

# Stampa Intero Modello in data : 6/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5475 - PIEVE DI CENTO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	75.516	82.172	83.170	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
CATEGORIA D	12	12	12	CATEGORIA D	405.097	388.554	391.048	CATEGORIA D	4.902	0	0
CATEGORIA C	21	21	22	CATEGORIA C	482.807	478.192	483.321	CATEGORIA C	3.070	0	0
CATEGORIA B	10	10	10	CATEGORIA B	212.229	208.154	211.419	CATEGORIA B	1.330	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	CATEGORIA A	38.971	38.625	38.347	CATEGORIA A	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>48</b>	<b>Totale</b>	<b>1.214.620</b>	<b>1.195.697</b>	<b>1.207.305</b>	<b>Totale</b>	<b>9.302</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>536.327</b>	<b>485.280</b>	<b>567.693</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)</b>	<b>1.750.947</b>	<b>1.680.977</b>	<b>1.774.998</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1,83	1,83	1,83	41.266	44.903	45.448	25.767	26.093	26.093	15.499	18.809	19.355	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	12,25	11,88	11,92	32.676	32.693	32.808	27.389	27.416	27.450	5.287	5.277	5.359	400	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	19,28	19,34	19,37	24.886	24.728	24.955	22.800	22.758	22.813	2.086	1.970	2.142	159	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	9,41	9,42	9,42	22.402	22.105	22.446	20.453	20.419	20.482	1.950	1.686	1.964	141	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	2	19.486	19.313	19.174	18.641	18.582	18.501	845	731	673	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>44,77</b>	<b>44,47</b>	<b>44,54</b>	<b>26.924</b>	<b>26.887</b>	<b>27.108</b>	<b>23.498</b>	<b>23.456</b>	<b>23.502</b>	<b>3.426</b>	<b>3.431</b>	<b>3.607</b>	<b>208</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	2	2	2	9	18,5	14,5	1,5	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	12	12	12	28	29,58	32,42	8	3,17	3,5	7,92	4,92	2,17
CATEGORIA C	21	22	23	30,38	24,77	27,35	3,33	10,05	4,09	14,57	3,64	1,35
CATEGORIA B	10	10	10	28,1	25,3	29,3	5,5	7,7	1,8	7,4	12,2	4,7
CATEGORIA A	2	2	2	31	32	28	18	23,5	20	17,5	17	17,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	47	48	49	28,4	26,13	28,49	5,53	7,98	3,96	10,85	6,15	2,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2014 01:57:55  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0,15	0	0,05	Retribuzioni, codice P015	6.752	0	879	valore medio	45.013	-	17.580
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0,31	3,77	Retribuzioni, codice L105+P062	0	4.611	0	valore medio	-	14.874	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	8.888	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	8.888	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	6	1	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	8.123	1.888	17.970	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.354	1.888	2.567
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	13	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	17.686	20.248	38.933	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.537	1.558	5.562

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di giunta comunale n. 102 del 23 dicembre 2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	4	0	0	0	1	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	4	0	0	0	3	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	1	3	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	25	1	0	0	1	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	0	1	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>57</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>30</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0,91	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,48	1,76	0	0	0	0	1	5	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,62	0	0	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA A	0,01	0,04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,01</b>	<b>0,04</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2,01</b>	<b>1,76</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA A	1	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	0	2	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	4	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	5	9	19	-	-	3	6	-	-	-	-	48

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	31	167	0	31	-	-	0	7	-	-	0	5	0	1	-	-	1	5	248
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA D3	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	53
POSIZIONE ECONOMICA D2	28	51	0	7	-	-	4	0	-	-	1	2	1	0	-	-	1	2	97
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	0	33
POSIZIONE ECONOMICA C5	33	60	0	15	-	-	-	-	-	-	7	3	0	1	-	-	1	2	122



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	38	205	2	55	-	-	-	-	-	-	0	7	1	0	-	-	1	7	316
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	35	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	43
POSIZIONE ECONOMICA C2	89	105	14	7	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	3	4	226
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	32	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	28	28	-	-	-	-	3	0	-	-	0	1	0	1	-	-	1	1	63
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	67	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	2	0	77
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	84	0	8	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	2	0	99
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	30
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	0	2	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	60

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	28	0	36	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA A2	28	0	4	0	-	-	29	0	-	-	3	0	1	0	-	-	-	-	65
<b>Totale</b>	576	829	35	159	-	-	65	7	-	-	21	37	4	5	-	-	16	26	1.780

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	21,96	41.976	-	-	5.775	-	-	-	47.751
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	71,03	156.941	-	4.769	14.370	-	-	88	175.992
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	648	7.267	-	-	176	74.351
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	21.167	-	-	1.777	-	-	-	22.944
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	2.283	5.701	-	-	74	73.614
POSIZIONE ECONOMICA C4	87,13	153.472	-	4.281	13.219	-	-	320	170.652
POSIZIONE ECONOMICA C3	16,19	27.625	-	100	2.330	-	-	-	30.055

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C2	75,09	124.627	-	1.686	10.584	-	-	1.137	135.760
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	18	29.181	-	176	2.458	-	-	63	31.752
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	-	3.219	-	-	62	41.444
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	24	38.287	-	15	3.207	-	-	123	41.386
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	29,03	45.515	-	571	3.868	-	-	-	49.954
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.575	-	-	60	20.324
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	5	1.553	-	-	-	20.055
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA A3	12	16.884	-	564	1.461	-	-	336	18.573
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.534	-	522	1.428	-	-	55	18.429
<b>Totale</b>	534,43	948.064	-	15.620	85.497	-	-	2.494	1.046.687

