

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/02/2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DOTT. ALBERTO DI BELLA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, SULPL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, SULPL, RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2015 per la parte normativa e fino al 31/12/2014 per la parte economica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con deliberazione Giunta n. 6 del 28/01/2014 aggiornato con la deliberazione Giunta n. 10 del 20/01/2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DELL'UNIONE RENO GALLIERA (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2014

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con determinazione Per/97 del 31/12/2014 in € 574.134,95 comprensive delle risorse a destinazione vincolata (compensi per progettazioni interne D.Lgs 163/06).

Articolo 3 Contenuti - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Con l'ipotesi di accordo in oggetto è stata operata una revisione degli istituti del CCDI normativo 2005-2005 sia in merito all'adeguamento alle vigenti disposizioni normative che nell'ottica di armonizzazione dei istituti in tutti i Comuni costituenti l'Unione.

In particolare, il testo contrattuale è stato oggetto di revisione anche in conseguenza di quanto disposto dall'art. 65 del D.Lgs 165/2009, in forza del quale con l'anno 2013 sarebbero considerati nulli i contratti decentrati non adeguati ai principi fondamentali della riforma del pubblico impiego, con particolare riferimento alla corretta definizione delle materie riservate alla contrattazione. Sulla base di questa esigenza il testo contrattuale è stato interamente revisionato, escludendo ogni materia che riservata alla legge oppure rientrante nelle prerogative dell'Amministrazione quale datore di lavoro.

Inoltre, sono state riconsiderate alcune tipologie di indennità, sotto il profilo della quantificazione, della tempistica di erogazione, delle modalità di riconoscimento, allo scopo di conformare il testo contrattuale non solo al dettato normativo e agli indirizzi dell'ARAN, ma anche agli orientamenti prevalenti della giurisprudenza contabile. In un quadro di risorse sostanzialmente invariato e anzi in lieve calo per via dei blocchi normativi posti dal DL 78/2010, si è proceduto ad una riallocazione delle risorse in modo più coerente ed effettivamente correlato all'impegno, al disagio lavorativo, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi generali.

L'ingresso di nuove figure professionali a decorrere dal 1/7/2014 ha determinato l'implementazione del testo del contratto decentrato con ulteriori fattispecie incentivanti, legate a mansioni in precedenza non svolte all'interno dell'Unione.

Le risorse di parte stabile, determinate trasferendo dai Comuni le quote relative al valore delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto attribuite ad ogni dipendente trasferito in Unione, finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto e una quota dell'indennità di turno pari alla quota di risorse stabili trasferite dagli Enti all'Unione.

Le risorse residue unitamente alle risorse variabili consentono il finanziamento delle restanti indennità in specifico:

- maneggio valori e particolari responsabilità lett f)

1. quota parte dell'indennità di turno e maggiorazioni orarie di lavoro festivo quantificate in relazione alla modifica organizzativa disposta dal 01/03/2012 presso il Comando di Polizia Municipale come da indirizzi della Giunta Unione con deliberazione n. 44 del 13/12/2011 e disposizione operativa del Comandante n. 3/2012; l'indennità di reperibilità, l'indennità di rischio e specifici progetti finanziati con risorse art 208 Codice della Strada.

2. piani di razionalizzazione approvati con deliberazione Giunta n. 49 in data 22/10/2013 e successivamente aggiornati con Delibera n.108 del 17/12/2014;

3. Progetti di produttività ex art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999. Nello specifico, i settori hanno provveduto nel 2014 a delineare obiettivi strategici cui far corrispondere una incentivazione specifica legata all'attivazione di

nuovi servizi o alla riorganizzazione di quelli esistenti, Con deliberazione n.108 del 17/12/2014 sono stati approvati i seguenti progetti di produttività:

POLIZIA MUNICIPALE:

1. Estensione della copertura oraria del Servizio;
2. Educazione stradale per scuole primarie e secondarie;
3. Progetto “Cantiere Vigile” per la prevenzione in ambito lavorativo;
4. Gestione Centrale operativa di Protezione Civile con Associazioni di volontariato

SPORTELLI UNICI ATTIVITA' PRODUTTIVE: Inoltro on line delle pratiche SUAP

PERSONALE, SERVIZIO INFORMATICO, SERVIZIO FINANZIARIO, DIREZIONE – SEGRETERIA:

