

**Stampa Intero Modello in data : 18/9/2024**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE															Anno : 2023														
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI															Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 10583 - UNIONE RENO GALLIERA																													
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																													

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2024****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/09/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2024 01:15:56. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,49	0	0	21.248	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	4	3	3,08	4	262.581	256.939	313.405	18.768	1.236	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	89	0	0	80,69	0	0	2.700.226	0	0	19.036
ISTRUTTORI	0	0	107	0	0	99,84	0	0	2.877.704	0	0	9.525
OPERATORI ESPERTI	0	0	17	0	0	16,68	0	0	429.269	0	0	1.632
OPERATORI	0	0	1	0	0	1	0	0	24.050	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	2	2	2	54.338	57.881	56.898	0	1.888	0
<b>Totale</b>	212	210	220	199,24	203,05	204,22	5.982.849	6.425.693	6.401.552	54.934	231.491	30.193
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.966.590</b>	<b>4.320.659</b>	<b>5.578.741</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>9.949.439</b>	<b>10.746.352</b>	<b>11.980.293</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2024 01:15:56. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0,49	0	0	43.586	0	0	29.789	0	0	13.797	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3,08	4	81.271	82.931	78.351	47.769	48.028	47.450	33.502	34.903	30.902	6.256	401	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
CATEGORIA D	74,87	79,97	0	31.568	31.971	0	25.815	26.626	0	5.753	5.345	0	164	1.300	0	1	2	0
CATEGORIA C	97,59	98,01	0	27.892	28.789	0	23.167	24.072	0	4.725	4.717	0	207	1.069	0	1	1	0
CATEGORIA B	20,3	18,98	0	24.655	25.306	0	21.170	21.899	0	3.485	3.407	0	169	961	0	1	1	0
CATEGORIA A	1	1	0	22.443	23.779	0	19.078	20.129	0	3.365	3.650	0	0	1.101	0	0	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	80,69	0	0	33.227	0	0	27.687	0	0	5.540	0	0	235	0	0	1
ISTRUTTORI	0	0	99,84	0	0	28.727	0	0	24.530	0	0	4.197	0	0	95	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	0	16,68	0	0	25.635	0	0	22.367	0	0	3.268	0	0	98	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>OPERATORI</b>	0	0	1	0	0	24.050	0	0	20.779	0	0	3.271	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	27.169	27.997	28.449	23.023	23.791	24.198	4.147	4.206	4.251	0	944	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>199,24</b>	<b>203,05</b>	<b>204,22</b>	<b>29.753</b>	<b>30.504</b>	<b>31.197</b>	<b>24.325</b>	<b>25.215</b>	<b>26.027</b>	<b>5.428</b>	<b>5.289</b>	<b>5.171</b>	<b>274</b>	<b>1.139</b>	<b>147</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2024 01:15:56. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	10	0	0	0	0	0	1	0	0
DIRIGENTI	3	3	2	27	34	53,5	9,33	2,67	6,5	2,33	2,67	6
CATEGORIA D	85	76	0	26,69	33,82	0	2,96	11,11	0	10,76	29,67	0
CATEGORIA C	102	101	0	30,26	28,95	0	7,84	10,52	0	16,05	18,8	0
CATEGORIA B	20	20	0	30,6	32,35	0	19,4	7,95	0	13,6	11,35	0
CATEGORIA A	1	1	0	34	32	0	9	16	0	4	2	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	84	0	0	33,68	0	0	5,7	0	0	18,96
ISTRUTTORI	0	0	106	0	0	29,84	0	0	6,14	0	0	12,74
OPERATORI ESPERTI	0	0	17	0	0	31	0	0	15,41	0	0	12,41
OPERATORI	0	0	1	0	0	16	0	0	48	0	0	2
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	20	19,5	24,5	0	2	2	1	0,5	0,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	214	203	212	28,66	31,1	31,56	6,9	10,32	6,87	13,26	21,64	14,95

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2024 01:15:56. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	6	5	0
CC - CATEGORIA C	4	2	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	2
IR - ISTRUTTORI	0	0	1
TOTALE	10	7	7

