

**Stampa Intero Modello in data : 22/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2022									
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 10583 - UNIONE RENO GALLIERA																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	SI	NO	GP	NO	GP	NO	GP	GP	NO	NO	NO	GP	GP	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,97	0,49	0	26.398	21.248	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	3	4	3	3	3,08	240.834	262.581	256.939	0	18.768	1.236
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	0	0	0	0	0	232	0	0	0	0
CATEGORIA D	74	84	82	74,41	74,87	79,97	2.341.158	2.375.790	2.661.025	3.554	12.354	104.180
CATEGORIA C	103	102	101	102,06	97,59	98,01	2.849.908	2.742.234	2.926.486	8.710	20.365	104.826
CATEGORIA B	22	20	20	22,41	20,3	18,98	560.241	503.983	498.480	2.294	3.447	18.258
CATEGORIA A	1	1	1	1,63	1	1	35.452	22.443	24.882	0	0	1.103
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	2	2	2	54.338	54.338	57.881	0	0	1.888
<b>Totale</b>	<b>205</b>	<b>212</b>	<b>210</b>	<b>206,48</b>	<b>199,24</b>	<b>203,05</b>	<b>6.108.329</b>	<b>5.982.849</b>	<b>6.425.693</b>	<b>14.558</b>	<b>54.934</b>	<b>231.491</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.984.681</b>	<b>3.966.590</b>	<b>4.320.659</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>9.093.010</b>	<b>9.949.439</b>	<b>10.746.352</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,97	0,49	0	27.261	43.586	0	23.981	29.789	0	3.280	13.797	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3	3	3,08	80.278	81.271	82.931	45.811	47.769	48.028	34.467	33.502	34.903	0	6.256	401	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
<b>CATEGORIA D</b>	74,41	74,87	79,97	31.414	31.568	31.971	25.807	25.815	26.626	5.607	5.753	5.345	47	164	1.300	0	1	2
<b>CATEGORIA C</b>	102,06	97,59	98,01	27.838	27.892	28.789	22.995	23.167	24.072	4.843	4.725	4.717	85	207	1.069	0	1	1
<b>CATEGORIA B</b>	22,41	20,3	18,98	24.899	24.655	25.306	21.096	21.170	21.899	3.803	3.485	3.407	102	169	961	0	1	1
<b>CATEGORIA A</b>	1,63	1	1	21.750	22.443	23.779	19.133	19.078	20.129	2.617	3.365	3.650	0	0	1.101	0	0	2
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	2	27.169	27.169	27.997	23.023	23.023	23.791	4.147	4.147	4.206	0	0	944	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>206,48</b>	<b>199,24</b>	<b>203,05</b>	<b>29.512</b>	<b>29.753</b>	<b>30.504</b>	<b>24.108</b>	<b>24.325</b>	<b>25.215</b>	<b>5.404</b>	<b>5.428</b>	<b>5.289</b>	<b>70</b>	<b>274</b>	<b>1.139</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	0	10	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTI	3	3	3	25	27	34	4	9,33	2,67	2	2,33	2,67
CATEGORIA D	74	85	76	29,26	26,69	33,82	4,88	2,96	11,11	11,23	10,76	29,67
CATEGORIA C	105	102	101	32,14	30,26	28,95	7,49	7,84	10,52	16,19	16,05	18,8
CATEGORIA B	22	20	20	34,32	30,6	32,35	15	19,4	7,95	26,68	13,6	11,35
CATEGORIA A	1	1	1	98	34	32	14	9	16	9	4	2
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	17	20	19,5	0	0	2	1,5	1	0,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>207</b>	<b>214</b>	<b>203</b>	<b>31,41</b>	<b>28,66</b>	<b>31,1</b>	<b>7,26</b>	<b>6,9</b>	<b>10,32</b>	<b>15,15</b>	<b>13,26</b>	<b>21,64</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	8	6	5
CC - CATEGORIA C	7	4	2
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>7</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	5,58	7,25	10,56	Retribuzioni, codice P015	141.723	192.399	275.962	valore medio	25.398	26.538	26.133
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	15,71	14,2	16,91	Retribuzioni, codice L105+P062	743.549	745.023	840.348	valore medio	47.330	52.466	49.695
Con Contratti formazione lavoro	0,36	4,43	9,47	Retribuzioni, codice P016	40.737	196.179	275.568	valore medio	113.158	44.284	29.099
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	11	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	75.307	60.667	81.509	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.413	5.515	6.792
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	3	8	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	171.784	19.012	22.732	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	42.946	6.337	2.842