Percorso di accompagnamento del conferimento dei Servizi alla persona in Unione

SERVIZI ALLA PERSONA: Riorganizzazione del Settore con l'ingresso in Unione

Le attività citate, caratterizzate da portata innovativa, rientrano nelle caratteristiche dettate dalla normativa contrattuale e dalle indicazioni ARAN (parere RAL 076) circa la possibilità di integrare il Fondo con risorse aggiuntive, e nello specifico;

- Più risorse in cambio di maggiori servizi: vi è un oggettivo innalzamento della qualità e quantità dei servizi erogati;
- Non generici miglioramenti dei servizi, ma concreti risultati: aumenti delle prestazioni erogate (ad es. coperture orarie), impatto sui fenomeni esterni (prevenzione incidenti, educazione stradale studenti), nuovi servizi prima non esistenti o gestiti in modo frammentato (Servizi alla persona)
- Risultati verificabili attraverso standard misurabili (miglioramento dei risultati rispetto ad anni precedenti)
- Coinvolgimento significativo del personale nel conseguimento degli obiettivi
- Ragionevolezza dei criteri per l'incremento del Fondo: rispetto agli anni precedenti sono stati determinati aumenti correlati all'effettivo impatto delle attività innovative su ciascun dipendente, in relazione alle mansioni svolte;
- Accertamento delle risorse solo a consuntivo delle attività
- Presenza delle risorse nel Bilancio e nel PEG.

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata riguardano i compensi progettazione interna ex Merloni ripartiti nel rispetto vigente normativa nazionale in materia e regolamentazione interna dell'ente, le risorse sono finanziate nel costo dell'opera con fondi assegnati al relativo responsabile.

L'accordo ha valenza dall' 01/01/2014 al 31/12/2014

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	64.644,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	187.712,20
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	114.905,97
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	4.363,82
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	4.824,02
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0

Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	47.194,40
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, specifici progetti	117.812,00
Altri compensi incentivanti	25.703,55
Incentivi personale comandato	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	5.974,85
Totale	574.134,95

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2014, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

La pre-intesa dispone, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dia luogo a progressioni orizzontali in vigenza delle limitazioni di cui all'art.9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi esistenti gestiti in Unione. La destinazione delle risorse è infatti correlata al mantenimento e alla crescita degli standard qualitativi dei servizi erogati in gestione associata, nonché alle peculiari situazioni di remunerazione per il corpo di PM legate a turnazioni e reperibilità. L'erogazione è comunque condizionata e proporzionata alla validazione degli obiettivi di PEG assegnati ai responsabili, da parte dei servizi di controllo interno.

San Giorgio di Piano ,14/4/2015

IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	381.286,74
Risorse variabili	185.873,36
Risorse a destinazione vincolata	6.974,85
Totale	574.134,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05)

Unico importo consolidato al 1/1/2009 (data di trasferimento del personale dai Comuni all'Unione) € 170.807,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € _____ \\\

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame non sono stati indicati in quanto relativi a CCNL antecedenti alla costituzione dell'Unione e al trasferimento del relativo personale.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 218.721,65

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	217.820,75
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	900,90

Le risorse dovute a incrementi della dotazione organica sono maggiori rispetto a quanto indicato nel fondo certificato per l'anno precedente in quanto in data 01/07/2014 l'Ente ha acquisito da 5 Comuni il personale dei Servizi alla Persona.

Non si rilevano invece incrementi relativi all'anno 2014 a titolo di risorse per anzianità e ad personam del personale cessato, in quanto per il rispetto delle disposizioni di cui all'art 9 comma 2 Bis Legge 122/2010, non sono state incrementate le suddette risorse.

Sezione II – Risorse variabili

€ 199.769,85

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	165.812,00
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	
Altro: Piani di razionalizzazione	26.983,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	
Compensi progettazione interna ex Merloni	5.974,85
Compensi da anticipare al personale comandato	1.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.) E PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE

In relazione:

-all'attivazione delle nuove procedure dei flussi documentali digitali e invio pratiche on line del servizio Suap/edilizia e commercio;

- al progetto Educazione stradale, sicurezza sul lavoro Cantiere vigile e Cantiere vigile in cantiere stradale, Protezione civile:gestione congiunta centrale operativa con Associazioni di volontariato;

- al trasferimento con decorrenza 1/7/14 del personale dei servizi alla Persona;

- al progetto estensione della copertura oraria del Corpo di Polizia Municipale;

è stata valutata l'entità delle risorse necessarie rispettivamente pari a euro 104.812,00 disposte con deliberazione Giunta dell'Unione n. 108/2014 unitamente a risorse aggiuntive derivanti da piani di razionalizzazione per euro 26.983,00 e da proventi art art. 208 codice della strada per euro 61.000,00.

