funzionario del sindacato delle tute blu Cgil, Marco Colli — avranno un orario flessibile di entrata dalle ore 7.45 alle ore 8.45. Ma il parametro di cui siamo più soddisfatti riguarda il premio di risultato: si prova cioè a conciliare i tempi di vita e di lavoro premiando le maestranze che hanno utilizzato in maniera virtuosa le proprie ferie e permessi, evitando accumuli e garantendo il mantenimento a consuntivo di 120 ore tra ferie e permessi ogni anno».

Per il triennio 2022-2024, il Pdr andrà da 1500 euro a 1700 euro, con un acconto garantito di 400 euro mentre alla fine della vigenza contrattuale sarà consolidata una quota di 130 euro. Una politica che Colli auspica si estenda progressivamente a tutte le imprese del territorio bolognese: «Accanto alle riflessioni sulla riduzione dell'orario di

lavoro — analizza — è una modalità che si aggiunge per facilitare il cosiddetto work life balance». L'ipotesi di accordo, che passerà al voto dei lavoratori, norma anche le trasferte. Ma non è tutto: è previsto anche un premio una tantum «a riconoscimento della professionalità dimostrata dai lavoratori durante l'emergenza Covid — segnala Colli —; un riconoscimento che racconta della sensibilità di Emag e che si traduce nell'erogazione di 700 euro in beni o servizi welfare da ricevere entro maggio ed un ulteriore premio da assegnare il primo luglio pari al 3% della retribuzione annua lorda».

Infine, i diritti: in materia di salute e sicurezza, si inseri-



sce un'ora aggiuntiva di assemblea mentre l'azienda si impegna con cadenza settimanale al lavaggio degli indumenti di lavoro presso una ditta specializzata. In materia di appalti, c'è l'impegno ad utilizzare solo società che applicano il contratto nazionale di riferimento. Si è concordato inoltre di utilizzare 8 ore delle 24 previste dall'art 7 del contratto nazionale per formare il personale su busta paga e principi contrattuali. Emag riconoscerà poi a tutti i dipendenti la sanità integrativa di Metasalute (piano B).

«Siamo soddisfatti del lavoro svolto non solo per aver contribuito a salvare un'azienda dell'ex gruppo Maccaferri – rimarca Colli che qualche giorno fa aveva chiuso la partita cassa integrazione nella holding Seci — ma anche per aver dato in pochi mesi alle lavoratrici e ai lavoratori un integrativo che dà risposte normative e salariali che fanno davvero la differenza».

Alessandra Testa

© RIPRODUZIONE RISERVATA

105

Dipendenti

In 70 erano nella Samp di Bentivoglio e 35 nella Clc di Reggio Emilia acquisite dalla multinazionale tedesca



Peso:1-2%,7-25%

L'occasione In diversi comuni

Diverdeinverde giardini segreti e nascosti aperti tre giorni

Un'occasione unica per visitare i giardini nascosti, se non addirittura segreti, del centro di Bologna e i parchi della collina. Tra angoli e panorami sorprendenti, grandi esemplari arborei, specie diverse di piante e fioriture nel momento di massimo splendore. Dopo un'edizione in formato ridotto, da venerdì a domenica torna l'ottava edizione di «Diverdeinverde», che aprirà 45 giardini privati del centro storico di Bologna, oltre che di Casalecchio, Crespellano e San Lazzaro. Oltre alla possibilità di visitare giardini come quelli della Fondazione Zucchelli, in vicolo Malgrado 3/2, di Santa Marta, in via Torleone 4/1 o del Guasto in Largo Respighi, si potranno scoprire anche l'esemplare di magnolia grandiflora di Palazzo Boncompagni, in via del

Monte 8. O, ancora, i due giardini d'autore di Palazzo Bentivoglio, in via del Borgo di San Pietro 1/c, il minuscolo giardino di via Frassinago 57 sede dell'archivio del pittore Aldo Borgonzoni, quello interno del Museo della Musica di Strada Maggiore 34, con banani e *trompe-l'oeil* ottocentesco. In programma anche alcuni piccoli sketch, che rimanderanno a personaggi illustri che in quei giardini ci sono stati. Accesso con tessera di ingresso nominale valida per i tre giorni, per tutti i giardini, al costo di 15 euro, ma i bambini sotto i 13 anni non pagano. Info su www.diverdeinverde.fondazionevillaghigi.it. (p.d.d.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Magia