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
22/07/2023 01:22:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	957.401	937.512	940.511	900.679	874.322	898.214
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	191.945	203.805	205.002	180.185	201.199	186.274
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	47.932	28.185	41.621	47.932	28.181	35.842
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	106.746	112.629	114.851	106.235	111.938	111.808
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5351308	6277233	0	f
Totale T13	1074385			
Assegno T14	15236			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6440929</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	147223	147223	0	ok
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	143709	143709	0	ok
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	37409	34309	0	differenza dovuta poiche un corso ha un'errata imputazione cod.siope
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	81509	64427	0	differenza dovuta errori imputazione cod.siope
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	275962	742236	0	differenza a somme per CFL, TIFO e art.90
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75448	5448	0	comprende trasferimento art.208
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1811095	1862545	0	importo al lordo della decurtazione TFR e comprende personale cessato e di non ruolo
P061 - IRAP	431427	490532	0	comprende quota personale cessato e non ruolo e interinali e assimilati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	804585	804585	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	comprende quota personale cessato e interinali e assimilati
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	347516	347516	0	ok
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10596812</b>	<b>10919763</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	402141	383030	0	differenza dovuta a quota rimborso elezioni da parte dei comuni dell'Unione RG per straordinario PL + rimborso INAIL infortuni dipendenti
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10194671</b>	<b>10536733</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	114851	1187134	1301985
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	22696	151440	174136
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	92155	1035694	1127849
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	95044	1065608	1160652
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02855851206

Codice Fiscale : 02855851206

Telefono : 051/8904740

Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)

Via : VIA FARISELLI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 40016

Città : SAN GIORGIO DI PIANO

Provincia : BO

Codice Catastale : H896

Popolazione residente : 75502

Superficie(Kmq) : 30.4

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.renogalliera.it](http://www.renogalliera.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
DONINI	SERENA	0518904740	<a href="mailto:s.donini@renogalliera.it">s.donini@renogalliera.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
DONINI	SERENA	0518904740	s.donini@renogalliera.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	8
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	3692
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	35
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	57882
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Ghedini	Pier Corrinno	piercorinno.ghidini@odcecpc.legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>il limite della spesa L 296/ art1 c.557 viene calcolato e rispettato considerando la spesa complessiva degli enti facenti parte dell'Unione. Parte del personale interinale pagato direttamente dalla Regione Emilia Romagna a seguito degli eventi sismici anno 2012</b>
---	--

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Anagrafe	
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	2
Personale	4
Politiche sociali ed educative	6
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	
Università	
SNA	

FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	

<b>Numero appartenenti alla categoria C</b>	
<b>Numero di personale in servizio presso gli asili nido</b>	
<b>Numero di personale in servizio presso le scuole materne</b>	
<b>Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale</b>	
<b>Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità</b>	
<b>Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità</b>	
<b>Comuni che partecipano all'Ente :</b>	
530	- COMUNE DI ARGELATO
851	- COMUNE DI BENTIVOGLIO
1930	- COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE
1946	- COMUNE DI CASTEL MAGGIORE
3259	- COMUNE DI GALLIERA
5475	- COMUNE DI PIEVE DI CENTO
6456	- COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO
6606	- COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	1	0	0	0	0	2	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	10	0	0	0	1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	16	0	0	0	0	5	16
POSIZIONE ECONOMICA D1	9	26	0	0	0	0	9	26
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	10	0	0	0	2	2	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	11	0	0	0	4	4	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	7	13	0	0	0	1	7	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	17	0	0	0	2	6	19