Tali risorse potranno essere utilizzate solo a seguito di accertamento delle risorse contestualmente alla riscossione dei relativi importi.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

-articolo 40bis Decreto Legislativo n. 165/2001 (comma 3 - compilazione del Conto Annuale del personale ed in particolare della Tabella 15 e della scheda informativa 2; comma 4 - pubblicazione permanente sul proprio sito web dei contratti integrativi stipulati corredati dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico-economica, dal verbale

di certificazione, dalla Tabella 15 del Conto Annuale e dalla scheda informativa 2 del Conto Annuale; comma 5 - trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria);

- riduzione delle spese di personale calcolate in relazione ai Comuni aderenti all'Unione

-copertura economico-finanziaria.

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi a progettazioni interne sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente e con atto del responsabile di settore competente.

I compensi incentivanti relativi a n. 1 unità di personale in comando al 50% presso altro Ente, sono determinati e verranno ripartiti in relazione ai criteri, atti e disposizioni contrattuali vigenti nell'Ente dove il personale presta servizio.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Le risorse complessive per l'anno 2014 rispettano il limite di cui all'art 9 legge 122/2010 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2010. Gli importi al netto delle quote da escludere ai sensi della Circolare MEF n. 16 del 2/5/2012 e al netto delle quote relative al personale acquisito dopo l'anno 2010 un Unione per cessione attività dai Comuni, sono i seguenti:

Risorse anno 2010	€ 326.028,00
Limite Risorse anno 2014	€ 310.863,91
Risorse anno 2014	€ 310.860,75

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pari al 4,65%	-8.242,46
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	
Totale riduzioni	8.242,46

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 4,65%	-6.921,64
Totale riduzioni	6.921,64

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio è stata calcolata secondo i criteri fissata dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011 ed il dettaglio di calcolo è allegato alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	389.529,20
Risorse variabili (sezione II)	199.769,85
A) tot fondo tendenziale	589.299,05
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	8.242,46
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	6.921,64
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	15.164,10
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	574.134,95

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	64.644,14
Progressioni orizzontali	187.712,20
Indennità di turno polizia municipale (quota stabile da enti)	20.000,00
Indennità personale nido (per 10 mesi)	4.363,82
Indennità nido/materna	4.824,02
Indennità turno personale sociali	15.124,91
Indennità di rischio personale sociali	2.127,47
Totale	298.796,56
Destinazione vincolata: Compensi progettazioni interne/personale comandato	6.974,85
Totale	305.771,41

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	3.375,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	47.194,40
Indennità di turno polizia municipale (modifica organizzativa)	57.592,27
Maggiorazioni orarie pm (modifica organizzativa)	5.573,35
Indennità di rischio polizia municipale	1.140,00
Indennità di reperibilità pm (modifica organizzativa)	9.972,97
Progetti specifici e altri compensi incentivanti di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	143.515,55
Totale	268.363,54