Uno degli angoli di verde che sarà aperto eccezionalmente per i tre giorni di Diverdeinverde



Peso:20%

Un Guercino nella collezione della Banca di Piacenza

Arrivato ieri, il "Ritratto di Bentivoglio de' Bentivoglio" verrà presentato più avanti

PIACENZA

● Verrà presentato prossimamente alla città il "Ritratto di Bentivoglio de' Bentivoglio" (1661-1663) del Guercino, acquistato dalla Banca di Piacenza ampliando così significativamente la collezione artistica dell'istituto di credito di via Mazzini con l'opera di un pittore non piacentino, ma che ha lasciato alcuni dei suoi capolavori nella nostra città: gli affreschi della cupola della Cattedrale (1626-1627); il "San

Francesco riceve le stigmate" (1632-1634) nella chiesa di Santa Rita sullo stradone Farnese e, oggetto di una recente disamina da parte del critico Vittorio Sgarbi nell'ambito delle celebrazioni per i 500 anni di Santa Maria di Campagna, l'"Angelo che appare alla moglie di Manue (o Manoah)" nel santuario di piazzale delle Crociate.

L'olio su tela di 127,5x97 centimetri entrato ora nella raccolta della Banca di Piacenza era stato pubblicato nel monumentale volume "Pitture del Guercino" di Nicholas Turner,

storico dell'arte già stretto collaboratore di Sir Denis Mahon considerato il massimo esperto del pittore di Cento (Ferrara). Al di là della qua-

lità del dipinto e della rarità del ritratto nella produzione del maestro del Seicento, la Banca di Piacenza evidenzia l'interesse per il soggetto del quadro: Bentivoglio de' Bentivoglio, "una leggendaria figura della seconda metà del 1200 e capostipite della famiglia che nel XV secolo dominò la città di Bologna. Dinastia che ha legami di parentela con la famiglia piacentina degli Omati", tra i cui discendenti c'è il conte Felice, vicepresidente della Banca.

Ai Bentivoglio, che secondo una mitica ricostruzione ritenuta dagli studiosi priva di fondamento avrebbero avuto origine da una relazione del prigioniero re Enzo di Svevia

con una bolognese, appartennero alcuni facoltosi committenti del Guercino. La Banca di Piacenza, ricordando di aver pubblicato nel 1995 lo studio di Prisco Bagni sul ciclo dipinto nel nostro Duomo, ri-

stampandolo in edizione anastatica nel 2003 con prefazione di Sir Denis Mahon, sottolinea come l'acquisto dell'opera ribadisca l'impegno dell'istituto locale "non solo per la valorizzazione del patrimonio artistico piacentino ma anche per il suo arricchimento, come avvenuto con i due Panini ("Veduta di Rivalta dalla riva destra del Trebbia" e il pendant "Veduta ideata di un palazzo sul fiume") recuperati dall'estero (Francia) sedici anni fa grazie a un'intuizione del compianto Ferdinando Arisi e alla collaborazione del Comando carabinieri per la tutela del patrimonio culturale".

—Anna Anselmi



L'arrivo del dipinto alla Banca di Piacenza



Peso:21%

Gli esperti e le virtù della ciliegia

Il detto popolare 'una ciliegia tira l'altra' conferma la bontà del frutto che tutti conosciamo, ma per approfondirne invece le virtù salutistiche sono scese in campo l'Accademia nazionale di Agricoltura, Delegazioni bolognesi dell'Accademia italiana della cucina e Società medica chirurgica di Bologna. L'appuntamento è domani dalle 16,30 nella sala Adunanze della Società medica chirurgica, nell'ambito della rassegna 'I giovedì dell'Archiginnasio. L'Odissea del cibo dal campo alla tavola'. Protagonista, appunto, la cilie-

gia. Sarà preso in esame il valore economico, l'elaborazione della materia prima, i benefici per la salute e il valore nutraceutico. Non mancherà una 'case history' dedicata alla Cooperativa Modenese Essiccazione Frutta. Relatori, Stefano Lugli (Università di Modena e Reggio), Marco Malaguti (aAssociato di Biochimica all'Alma Mater), Roberto Giardino della Delegazione dei Bentivoglio Accademia Italiana della Cucina e Andrea Rustichelli, della coop MonteRé.



