

Argelato
Bentivoglio
Castello D'Argile
Castel Maggiore
Galliera
Pieve di Cento
S.Giorgio di Piano
S.Pietro in Casale
(Provincia di Bologna)



Servizio Associato del Personale

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/03/2013 Contratto 20/05/5013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DOTT.SSA NARA BERTI Componenti DOTT.ALBERTO DI BELLA, DOTT.MASSIMILIANO GALLONI, DOTT. EMANUELE TONELLI, DOTT.SSA ANNA BRUZZO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, SULPL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, SULPL, RSU Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, SULPL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Riparto e destinazione risorse decentrate anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predecentrici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06/05/2013 (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DELL'UNIONE RENO GALLIERA (BO) anno 2012

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili in € 373.821,30.

Articolo 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Le risorse di parte stabile, determinate trasferendo dai Comuni le quote relative al valore delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto attribuite ad ogni dipendente trasferito in Unione e integrate per l'anno corrente della quota annua relativa al trasferimento dal 01/05/2011 del personale della polizia municipale dal Comune di Castel Maggiore, finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto e una quota dell'indennità di turno pari alla quota di risorse stabili trasferite dagli Enti all'Unione.

Le risorse residue unitamente alle risorse variabili consentono il finanziamento delle restanti indennità in specifico:

- maneggio valori e particolari responsabilità lett f)
- quota parte dell'indennità di turno e maggiorazioni orarie di lavoro festivo quantificate in relazione alla modifica organizzativa disposta dal 01/03/2012 presso il Comando di Polizia Municipale come da indirizzi della Giunta Unione con deliberazione n. 44 del 13/12/2011 e disposizione operativa del Comandante n. 3/2012; l'indennità di reperibilità, l'indennità di rischio e specifici "progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni"; istituti tutti finanziati con integrazioni di risorse di cui art 208 Codice della Strada.

- Specifici progetti per attivazione nuovi servizi Ragioneria e Sia, finanziati con integrazione risorse art 15 c 5;

- quota parte indennità di turno per incremento servizi notturni e festivi da parte del personale della Polizia Municipale in relazione agli interventi emergenziali pro terremoto nonché incentivi di produttività per i suddetti eventi sismici, entrambi gli istituti sono finanziati con le risorse previste dall'art 11 DL 174/2012.

L'erogazione delle risorse variabili è subordinata al raggiungimento degli obiettivi, ed alla relazione valutativa dei responsabili di settore.

Le tipologie di risorse a destinazione vincolata riguardano i compensi progettazione interna ex Merloni ripartiti nel rispetto vigente normativa nazionale in materia e regolamentazione interna dell'ente, le risorse sono finanziate nel costo dell'opera con fondi assegnati al relativo responsabile.

Articolo 4 L'accordo ha valenza dall' 01/01/2012 al 31/12/2012

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	40.100,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	112.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	98.750,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	20.333,30
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	74.750,00
Art. 17, comma 2, specifici progetti	15.750,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, istat ecc.)	11.597,00
Somme rinviate	41,00
Totale	373.821,30

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per l'anno 2012 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione dei progetti specifici e della produttività per attività relative al sisma, le cui quote di riparto sono determinate dai Responsabili di settore in relazione all'apporto di ciascun dipendente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche; il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 per evitare di "ipotecare" future risorse stabili attualmente attribuibili solo giuridicamente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi esistenti gestiti in Unione. La destinazione delle risorse è infatti correlata al mantenimento e alla crescita degli standard qualitativi dei servizi erogati in gestione associata, nonché alle peculiari situazioni di remunerazione per il corpo di PM legate a turnazioni e reperibilità. L'erogazione è comunque condizionata e proporzionata alla validazione degli obiettivi di PEG assegnati ai responsabili, da parte dei servizi di controllo interno. Nel 2012 in particolare parte principale degli obiettivi sono destinati a compensare l'impegno della struttura, a tutti i livelli, nel supporto alle strutture comunali e alla popolazione a seguito dell'emergenza sismica.

Data, 11/04/13



IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
Dott.ssa Nara Betti

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	196.772,75
Risorse variabili	174.862,45
Residui anno precedente	2.186,10
Totale	373.821,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate (art. 31 comma 2 e art. 32 ccl-2 Ccnl 02-05)

Unico importo consolidato al 1/1/2009 (data di trasferimento del personale dai Comuni all'Unione) € 170.807,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € \\\

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame non sono stati indicati in quanto relativi a CCNL antecedenti alla costituzione dell'Unione e al trasferimento del relativo personale.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 31.335,29

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	30.434,39
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	900,90

Le risorse dovute a incrementi della dotazione organica sono maggiori rispetto a quanto indicato nel fondo certificato per l'anno precedente in quanto è stata annualizzata la quota di risorse stabili del personale della polizia municipale trasferito in Unione dal 1/5/2011.

Non si rilevano invece incrementi relativi all'anno 2012 a titolo di risorse per anzianità e ad personam del personale cessato, in quanto per il rispetto delle disposizioni di cui all'art 9 comma 2 Bis Legge 122/2010, non sono state incrementate le suddette risorse.