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare 0

non risultano risorse da rinviare alla negoziazione dell'anno successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	305.771,41
Somme regolate dal contratto	268.363,54
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	574.134,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 381.286,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di turno quota stabile da enti, indennità personale edicativo scolastico, indennità turno e rischio personale dei servizi alla persona) ammontano a € 298.796,56. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Per l'anno 2014 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione dei progetti specifici e ai restanti compensi incentivanti derivanti da piani di razionalizzazione, le cui quote di riparto sono determinate dai Responsabili di settore in relazione all'apporto di ciascun dipendente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010 (cfr. L.122/10)
Risorse stabili	381.286,74	189.254,63	192.032,10	177.213,00
risorse storiche consolidate	170.807,55	170.807,55	0,00	170.808,00
altri incrementi di parte stabile	900,90	900,90	0,00	901,00
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (CED)	5.504,39	5.504,39	0,00	5.504,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-8.242,46	-12.888,21	4.645,75	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)			0,00	
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (PM quota intero anno e 1 semestre 2014 SOCIALI) FUORI DAL LIMITE	212.316,36	24.930,00	187.386,36	
Risorse variabili	158.890,36	84.677,08	74.213,29	148.815,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	165.812,00	95.500,00	70.312,00	148.815,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-6.921,64	-10.822,92	3.901,29	
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)			0,00	
Risorse variabili non sottoposte risuzioni art 9 L.122/2010	33.957,85	85.250,00	-51.292,15	
quote per la progettazione interna	5.974,85	8.000,00	-2.025,15	
compensi personale comando	1.000,00	1.000,00	0,00	
Piani di razionalizzazione	26.983,00	76.250,00	-49.267,00	
Risorse residue da anno precedente	0,00	0,00	0,00	
Totale	574.134,95	359.181,71	214.953,24	326.028,00
Destinazione del Fondo certificato	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
destinazioni non disponibili	298.796,56	165.143,32	133.653,24	143.954,47
indennità di comparto	64.644,14	38.458,42	26.185,72	35.781,57
progressioni orizzontali storiche	187.712,20	106.684,90	81.027,30	108.172,90
indennità turno (quota stabile da enti)	20.000,00	20.000,00	0,00	
Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)	4.363,82	0,00	4.363,82	
Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi)	4.824,02	0,00	4.824,02	
Indennità Turno SOCIALI	15.124,91	0,00	15.124,91	
Indennità Rischio SOCIALI	2.127,47	0,00	2.127,47	
destinazioni vincolate	6.974,85	9.000,00	-2.025,15	
compensi progettazione interna	5.974,85	8.000,00	-2.025,15	
compensi personale comando	1.000,00	1.000,00	0,00	
destinazioni disponibili	268.363,54	185.038,39	83.325,15	182.073,53
indennità maneggio valori	3.375,00	2.246,51	1.128,49	1.300,00
indennità di responsabilità	47.194,40	22.694,40	24.500,00	16.208,33
Indennità di turno e maggiorazioni orarie festivi (modifica organizzativa)	63.165,62	58.837,28	4.328,34	76.092,87
Indennità di rischio pm	1.140,00	929,25	210,75	
Indennità di reperibilità	9.972,97	9.607,23	365,74	4.328,38
progetti / produttività	143.515,55	90.723,72	52.791,83	84.143,95
destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00	
Totale	574.134,95	359.181,71	214.953,24	326.028,00

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di impegno di spesa n. 1/Per del 10/01/2014 .

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate. Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2014 come risulta dalla determinazione sopracitata e dalla determinazione Per/97 del 31.12.2014 di quantificazione finale del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2013				
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondo anno successivo
Progressioni orizzontali	106.684,90	106.684,90	0,00	
Indennità di comparto	38.458,42	38.458,42	0,00	
turno (quota parte stabile)	20.000,00	20.000,00	0,00	
totale	165.143,32	165.143,32	0,00	
USCITE PARTE VARIABILE				
maneggio valori	2.887,00	2.246,51	-640,49	
Indennità part. responsabilità let f	22.695,00	22.694,40	-0,60	
turno (modifica organizzativa) e maggiorazioni orarie	58.837,28	58.837,28	0,00	
rischio	929,25	929,25	0,00	
reperibilità	9.607,23	9.607,23	0,00	
progetti	90.082,63	90.723,72	641,09	
residuo da contrattare	0,00		0,00	
Totale	185.038,39	185.038,39	0,00	0
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA				
incentivi personale comandato	1.000,00	1.000,00		
Merloni legge 109/94	8.000,00	8.000,00	0,00	
totale finale	€ 359.181,71	€ 358.181,71	-€ 0,00	0,00

Non si rilevano "economie contrattuali del fondo" dell'anno precedente da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo anno 2014, nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/99 art 17 c. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al Bilancio 2014 come segue:

quanto a € 187.712,20 a titolo di progressioni orizzontali consolidate sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi;

quanto a € 64.644,14 a titolo di indennità di comparto sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi;

quanto a € 5.974,85 a titolo di compensi progettazione interna sono stanziati ed impegnati nel capitolo 109101 articolo 1201 assegnato al Responsabile settore urbanistica;

quanto a € 315.803,76 a titolo di indennità personale educativo scolastico, indennità di turno e rischio personale dei servizi alla persona, maneggio valori, indennità di rischio personale polizia municipale, turno pm, maggiorazioni orarie, reperibilità, responsabilità, progetti e compensi incentivanti sono stanziati al capitolo 101201 articolo 1004 impegni PERD001 sub 0011 e PERD097 sub 001 del Bilancio anno 2014.

San Giorgio di Piano, 14/4/2015

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).