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	7,25	10,56	6,13	Retribuzioni, codice P015	192.399	275.962	167.307	valore medio	26.538	26.133	27.293
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	14,2	16,91	21,37	Retribuzioni, codice L105+P062	745.023	840.348	1.163.567	valore medio	52.466	49.695	54.449
Con Contratti formazione lavoro	4,43	9,47	4,69	Retribuzioni, codice P016	196.179	275.568	217.024	valore medio	44.284	29.099	46.274
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	11	12	5	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	60.667	81.509	568.346	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.515	6.792	113.669
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	8	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	19.012	22.732	29.677	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.337	2.842	4.946

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2024 01:15:56. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	937.512	940.511	1.046.716	877.501	898.214	1.012.073
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	203.805	205.002	-	201.199	186.274	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	28.185	41.621	44.377	28.181	35.842	34.276
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	182.520	-	-	181.125
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	112.629	114.851	130.000	111.938	111.808	116.245
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5345443	6249387	0	retribuzioni al netto inadel tfr 2%, personale cessato e art.90 con codice siope errato
Totale T13	1056109			
Assegno T14	0			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6401552</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	169988	169988	0	ok
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	143915	143915	0	ok
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	31393	23038	0	differenza dovuta poiche un corso ha un'errata imputazione cod.siope
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	568346	568346	0	differenza dovuta a errori imputazione cod.siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	167307	658604	0	differenza dovuta al netto trattetuna in del tfr 2% e art.90 codice siope errato, art110 e CFL e TIFO con cod.siope tempo determinato
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68019	8561	0	comprende trasferimento art.208
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1890967	2041525	0	importo al lordo della decuratazione TFR e comprende personale cessato e di non ruolo
P061 - IRAP	474814	571165	0	comprende quota personale cessato e non ruolo e interinali e assimilati
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1123313	1108025	0	differenza dovuta a cod.siope TAB 14 L105 e irap interinale

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	484117	470375	0	differenza dovuta ad altre somme rimborsate da amministrazioni con diverso cod.siope
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11523731</b>	<b>12012929</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76470	34166	0	differenza dovuta a quota rimborso elezioni da parte dei comuni dell'Unione RG per straordinario PL + rimborso INAIL infortuni dipendenti, censimento istat e progetto scuole sicure errato codice siope e straordinario elettorale settembre 2022
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>11447261</b>	<b>11978763</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	130000	1273613	1403613
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	15000	257877	272877
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	115000	1015736	1130736
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	115000	1065608	1180608
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02855851206

Codice Fiscale : 02855851206

Telefono : 051/8904740

Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)

Via : VIA FARISELLI, 4

Numero Civico : 4

C.A.P. : 40016

Città : SAN GIORGIO DI PIANO

Provincia : BO

Codice Catastale : H896

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 295.56

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.renogalliera.it](http://www.renogalliera.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DONINI	SERENA	0518904740	<a href="mailto:s.donini@renogalliera.it">s.donini@renogalliera.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DONINI	SERENA	0518904740	s.donini@renogalliera.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6164
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	35
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	56898
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cosseddu	Noemi	cosseddu@mazzacanieassociati.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>il limite della spesa L 296/ art1 c.557 viene calcolato e rispettato considerando la spesa complessiva degli enti facenti parte dell'Unione.Parte del personale interinale pagato direttamente dalla Regione Emilia Romagna a seguito degli eventi sismici anno 2012</b>
---	---

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	SI
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Anagrafe	
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	
Politiche sociali ed educative	6
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	1
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	20
Università	
SNA	

FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	NO
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	20
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	1
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	15
Numero appartenenti all'area Istruttori	38
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	18