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	1	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>52</b>	<b>144</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>54</b>	<b>156</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,71	8,24	0,66	1	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,61	3,49	4,32	0,84	13,87	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	2,2	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,71</b>	<b>9,85</b>	<b>4,15</b>	<b>5,32</b>	<b>0,84</b>	<b>16,07</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	3	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	1	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	1	4	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>19</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	1	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	4	8	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	0	1	-	-	1	4	1	4	0	2	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	0	2	0	4	3	2	0	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	6	23	1	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	2	2	7	1	2	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	4	2	3	1	2	0	4	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	1	2	9	1	2	1	1	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C1	7	8	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>39</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>210</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	5	0	2	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	2	2	6	1	2	1	1	1	1	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	5	2	8	2	6	1	2	1	2	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	4	1	4	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	2	0	3	0	3	1	2	1	1	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	5	1	1	1	0	1	8	2	0	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	6	1	6	2	3	1	2	0	1	0	1	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	0	4	5	0	1	1	2	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>210</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	6	0	1	3	4	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	3	1	-	-	2	15	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	0	1	0	1	9	24	-	-	-	-	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	2	14	-	-	2	0	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2	1	5	9	-	-	0	4	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	15	0	2	1	2	-	-	-	-	25
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	1	3	6	-	-	4	5	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	5	14	24	73	0	4	25	65	-	-	-	-	210

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGEO DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32	40	8	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6	20	114
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D6	29	62	21	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	125
POSIZIONE ECONOMICA D5	7	143	0	53	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	144	353
POSIZIONE ECONOMICA D4	113	205	97	56	-	-	-	-	-	-	10	20	-	-	0	1	0	41	-	-	32	61	636
POSIZIONE ECONOMICA D3	91	336	17	101	-	-	2	11	0	9	7	29	-	-	1	1	9	0	-	-	76	101	791
POSIZIONE ECONOMICA D2	198	522	40	138	-	-	0	1	0	287	26	62	0	5	2	0	0	236	-	-	4	345	1.866
POSIZIONE ECONOMICA D1	225	639	52	257	-	-	0	10	6	1.132	23	65	0	2	-	-	251	0	3	3	152	505	3.325
POSIZIONE ECONOMICA C6	41	168	2	185	0	119	0	11	-	-	0	8	-	-	1	1	-	-	1	1	10	34	582
POSIZIONE ECONOMICA C5	91	337	14	81	-	-	29	23	-	-	18	29	-	-	0	6	0	176	-	-	0	35	839
POSIZIONE ECONOMICA C4	137	409	32	145	0	10	0	116	0	8	5	41	-	-	2	2	0	42	1	1	0	157	1.108
POSIZIONE ECONOMICA C3	185	409	58	161	248	117	3	23	1	16	18	41	1	12	2	5	0	32	0	2	57	0	1.391
POSIZIONE ECONOMICA C2	167	506	43	202	-	-	0	45	0	176	19	78	0	17	2	5	0	13	-	-	0	146	1.419

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	147	327	31	109	-	-	-	-	0	312	14	51	-	-	0	1	-	-	3	3	53	155	1.206
POSIZIONE ECONOMICA B8	22	0	7	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	35	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	30	29	11	18	-	-	9	33	-	-	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	146
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	94	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	104
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	121	0	24	-	-	0	32	-	-	0	11	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	191
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	37	0	0	24	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	85	0	9	0	14	0	64	-	-	0	8	-	-	0	1	-	-	0	2	0	159	342
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	0	10	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	59	0	33	-	-	0	12	-	-	0	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	35	0	7	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	22	0	66
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	32	0	16	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	73	123

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	39	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	73	117
<b>Totale</b>	1.686	4.628	461	1.633	248	260	43	381	7	1.940	170	467	1	36	10	28	260	541	9	15	412	2.009	15.245

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	25	87.818	-	93	-	-	12.447	1.179	-	101.537
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.958	-	-	-	-	5.770	57	-	47.785
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	18,5	47.238	-	277	-	-	4.645	6.456	-	58.616
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	37,5	89.508	-	6	-	-	8.452	6.196	-	104.162
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	81,69	185.945	-	188	-	-	18.019	10.874	85	214.941
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	174,7	382.797	-	412	-	-	35.775	25.285	245	444.024
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	144,11	288.095	-	-	-	-	26.776	18.886	74	333.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	503,2	959.099	-	-	-	-	83.620	36.305	1.036	1.077.988