Peso:9%

Salvato da un arresto cardiaco dona un defibrillatore al paese

SAN GIORGIO DI PIANO

Nello scorso gennaio, colto da un malore mentre faceva del volontariato davanti a una scuola di San Giorgio di Piano, era stato salvato da un defibrillatore. Ed ora ne ha donato lui uno al Comune. E' la storia di Libero Veronesi, 72 anni, che l'altro giorno ha regalato l'apparecchio al sindaco Paolo Crescimbeni (nella foto).

«Il nostro concittadino e volontario Libero Veronesi - dice il primo cittadino - a cui fu salvata la vita con un defibrillatore utilizza-

to da altri volontari e cittadini mentre facevano insieme il servizio all'ingresso delle scuole, ha donato all'amministrazione comunale un defibrillatore. Nell'occasione abbiamo dato un attestato di riconoscimento a imprese e volontari per il loro impegno sul territorio. E abbiamo ringraziato nuovamente coloro che hanno salvato la vita al nostro concittadino». Veronesi era stato male mentre vigilava l'entrata degli studenti nell'Istituto comprensivo in via Gramsci. Oltre al defibrillatore, è stato donato all'Auser, grazie al so-

stegno delle imprese del territorio, un pulmino con pedana per trasporto anziani e disabili.

p. l. t.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Peso:20%

Il riscatto dopo la crisi Accordo alla Emag

L'azienda nata dalle ceneri del gruppo Maccaferri firma il primo integrativo della nuova fabbrica

ANZOLA

Nata dalle ceneri del gruppo Maccaferri e dalle lotte dei lavoratori per non perdere il posto, è diventata nel giro di sei mesi una «fabbrica modello». È la favola a lieto fine della Emag Su, azienda tedesca tra le più importanti al mondo nel settore delle macchine utensili che ha acquisito dal concordato del gruppo Maccaferri, rilanciandole, la ex Samp Machine Tools di Bentivoglio e la Clc di Reggio Emilia, unificandole nello stabilimento costruito a fine anno ad Anzola Emilia che vanta un'officina di 4.000 metri quadri ed è dotato di una mensa e di pannelli solari per il risparmio energetico.

Ora, a coronamento della nuova vita dell'azienda, che conta attualmente circa 75 dipendenti, è stata sottoscritta un'ipotesi

d' accordo con la Fiom-Cgil: è la prima siglata dalla multinazionale tedesca in Italia. L'accordo, innanzitutto, ricompensa «l'attivi-

tà e la professionalità dimostrata dai lavoratori durante il periodo Covid 19» con due premi: uno pari a 700 euro in beni o servizi welfare, che verranno erogati a partire da questo mese, e uno pari al 3% della retribuzione annua lorda, da corrispondere il 1° luglio a tutti i dipendenti in forza al 30 giugno. In più, introduce un parametro innovativo che concorre all'aggiudicazione del premio di risultato: lo smaltimento di ferie e permessi. «Siamo davvero soddisfatti di questo accordo con un'azienda che riconosce il sacrificio dei lavoratori durante la pandemia -

commenta Marco Colli della segreteria Fiom-Cgil di Bologna -. In più, abbiamo individuato un nuovo strumento di premialità per promuovere la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro: quello dello smaltimento di ferie e permessi».

Sul fronte salariale, il premio di risultato, per il triennio 2022-24, passa da 1.500 a 1.700 euro, con un acconto garantito di 400 euro. Infine, alla fine del contratto, verrà erogata una quota di 130 euro per tutti i lavo-

ratori. Sul versante dei diritti, impiegati e operai avranno un orario flessibile di entrata dalle ore 7.45 alle 8.45. In materia di salute e sicurezza, poi, l'accordo prevede un'ora aggiuntiva di assemblea per il personale e l'azienda si impegna, con cadenza settimanale, al lavaggio degli indumenti di lavoro tramite una ditta specializzata. «Siamo davvero contenti - chiude Colli -, non solo per aver contribuito a salvare un'azienda dell'ex gruppo Maccaferri, ma anche per aver dato in pochi mesi ai lavoratori un integrativo aziendale che dà risposte normative e salariali molto importanti».

Paola Benedetta Manca

© RIPRODUZIONE RISERVATA

MARCO COLLI (FIOM)

«Viene riconosciuto il sacrificio compiuto dai lavoratori durante il periodo della pandemia»



I delegati della Fiom Cgil al lavoro nel nuovo stabilimento della Emag



Peso:34%