Numero appartenenti all'area Istruttori	26
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	27
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	17
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
530 -	COMUNE DI ARGELATO
851 -	COMUNE DI BENTIVOGLIO
1930 -	COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE
1946 -	COMUNE DI CASTEL MAGGIORE
3259 -	COMUNE DI GALLIERA
5475 -	COMUNE DI PIEVE DI CENTO
6456 -	COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
6606 -	COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	21	66	1	0	0	1	22	67
<b>ISTRUTTORI</b>	30	69	0	0	0	8	30	77
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	6	9	0	1	0	1	6	11
<b>OPERATORI</b>	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>149</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>160</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	21	60	1	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	67
<b>ISTRUTTORI</b>	27	71	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0			30	77
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	6	9	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0			6	11
<b>OPERATORI</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>54</b>	<b>141</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>156</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0,81	3,32	0,25	0,78	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	2	0,68	2,98	1,34	18,59	0	0
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0,06	1,38	0	0
<b>OPERATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,81</b>	<b>5,32</b>	<b>0,93</b>	<b>3,76</b>	<b>1,4</b>	<b>19,97</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	7	2	7	1
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	0	0	0	0	17	26	16	18
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	0	0	0	0	0	4	7	0	0
<b>OPERATORI</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>19</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	0	0	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	3	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	8
IR - ISTRUTTORI	10
OE - OPERATORI ESPERTI	2
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAIONE</b>	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	6
<b>ISTRUTTORI</b>	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	9
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	0	7	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>ISTRUTTORI</b>	7	4	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	9	11	2	5	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	30

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	8	31	2	4	1	6	2	2	5	7	3	11	1	5	0	1	-	-	-	-	89
ISTRUTTORI	13	14	2	5	4	12	4	12	2	15	3	12	1	2	1	3	0	2	-	-	107
OPERATORI ESPERTI	2	0	1	0	-	-	2	0	0	4	1	4	0	1	0	2	-	-	-	-	17
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>24</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>220</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	-	-	0	6	3	10	2	7	1	7	4	10	7	9	3	10	2	5	0	3	-	-	89
<b>ISTRUTTORI</b>	-	-	3	1	1	3	6	7	3	0	1	12	4	17	6	13	4	17	2	6	0	1	-	-	107
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	3	1	0	1	1	6	0	3	-	-	-	-	17
<b>OPERATORI</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>220</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	-	-	4	10	0	2	18	55	-	-	-	-	89
<b>ISTRUTTORI</b>	2	3	21	58	0	2	7	14	-	-	-	-	107
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	3	8	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	17
<b>OPERATORI</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	12	28	72	0	4	27	72	-	-	-	-	220

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	61	25	13	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	107
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	25
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	630	2.199	40	439	-	-	16	13	6	645	107	144	2	11	250	399	2	2	-	-	4.905
ISTRUTTORI	803	2.360	137	514	76	0	78	212	8	401	108	320	2	20	0	125	2	3	-	-	5.169
OPERATORI ESPERTI	170	357	27	235	-	-	0	132	-	-	11	64	1	3	-	-	1	1	-	-	1.002
OPERATORI	0	16	0	48	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	66
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	49	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	54
<b>Totale</b>	1.664	5.027	217	1.240	76	0	94	357	14	1.046	233	536	5	34	250	524	5	6	-	-	11.328

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILIT A'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FAS CE RETRIBUTIV E	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E MATURATO	DIFFERENZI ALE STIPENDIAL E/ECONOMIC O DI PROFESSIO NALITÀ	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	36	125.338	-	-	-	-	-	-	17.721	-	-	143.059
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	-	-	4.960	-	-	46.739
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	968,31	1.958.893	-	537	-	-	91.563	-	184.797	18.973	1.650	2.253.113
<b>ISTRUTTORI</b>	1.198,11	2.180.326	-	1.484	-	-	77.733	-	192.036	9.493	2.464	2.458.608
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	200,18	325.211	-	132	-	-	19.174	-	29.272	1.627	667	374.749
<b>OPERATORI</b>	12	18.455	-	-	-	-	693	-	1.631	-	-	20.779
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	44.605	-	-	-	-	-	-	3.791	-	-	48.396
<b>Totale</b>	2.450,6	4.694.607	-	2.153	-	-	189.163	-	434.208	30.093	4.781	5.345.443

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
1.504	0	0	84.778	8.944	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
501	0	0	16.615	536	0	0	6.000	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
10.251	16.282	0	126.944	26.243	51.136	0	0	0
<b>ISTRUTTORI</b>								
11.290	36.395	33.829	0	0	54.072	0	1.212	7.461
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
1.722	0	0	0	0	7.742	0	634	0
<b>OPERATORI</b>								
96	0	0	0	0	351	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
223	0	0	0	0	1.172	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>25.587</b>	<b>52.677</b>	<b>33.829</b>	<b>228.337</b>	<b>35.723</b>	<b>114.473</b>	<b>0</b>	<b>7.846</b>	<b>7.461</b>