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	315	0	0	13.163	6.030	1.133	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.177	0	0	9.745	2.492	3.625	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	617	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	0	0	0	0	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	500	0	0	19.585	4.984	1.862	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	159	0	0	0	0	613	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	493	0	0	0	0	1.626	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.151	0	5.131	0	0	3.949	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	207	0	0	0	0	736	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	935	0	855	0	0	3.377	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	219	0	1.425	0	0	824	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	287	0	0	0	0	943	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	287	0	0	0	0	934	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	341	0	0	0	0	1.111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	467	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	467	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	329	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	389	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.112</b>	<b>0</b>	<b>7.411</b>	<b>42.493</b>	<b>13.506</b>	<b>24.097</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>ALTE SPECIALIZ Z. FUORI D.O.ART.11 0 C.2 TUEL</b>	0	0	0	0	173	0	0	0	0	0	13.846	759
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	678	0	6.140	1.693	0	0	0	0	0	0	1.467
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	559	0	0	519	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	1.200	346	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC</b>	0	0	0	1.486	519	0	0	0	0	0	0	606



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.181	505	0	0	0	0	0	0	617
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	332	0	700	1.186	0	0	0	0	0	0	1.215
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	5.462	0	0	2.321	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	455	0	0	340	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.359	0	974	2.425	0	0	0	0	0	0	295
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	1.231	0	833	432	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.211	0	992	692	0	0	0	0	0	111	1.027
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.160	0	0	679	0	0	0	0	0	128	160

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.040	0	0	945	0	0	0	0	0	81	86
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.481	0	0	346	0	0	0	0	0	65	123
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.365	0	0	339	0	0	0	0	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	264	0	0	346	0	0	0	0	0	64	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	256	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>17.853</b>	<b>0</b>	<b>13.506</b>	<b>13.806</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.479</b>	<b>6.355</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	35.419
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	27.017
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.885
POSIZIONE ECONOMICA D3	2.352
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.542
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3.075
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.552
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.014
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.738
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.220
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.964
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5.263
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3.348
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.604
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.628
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.374
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.278
POSIZIONE ECONOMICA A3	511
POSIZIONE ECONOMICA A2	834



<b>TOTALE</b>	<b>160.618</b>
---------------	----------------

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.000
GESTIONE MENSE	6.059
EROGAZIONE BUONI PASTO	6.901
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.758
COPERTURE ASSICURATIVE	29.650
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17.970
ALTRE SPESE	201
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38.933
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	879
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	379
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	918
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	338.449
IRAP	73.946
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	74.621
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	979
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	30.950

<b>Totale</b>	<b>567.693</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: COMUNE DI S.PIETRO IN CASALE 39441 - COMUNE DI BENTIVOGLIO 5000 - COMUNE DI BOLOGNA 30180; P074: UNIONE RENOGALLIERA 979	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099: REGIONE EMILIA ROMAGNA 12296 - PREFETTURA DI BOLOGNA 15825 - UNIONE RENOGALLIERA 2829	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	121.387	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.923	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.852	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.174	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	8.180	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.069	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-9.095	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-24.547	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	137.943	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.300	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.878	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	5.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	9.596	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.079	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.223	0
totale Risorse variabili Fondo unico	23.630	0
totale Fondo unico	161.573	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	21.109
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	83.924
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	4.995
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	13.891
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	9.178
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	133.097
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	14.842
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	3.185
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	10.413
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	28.440
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	36

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	36
totale Fondo unico	0	161.573
<b>Totale</b>	<b>161.573</b>	<b>161.573</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1046687	1213336	
Totale T13	160618		
Assegno T14	5000		
L010 - GESTIONE MENSE	6059	6059	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	6901	6901	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3758	3758	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	29650	29650	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17970	17970	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	38933	38933	
L110 - ALTRE SPESE	201	0	SOMME DIVISE TRA RETRIBUZIONI, CONTRIBUTI E IRAP
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	879	0	SOMME COMPRESSE NELLE RETRIBUZIONI
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	379	379	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	918	0	SOMME COMPRESSE NEI CONTRIBUTI
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	338449	339403	



P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	73946	73959	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75600	75600	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1805948</b>	<b>1805948</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30950	30950	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1774998</b>	<b>1774998</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00510801202**

**Codice Fiscale : 00470350372**

**Telefono : 00518904740**

**Fax : 00518904790**

**Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)**

**Via : PIAZZA COSTA**

**Numero Civico : 17**

**C.A.P. : 40066**

**Città : PIEVE DI CENTO**

**Provincia : BO**

**Codice Catastale : G643**

**Popolazione residente : 6962**

**Superficie(Kmq) : 15.94**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pievedicento.bo.it](http://www.comune.pievedicento.bo.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904795	a.dibella@renogalliera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904733	00518904795	giuridico@renogalliera.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	555
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TEDESCHI	DANIELA	tedeschid@comune.san-pietro-in-casale.bo.it



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	20.04
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	0
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	18/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	169487
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	161573
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	6.19
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+2672
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+10379
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	166868
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 161573 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 166868)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	42493
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	
Per scelta dell'organo politico?	
Sulla base di altri fattori?	

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	10660
	0	0
	0	0
	0	0

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	10413
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	10277
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	136
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	23.5
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0



NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<p><b>domanda 6: il valore e riferito a risorse anno precedente euro 1079,00 + compensi progettazione interna D.Lgs 163/06</b></p> <p><b>euro 4.300,00 + integrazione risorse variabili indicate in T15 codice F929 previste da art 11 D.L. 174/2012 eventi sismici</b></p> <p><b>per euro 5.000,00</b></p>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA