

# Stampa Intero Modello in data : 23/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1946 - CASTEL MAGGIORE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 23/07/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 23/07/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)															
Data	25/06/2013 14:43															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/07/2013 01:21:25

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	44.034	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0	0	0	DIRETTORI GENERALI	40.357	0	0	DIRETTORI GENERALI	0	0	0
DIRIGENTI	1	2	2	DIRIGENTI	53.077	84.077	115.283	DIRIGENTI	125	1.796	0
CATEGORIA D	15	12	13	CATEGORIA D	519.314	415.531	409.580	CATEGORIA D	283	3.543	0
CATEGORIA C	54	47	47	CATEGORIA C	1.373.597	1.181.119	1.098.860	CATEGORIA C	0	14.506	0
CATEGORIA B	27	28	26	CATEGORIA B	562.051	584.924	566.723	CATEGORIA B	0	1.982	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	33.933	26.384	26.283	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	98	90	90	<b>Totale</b>	2.582.329	2.292.035	2.260.763	<b>Totale</b>	408	21.827	0

	<b>Tabella 14</b>	<b>1.445.824</b>	<b>1.197.953</b>	<b>1.096.908</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>4.028.153</b>	<b>3.489.988</b>	<b>3.357.671</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/07/2013 01:21:25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0,71	0	0	61.586	0	0	44.523	0	0	17.063	0	0	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0,39	0	0	103.039	0	0	85.780	0	0	17.260	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1,42	2	52.952	58.081	57.642	42.819	44.231	44.218	10.133	13.850	13.424	99	1.268	0	26	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	15,9	12,85	12,97	32.650	32.061	31.577	26.218	26.527	26.544	6.432	5.534	5.033	18	276	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	55,5	47,59	44,8	24.751	24.514	24.528	22.350	22.669	22.621	2.401	1.845	1.907	0	305	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	25,61	26,51	25,73	21.947	21.990	22.023	20.437	20.412	20.397	1.510	1.578	1.626	0	75	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,51	1	1	22.410	26.384	26.283	18.878	21.020	21.087	3.533	5.364	5.196	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>99,91</b>	<b>89,37</b>	<b>87,22</b>	<b>25.843</b>	<b>25.404</b>	<b>25.920</b>	<b>22.876</b>	<b>22.877</b>	<b>23.205</b>	<b>2.967</b>	<b>2.526</b>	<b>2.715</b>	<b>4</b>	<b>244</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/07/2013 01:21:25

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	0	0	26	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	2	2	34	22,5	29	2	1,5	1,5	0	0	1,5
<b>CATEGORIA D</b>	14	12	13	39,64	31,92	32,23	3,14	6,08	8	22,57	26,25	25,38
<b>CATEGORIA C</b>	54	47	47	30,37	31,49	30,02	10,19	12,74	5,91	21,11	20,49	23,09
<b>CATEGORIA B</b>	27	28	26	32,48	29,14	29,42	13,22	12,96	11,27	14,26	15,68	12,81
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	39	23	30	0	0	0	0	1	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>97</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>32,42</b>	<b>30,52</b>	<b>30,1</b>	<b>9,82</b>	<b>11,53</b>	<b>7,53</b>	<b>18,98</b>	<b>19,09</b>	<b>19,46</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
23/07/2013 01:21:25

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1,16	0,15	0	Retribuzioni, codice P015	27.698	3.207	0	valore medio	23.878	21.380	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	1,59	0,62	Retribuzioni, codice L105+P062	0	38.190	40.866	valore medio	-	24.019	65.913
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	34.224	34.095	34.164	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	34.224	34.095	34.164

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	15	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	127.725	4.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	8.515	4.500
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	23	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	161.182	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	7.008

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 46 DEL 09/03/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	12	1	0	0	1	2	13

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	10	0	0	0	2	2	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	56	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	1	4	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	1	1	3	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>106</b>	<b>24</b>	<b>58</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	<b>64</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,46	0	0	0	0	0	9	1	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,16	0	0	0	0	2	4	3	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	0	0	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	2
<b>Totale</b>	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	5

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	3	1	1	0	7	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	3	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	10	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	4	0	7	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	5	1	3	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	12	-	-	1	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	3	-	-	2	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	1	7	-	-	0	5	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	6	8	12	38	0	1	8	17	-	-	-	-	90

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	58	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	72	0	4	-	-	-	-	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	101	0	19	-	-	-	-	0	14	0	7	0	3	0	1	-	-	145
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	33	45	0	-	-	-	-	0	163	-	-	3	2	-	-	-	-	279
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	31	10	6	-	-	-	-	0	102	2	1	-	-	-	-	-	-	179
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	75	0	10	-	-	-	-	0	18	3	3	0	1	-	-	-	-	134

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	32	390	2	87	0	165	0	11	-	-	0	21	2	27	-	-	-	-	737
POSIZIONE ECONOMICA C4	82	31	3	5	-	-	-	-	0	183	2	3	0	1	0	70	-	-	380
POSIZIONE ECONOMICA C3	30	224	0	98	-	-	0	23	0	10	252	15	0	4	0	10	-	-	666
POSIZIONE ECONOMICA C2	65	417	5	50	-	-	7	0	3	167	3	42	5	9	0	39	-	-	812
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	140	0	28	-	-	-	-	-	-	0	4	0	7	-	-	-	-	179
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	93	34	44	0	-	-	1	0	0	58	17	1	5	0	9	0	-	-	262
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	71	28	3	29	-	-	3	0	-	-	5	0	3	1	-	-	-	-	143
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	106	131	39	48	-	-	-	-	0	60	30	9	3	12	0	1	-	-	439
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	53	126	0	78	-	-	-	-	-	-	3	3	3	4	-	-	-	-	270

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	34	4	7	-	-	-	-	14	0	3	7	0	2	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	57	0	41	-	-	0	29	0	44	0	3	-	-	-	-	-	-	174
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
<b>Totale</b>	729	1.980	168	510	0	165	11	63	17	819	323	124	25	74	9	121	-	-	5.138

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	8,58	28.421	-	-	3.413	-	-	-	31.834
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	79.959	-	-	8.476	-	-	-	88.435
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	12	28.343	-	-	3.388	-	-	-	31.731
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	24	53.022	-	2.518	4.648	-	-	187	60.001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	35,65	74.946	-	-	6.305	-	-	327	80.924
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	48.676	-	-	5.055	-	-	351	53.380
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	-	4.471	-	-	-	48.879
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	181	5.766	-	-	68	69.379
POSIZIONE ECONOMICA C5	169,86	310.016	-	11.410	26.793	-	-	2.597	345.622

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	44,24	77.847	-	235	6.549	-	-	68	84.563
POSIZIONE ECONOMICA C3	87,76	149.760	-	972	13.472	-	-	364	163.840
POSIZIONE ECONOMICA C2	177,25	294.440	-	-	23.842	-	-	1.144	317.138
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	58,5	94.839	-	-	7.934	-	-	500	102.273
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	55,93	92.634	-	178	7.789	-	-	384	100.217
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	56.426	-	676	4.768	-	-	428	61.442
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	95,16	149.191	-	1.127	12.476	-	-	975	161.819
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	74,15	114.300	-	-	9.556	-	-	476	123.380
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23,87	36.255	-	-	3.028	-	-	176	39.107
POSIZIONE ECONOMICA B3	23,69	35.969	-	-	3.007	-	-	59	38.917
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	1.046,64	1.852.406	-	17.297	162.369	-	-	8.104	2.023.968

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	172	0	0	10.227	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	581	0	0	21.156	5.010	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	213	0	0	11.918	0	623	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	398	0	0	0	0	1.240	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	562	0	0	0	0	1.805	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	365	0	0	11.918	0	1.224	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	333	0	0	8.931	1.044	1.218	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	476	0	0	5.065	0	1.862	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.325	0	8.383	0	0	7.646	14.281

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	584	0	0	0	0	1.996	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.124	0	1.386	0	0	3.991	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.209	0	0	0	0	7.989	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	711	0	2.851	0	0	2.674	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	694	0	0	0	0	2.198	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	423	0	0	0	0	1.411	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.119	0	0	0	0	3.650	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	857	0	0	0	0	2.868	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	272	0	0	0	0	929	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	270	0	0	0	0	896	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	146	0	0	0	0	550	0
<b>TOTALE</b>	<b>13.834</b>	<b>0</b>	<b>12.620</b>	<b>69.215</b>	<b>6.054</b>	<b>44.770</b>	<b>14.281</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	1.613	0	0	0	188	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	101	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	1.638	0	0	0	179	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.600	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	348	0	3.334	0	0	0	0	0	0	0	169



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	1.138	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	291	0	3.885	0	0	0	0	0	0	0	3.509
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	7.755	0	2.147	0	0	0	0	0	0	0	4.024
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	2.846	0	0	0	805	0	0	0	0	34	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	178	0	1.433	0	1.095	0	0	0	0	0	141
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	643	0	583	0	0	0	0	0	0	944	1.348
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	2.311	0	300	0	0	0	0	0	0	0	687
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	3.016	0	0	0	0	0	0	0	0	258	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	270	0	299	0	0	0	0	0	0	55	428
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	8.516	0	0	0	0	0	0	0	0	500	751
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	5.206	0	0	1.881	0	0	0	0	0	393	868
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	3.215	0	297	0	0	0	0	0	0	0	178

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	123	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	4.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>4.500</b>	<b>34.595</b>	<b>0</b>	<b>15.016</b>	<b>1.881</b>	<b>2.001</b>	<b>3.251</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.674</b>	<b>12.103</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>12.200</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>26.848</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.571</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>3.238</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.218</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>13.507</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>12.664</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>15.088</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>46.561</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>6.265</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>9.348</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>13.716</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>9.534</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>6.166</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.886</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>14.536</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>12.073</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>4.891</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>1.289</b>

<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>5.196</b>
<b>TOTALE</b>	<b>236.795</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.028
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.582
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.265
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5.402
COPERTURE ASSICURATIVE	5.990
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	34.164
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.500
ALTRE SPESE	3.313
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	161.182
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	804
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	639.213
IRAP	138.022
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	35.464
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	35.985
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	31.006
<b>Totale</b>	<b>1.096.908</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: EURO 33671 COMUNE DI OZZANO EMILIA - EURO 2315 ASP GALUPPI RAMPONI	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: EURO 31006 MINISTERO DELL'INTERNO	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	212.737	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	27.203	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.102	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.154	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	16.561	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.748	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-17.121	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-43.562	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	246.822	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	16.832	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.650	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.589	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	48.393	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	40.735
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	132.598
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.295
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	29.575
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	42.332
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	256.535
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	12.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	500
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	6.500
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	19.000
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	19.680
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	19.680
<b>Totale</b>	<b>295.215</b>	<b>295.215</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2023968	2291791	
Totale T13	236795		
Assegno T14	31028		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31582	31582	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1265	1265	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	5402	5402	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5990	5990	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	34164	34164	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4500	4500	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	161182	161182	
L110 - ALTRE SPESE	3313	3313	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	804	804	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	639213	639213	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	138022	138022	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	35464	35464	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35985	35985	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3388677</b>	<b>3388677</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	31006	31006	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3357671</b>	<b>3357671</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00524081205**

**Codice Fiscale : 00819880378**

**Telefono : 00518904740**

**Fax : 00518904790**

**Email : [paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)**

**Via : VIA MATTEOTTI**

**Numero Civico : 10**

**C.A.P. : 40013**

**Città : CASTEL MAGGIORE**

**Provincia : BO**

**Codice Catastale : C204**

**Popolazione residente : 17499**

**Superficie(Kmq) : 30.9**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.castel-maggiore.bo.it>**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904790	a.dibella@renogalliera.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI BELLA	ALBERTO	00518904740	00518904790	a.dibella@renogalliera.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	23
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1091
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
--	----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>0</b>
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>1</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>1</b>
---	----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>1</b>
-----------	----------

b) Diploma superiore	<b>0</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GAIANI	ANTONIO	antonio.gaiani@consulentidimpresa.it
MIGLIORI	SILVIA	silvia.migliori@libero.it
PENZO	PAOLO	studiopenzo@penzo.paolo.191.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	28.12
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>0</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	23/02/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	10/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	344515
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	295215
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	6.49
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+56070
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+25500
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	295225
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 295215 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 295225)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		31313
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	12911
	1	6713
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>DOMANDA 5: per consentire il confronto dei dati su basi omogenee, e stato indicato l'importo annuo relativo al salario accessorio da fondo del personale servizio polizia municipale trasferito dal 1/5/2011, a titolo di cessione servizio, all'Unione dei Comuni Reno Galliera.</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:

0

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

0

FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

0

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):

0

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+0

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)

+0

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

0

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	11533
	0	0
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....