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	1.850	0	0	0	0	0	1.858	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	394	0	0	0	0	0	627	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	42.178	0	27.884	65.600	22.236	0	0	0	13.435	63	29.897	14.964
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	120.779	0	4.801	96.722	2.491	0	0	0	0	32	35.699	14.313
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	22.751	0	0	15.355	0	0	0	0	0	5	5.857	454
<b>OPERATORI</b>												
0	1.645	0	0	856	0	0	0	0	0	0	323	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
6.320	0	0	0	0	118	0	0	0	0	0	669	0
<b>TOTALE</b>												
<b>6.320</b>	<b>187.353</b>	<b>0</b>	<b>32.685</b>	<b>178.533</b>	<b>27.089</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.435</b>	<b>100</b>	<b>74.930</b>	<b>29.731</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	95.226	3.708	0	<b>98.934</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	23.652	1.021	0	<b>24.673</b>
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>	230.856	201.293	14.964	<b>447.113</b>
<b>ISTRUTTORI</b>	144.259	260.524	14.313	<b>419.096</b>
<b>OPERATORI ESPERTI</b>	10.098	43.968	454	<b>54.520</b>
<b>OPERATORI</b>	447	2.824	0	<b>3.271</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	1.395	7.107	0	<b>8.502</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.056.109</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	169.988
EROGAZIONE BUONI PASTO	143.915
FORMAZIONE DEL PERSONALE	31.393
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	40.254
COPERTURE ASSICURATIVE	5.500
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	568.346
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	29.677
ALTRE SPESE	236.846
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	167.307
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	217.024
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.731
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	68.019
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.890.967
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	474.814
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.123.313

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	470.375
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	13.742
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	27.323
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	49.147
<b>Totale</b>	<b>5.578.741</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Comune Molinella 28.526,11 comando Conti + AUSL Bologna 430.158,20 personale in distacco funzionale + Comune di Bologna 12,99 arretrati CCNL comando + Comune di Castenaso 870,92 arretrati CCNL comando + Comune di Malabergo 322,66 arretrati CCNL comando + 10.484,48 Comune di Bentivoglio personale servizio statistico P074: Comune di Galliera 7,40 per rimborso Inail 2021/2022 + Comune di Castello d'Argile 3.982,16 rimborso per contributo Ex Ages + 8 Enti facenti parte dell'Unione RG 9.752,00 censimento Istat	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Unione Bassa Reggiana 13.783,24 comando dirigente + Regione Emilia Romagna per comando 2022 707,92 + Comune di Bologna 4586,17 per comando 2022 + Comune di Pieve di Cento 8246 per comando 2022 P099: Comuni di Castel Maggiore (4165) e San Pietro in Casale (2677,50) per rimborso PL progetto scuole sicure + Comuni di Bentivoglio, Castello d'Argile, San Giorgio di Piano, Galliera 3919,13 straordinario elezioni settembre 2022 + Unione Bassa Reggiana 13783,24 rimborso comando dirigente 2022/2023 + INAIL 15530,64 rimborso infortuni dipendenti + ISTAT 9071,90 rimborso censimento	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	108.966	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	121	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	109.087	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANNO PREC MENS RESIDUE	20	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	20.893	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	20.913	0
totale Risorse posizione risultato	130.000	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	99.200
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	17.045
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	116.245
totale Risorse posizione risultato	0	116.245
<b>Totale</b>	<b>130.000</b>	<b>116.245</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	615.044	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	15.725	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	17.914	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	11.917	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	14.231	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	24.790	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	90.906	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	3.642	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	3.831	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	798.000	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	32.376	0
ART 98 C 1 L C CCNL 19-21 - PROV VIOLAZ CODICE STRADA	64.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	41.958	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	561	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	10.456	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	67.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	68.741	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	285.092	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-35.567	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.809	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-36.376	0
totale Fondo risorse decentrate	1.046.716	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	181.096	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	2.273	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	31.139	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	214.508	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-31.988	0
totale Decurtazioni E.Q. (bilancio)	-31.988	0
totale E.Q. (bilancio)	182.520	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	23.912	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	11.920	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	8.545	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	44.377	0
totale Straordinario (bilancio)	44.377	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	274.181
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	21.433
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	111.167
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	12.064
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	1.108
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	107.540
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	161.310
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	43.259
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	139.954
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	43.651
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	21.383
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	8.090
POLIZIA LOCALE - INCENTIVI PROV VIOLAZIONE CODICE STRADA	0	20.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	31.378
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	15.555
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.012.073
totale Fondo risorse decentrate	0	1.012.073
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	150.950
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	30.175
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	181.125
totale E.Q. (bilancio)	0	181.125
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	24.156
STRAORDINARIO PER EVENTI STRAORDINARI E CALAMITÀ NATURALI	0	5.113
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.007
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	34.276
totale Straordinario (bilancio)	0	34.276
<b>Totale</b>	<b>1.273.613</b>	<b>1.227.474</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	0
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	115000
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	15000
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	15000
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	0
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	34000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	17045
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	19,15 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	709
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	NO