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	56,89	116.185	-	1.202	-	-	9.903	8.692	77	135.905
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	172,44	340.086	-	1.122	-	-	28.660	15.195	423	384.640
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	187,39	356.308	-	323	-	-	30.035	19.879	425	406.120
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	199,16	367.098	-	96	-	-	30.871	17.385	618	414.832
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	302,99	543.338	-	-	-	-	45.615	26.567	784	614.736
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	257,28	452.694	-	195	-	-	38.052	17.020	130	507.831
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	12	22.186	-	-	-	-	1.874	1.694	-	25.754
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	21.476	-	-	-	-	1.810	925	-	24.211
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	11,04	19.025	-	-	-	-	1.600	1.153	-	21.778
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	62.044	-	127	-	-	5.225	2.671	193	69.874

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	20.320	-	-	-	-	1.712	875	-	22.907
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	60.960	-	5	-	-	5.128	2.622	126	68.589
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.984	-	-	-	-	1.728	860	62	22.510
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	43,68	72.740	-	-	-	-	6.125	3.152	62	81.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	39.388	-	-	-	-	3.319	2.465	-	45.172
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	17	26.832	-	-	-	-	2.257	1.028	59	30.058
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	18.630	-	-	-	-	1.570	801	-	21.001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	18.565	-	-	-	-	1.564	1.101	-	21.230

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	43.883	-	-	-	-	3.698	1.888	-	49.469
<b>Totale</b>	2.436,57	4.704.200	-	4.046	-	-	416.250	231.211	4.399	5.351.308

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
901	0	0	61.081	10.807	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
429	0	0	28.502	5.397	0	0	500	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
435	1.111	0	8.308	1.542	960	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
839	139	0	10.952	2.368	1.926	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.765	2.215	0	28.710	6.531	4.156	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
3.635	2.183	0	42.000	5.537	8.972	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
2.717	1.057	0	30.435	5.773	7.429	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
9.072	6.939	0	20.885	2.180	25.751	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
1.065	0	2.690	0	0	2.517	0	306	10.409
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
3.229	5.366	8.160	0	0	7.846	0	1.691	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
3.372	7.651	5.117	0	0	8.481	0	0	1.008
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
3.478	5.451	2.090	0	0	8.967	0	1.497	23.784
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
5.148	9.389	14.290	0	0	13.563	0	0	11.722
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
4.331	4.906	21	0	0	11.597	0	444	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
209	0	0	0	0	472	0	55	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
204	0	0	0	0	460	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
178	0	0	0	0	432	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>								
588	0	0	0	0	1.406	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
193	0	0	0	0	449	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
578	0	0	0	0	1.379	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
189	0	0	0	0	440	0	579	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
693	0	0	0	0	1.694	0	0	1.195
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
373	0	0	0	0	924	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
255	0	0	0	0	637	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
177	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>								
176	0	0	0	0	374	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
416	0	0	0	0	1.172	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>44.645</b>	<b>46.407</b>	<b>32.368</b>	<b>230.873</b>	<b>40.135</b>	<b>112.476</b>	<b>0</b>	<b>5.072</b>	<b>48.118</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	1.035	0	0	0	0	36	0	28	0	1.521
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	59	0	3.994	2.257	0	0	0	0	26	0	9	0	369
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	4.281	0	0	5.307	1.350	0	0	0	399	1.708	21	0	2.590
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	3.064	0	6.435	12.344	64	0	0	0	1.236	1.714	68	0	1.850
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	4.138	0	5.263	10.098	0	0	0	0	2.126	2.204	41	0	1.473
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	24.395	0	9.119	41.920	643	0	0	0	9.467	9.219	11	0	9.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	2.376	0	600	6.350	0	0	0	0	408	0	10	0	2.410
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	22.120	0	0	14.986	0	0	0	0	2.903	0	14	0	1.544
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	23.449	0	1.661	19.253	241	0	0	0	3.231	0	30	0	5.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	19.225	0	2.583	19.265	0	0	0	0	3.932	0	9	0	3.705
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	32.398	0	0	29.155	0	0	0	0	6.583	0	25	0	4.317
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	13.176	0	0	20.484	120	0	0	0	5.904	0	0	0	4.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	2.333	0	0	978	0	0	0	0	264	0	4	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	2.066	0	0	978	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.863	0	0	897	0	0	0	0	242	0	2	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.324	0	0	1.956	0	0	0	0	828	0	0	192	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.575	0	0	978	0	0	0	0	276	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.191	0	0	2.934	0	0	0	0	828	0	0	189	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.772	0	0	978	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.035	0	0	3.614	0	0	0	0	1.048	0	0	232	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.625	0	0	1.956	0	0	0	0	552	0	6	126	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.485	0	0	1.386	0	0	0	0	442	0	0	87	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	279	0	0	978	0	0	0	0	324	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.748	0	0	978	0	0	0	0	312	0	2	62	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
6.320	0	0	0	0	0	0	0	0	504	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>6.320</b>	<b>176.977</b>	<b>0</b>	<b>29.655</b>	<b>201.065</b>	<b>2.418</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42.423</b>	<b>14.845</b>	<b>280</b>	<b>953</b>	<b>39.355</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	72.789	0	0	72.789
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	34.828	0	0	34.828
POSIZIONE ECONOMICA D6	12.356	1.099	1.521	14.976
POSIZIONE ECONOMICA D5	16.224	6.345	369	22.938
POSIZIONE ECONOMICA D4	43.377	13.066	2.590	59.033
POSIZIONE ECONOMICA D3	62.327	24.925	1.850	89.102
POSIZIONE ECONOMICA D2	47.411	23.870	1.473	72.754
POSIZIONE ECONOMICA D1	64.827	94.774	9.207	168.808
POSIZIONE ECONOMICA C6	16.987	9.744	2.410	29.141
POSIZIONE ECONOMICA C5	26.292	40.023	1.544	67.859
POSIZIONE ECONOMICA C4	25.629	47.865	5.707	79.201
POSIZIONE ECONOMICA C3	45.267	45.014	3.705	93.986
POSIZIONE ECONOMICA C2	54.112	68.161	4.317	126.590
POSIZIONE ECONOMICA C1	21.299	39.684	4.662	65.645
POSIZIONE ECONOMICA B8	736	3.579	0	4.315
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	664	3.308	0	3.972
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	610	3.004	0	3.614
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.994	7.300	0	9.294
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	642	2.829	0	3.471
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.957	8.142	0	10.099
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.208	3.038	0	4.246
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3.582	8.929	0	12.511
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.297	5.265	0	6.562
POSIZIONE ECONOMICA B2	892	3.400	0	4.292
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	649	1.646	0	2.295
POSIZIONE ECONOMICA A4	550	3.102	0	3.652
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.588	6.824	0	8.412
<b>TOTALE</b>				<b>1.074.385</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	15.236
GESTIONE MENSE	147.223
EROGAZIONE BUONI PASTO	143.709
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.409
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35.763
COPERTURE ASSICURATIVE	5.190
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	81.509
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22.732
ALTRE SPESE	210.782
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	275.962
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	275.568
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.646
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	75.448
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.811.095
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	431.427
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	804.585

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	347.516
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	23.847
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	359.183
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	19.111
<b>Totale</b>	<b>4.320.659</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: Azienda USL (287645,21) personale in distacco funzionaleBentivoglio (33734,29) Comando Simoncini + segreteria convenzionata apCastello d'Argile (18740,43) segreteria convenzionata apMolinella (7395,96) rimborso comando Conti	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Azienda USL (355408,20) personale in distacco funzionale + Bologna (2762,96) rimborso comando 2021 + S.Lazzaro di Savena (1011,81) rimborso comando 2021P098: Dussman SRL (22084,35) rimborso personale mensa centralizzata + Iervolino SPA (979,20) rimborso per servizi straordinari PL + Dipendente trattenuta mancato preavviso (782,68)P099: SP+AR+CM+PC (6435,24) rimborso straordinario PL elezioni + Comuni Unione RG (8489,40) rimborso straordinario PL referendum + INAIL (4186,40) rimborso infortuni dipendenti	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	108.966	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	108.966	0
Risorse variabili		
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	5.885	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.885	0
totale Risorse posizione risultato	114.851	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	95.423
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	16.385
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	111.808
totale Risorse posizione risultato	0	111.808
<b>Totale</b>	<b>114.851</b>	<b>111.808</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	615.044	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	15.725	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	11.917	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	22.580	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	73.357	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	3.831	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	742.454	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	9.168	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	48.945	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	64.000	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	459	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	69.000	0
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	17.549	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	25.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	234.121	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-35.567	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.497	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-36.064	0
totale Fondo risorse decentrate	940.511	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	181.096	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	31.139	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	212.235	0
Decurtazioni		
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-7.233	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-7.233	0
totale P.O. (bilancio)	205.002	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	23.912	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	14.171	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	3.538	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	41.621	0
totale Straordinario (bilancio)	41.621	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	273.833
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	28.751
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	107.373
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	12.466
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	73.580
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	110.404
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	28.051
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	134.478
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	32.685
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	30.077
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	9.168
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	30.246
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	14.102
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	13.000
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	898.214

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	0	898.214
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	153.414
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	32.860
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	186.274
totale P.O. (bilancio)	0	186.274
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	21.671
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	14.171
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	35.842
totale Straordinario (bilancio)	0	35.842
<b>Totale</b>	<b>1.187.134</b>	<b>1.120.330</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	0
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	0,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	95044
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22696
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22696
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	31808
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	34000
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	28959
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	16385
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	5,4 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	625
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG428: limite 2016 pari a E 65.129, incrementato di E 7.233 per decurtazione delle risorse P.O. (TAB.15 NonDir., Posiz.Organizz., F01P) e di E 22.683, quale quota del limite salario accessorio P.O. ceduta al fondo dirigenti, in quanto compensata da uguale importo non soggetto al limite nel fondo PO (rif. INF127, Tab SIC1 NonDir.). - LEG452, LEG398: l'importo non soggetto a limite include E 20.475,40 di quote oggetto di rimborso da parte di altri enti, in quanto relative a servizi svolti in forma associata o per conto di terzi, e E 2.220,41 di incremento ex art.56 CCNL 16-18	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1065608
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	151440
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	60224
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	7
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9000
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	7
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12000
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	2475
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	69
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	34
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	11
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	147
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	110404
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	73580
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	32860
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1746

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	21,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LEG398: l'importo include: E 124.927 voci Fondo non soggette a limite (Tab.15 NonDir.); E 22.683 salario acc. PO (incluse in Tab.15 NonDir, P.O., F01U) oggetto di rimborso da altri enti per servizi in forma associata o per conto di terzi; E 3.831 (Tab.15 NonDir., Fondo, Ris.fisse, F00O) risorse non soggette a limite in quanto "zainetto" di personale trasferito nel 2018 per le quote di cui all'art.67 c.2 lett.A Ccnl 16-18 (E 2.246) e "Alte prof.ta" ex art. 32 c.7 Ccnl 22.1.2004 (E 1.585). - Tab.15 Non Dir., P.O. e Straord., F00O: per P.O. (E 31.139) e lav.straord. (E 3.538) trattasi di "zainetti" del medesimo personale trasferito nel 2018. Tali importi sono posti a riduzione del limite al salario acc. degli enti di provenienza. - L'importo incarichi ?Alte prof.ta?, riferito al m.s.2001, antecedente al conferimento del personale all'Unione, e stanziato nel fondo dei rispettivi Comuni. E' invece consolidato lo ?zainetto? relativo a tale voce per il personale conferito all'Unione fino al 2017, a fronte di pari decurtazione del consolidato 2017 di ciascun Comune. -Il differenziale PEO 2022 ex art.79 co.1 lett.d) CCNL 16/11/2022 (E 14.231) non e costituito nel Fondo 2022 e non e elencato tra le Risorse in Tab. 15 (NonDir.); parimenti, anche i corrispondenti importi relativi agli incrementi PEO 2022 di cui al CCNL 16/11/2022 (E 13.458) sono esclusi dalle Destinazioni nella medesima tabella.	