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	0
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG428: limite 2016 pari a eur 65.129, incrementato di eur 31.988 per decurtazione delle risorse E.Q. (TAB.15 NonDir., E.Q., F01P) e di eur 17.885, quale quota del limite salario accessorio E.Q. ceduta al fondo dirigenti, in quanto compensata da uguale importo delle risorse E.Q. non soggette al limite (rif. INF127, Tab SICI NonDir.). - LEG452, LEG398: l'importo non soggetto a limite include eur 12.780 di quote oggetto di rimborso da parte di altri enti, in quanto relative a servizi svolti in convenzione, e eur 2.220,41 di incremento ex art.56 CCNL 2016-2018	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2023
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1065608
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	257877
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	57908
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)</b>	
512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	0,00 %
514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	0,00 %
511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	0
513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	6
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9000
488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	11667
489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	2
490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	6975

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	26
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	4
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	41
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	20
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	22700
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	11
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	214

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	161310
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	107540
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	29
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	30175
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1186
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,9 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

LEG398 include: 220.792 voci Fondo Ris.Dec. non soggette a limite (Tab.15 NonDir., Fondo); 17.885 risorse incarichi E.Q. (incluse in Tab.15 NonDir, E.Q., F27N) rimborsate da altri enti per servizi in forma associata o per conto di terzi; 2.273 increm.risorse E.Q., 0,22% m.s. 2018 (Tab.15 NonDir, E.Q., F24T); 11.920 straord. calamità naturali (Tab.15 NonDir, Straord., F15P); 5.007 straord. progetti "Scuole sicure 2022/2023" approvati e finanziati dal Min.Int.-UTG Bologna nell'ambito del "Fondo per la Sicurezza Urbana" di cui all'art. 35-quater D.L.113/20188 (Tab.15 NonDir, Straord., F00O e U998). - Tab.15 NonDir., Fondo, Ris.fisse, F00O: 3.831 risorse non soggette a limite in quanto "zainetto" di personale trasferito nel 2018 per le quote art.67 c.2 lett.A CCNL 2016-2018 (2.246) e "Alte prof.tà" art.32 c.7 CCNL 22.1.2004 (1.585); l'importo incarichi "Alte prof.tà" riferito al m.s.2001, antecedente al conferimento del personale all'Unione, è stanziato nel fondo dei rispettivi Comuni; è invece consolidato lo "zainetto" relativo a tale voce per il personale conferito all'Unione fino al 2017, a fronte di pari decurtazione del consolidato 2017 di ciascun Comune. - Tab.15 NonDir., E.Q., F00O: 31.139 "zainetto" personale trasferito nel 2018. - Tab.15 NonDir., Straord., F00O: 3.538 "zainetto" personale trasferito nel 2018. - Gli importi degli "zainetti" 2018 per Fondo, incarichi E.Q. e lavoro straord., sono computati a riduzione del limite del sal.accessorio degli Enti di provenienza.