Sezione II – Risorse variabili

€ 181.558,10

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	67.750,00
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	
Altro: Incremento Legge 213/2012 disposizioni per sisma	100.025,00
Somme non utilizzate fondo anno precedente	2.186,10
Compensi progettazione interna ex Merloni	11.597,00
Compensi Istat	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione delle nuove procedure del servizio SIA ed a seguito di processi di riorganizzazione del servizio Ragioneria è stata valutata l'entità delle risorse necessarie rispettivamente pari a euro 2.000,00 e euro 750,00 e con deliberazione Giunta dell'Unione n. 54/2012 sono state stanziati complessive € 2.750,00 a tal fine. Ulteriori risorse pari a euro 65.000,00 finanziate con proventi art. 208 codice della strada, sono state destinate al finanziamento delle prestazioni accessorie del personale della Polizia Municipale rese nell'ambito di "progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni". Tali risorse potranno essere utilizzate per finanziare progetti solo a seguito di accertamento delle risorse contestualmente alla riscossione dei relativi importi.

ART 11 DL 174/2012 convertito nella L. 213/2012 – integrazione risorse per enti colpiti sisma maggio 2012

Ai sensi della normativa la Giunta comunale con deliberazione n. 54/2012 ha autorizzato l'integrazione delle risorse decentrate. Il monte salari calcolato secondo i criteri per l'attuazione dei commi 557 e 562 L. 296/06

ammonta ad € 3.002.319,35 per una possibilità di incremento massima di € 150.115,97 (5%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 100.025,00. Le suddette risorse previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2012 e non rientranti nel limite di cui all'art 76 c 7 del DL 112/08, finanziano quota parte dell'indennità di turno per un importo approssimativo di € 25.000 in quanto nel periodo successivo agli eventi sismici, l'attività ordinaria ha subito un significativo incremento in termini di copertura dei servizi notturni e festivi da parte del personale di PM. La restante quota destinata all'incentivazione del personale verrà suddivisa per il numero dei dipendenti, tenendo conto dell'apporto individuale rispetto alle attività e prestazioni in relazione allo stato di emergenza conseguente gli eventi sismici, mediante una relazione valutativa espressa dal Responsabile.

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

1. Residui

Le somme indicate sono determinate raffrontando le risorse certificate del fondo anno 2011, con le spese effettivamente sostenute con riferimento al medesimo fondo. Tali somme sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 c 1 L. 133/2008 e le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 L. 122/2010. (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II) .

2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010)

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- articolo 40bis Decreto Legislativo n. 165/2001 (comma 3 - compilazione del Conto Annuale del personale ed in particolare della Tabella 15 e della scheda informativa 2; comma 4 - pubblicazione permanente sul proprio sito web dei contratti integrativi stipulati corredati dalla relazione illustrativa, dalla relazione tecnico-economica, dal verbale di certificazione, dalla Tabella 15 del Conto Annuale e dalla scheda informativa 2 del Conto Annuale; comma 5 - trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria);
- riduzione delle spese di personale calcolate in relazione ai Comuni aderenti all'Unione
- copertura economico-finanziaria.

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi a progettazioni interne sono determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente e con atto del responsabile di settore competente.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Le risorse complessive per l'anno 2012 rispettano il limite di cui all'art 9 legge 122/2010 in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2010. Gli importi al netto delle quote da escludere ai sensi della Circolare MEF n. 16 del 2/5/2012 sono i seguenti:

Risorse anno 2010	€ 326.028,00
Risorse anno 2012	€ 269.892,84

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pari al 3,03%	-5.370,09
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	
Totale riduzioni	5.370,09

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) pari al 3,03%	-4.509,55
Totale riduzioni	4.509,55

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio è stata calcolata secondo i criteri fissata dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011 ed il dettaglio di calcolo è allegato alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	202.142,84
Risorse variabili (sezione II)	181.558,10
A) tot fondo tendenziale	383.700,94
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	-5.370,09
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	-4.509,55
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	-9.879,64
Riepilogo Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	196.772,75
Riepilogo Risorse variabili	177.048,55
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	373.821,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	40.100,00
Progressioni orizzontali	112.500,00
Indennità di turno (quota stabile da enti)	20.000,00
Maggiorazioni orarie	
Indennità di rischio	
Totale	172.600,00
Destinazione vincolata: Compensi progettazioni interne	11.597,00
Totale	184.197,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	2.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	20.333,30
Indennità di turno (modifica organizzativa)	60.900,00
Maggiorazioni orarie (modifica organizzativa)	5.100,00
Indennità di rischio	1.500,00
Indennità di reperibilità (modifica organizzativa)	9.000,00
Progetti specifici e di Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	90.500,00
Totale	189.583,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 41,00

Le suddette risorse sono rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	184.197,00
Somme regolate dal contratto	189.583,30
Destinazioni ancora da regolare	41,00
Totale	373.821,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 196.772,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di turno quota stabile da enti) ammontano a € 172.600,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2012 tutte le risorse sono destinate ad istituti di tipo "indennitario" ad eccezione dei progetti specifici e della produttività per attività relative al sisma, le cui quote di riparto sono determinate dai Responsabili di settore in relazione all'apporto di ciascun dipendente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010 (cfr. L.122/10)
Risorse stabili	196.772,75	193.833,39	2.939,36	177.213,00
risorse storiche consolidate	170.807,55	170.808,00	-0,45	170.808,00
altri incrementi di parte stabile	900,90	901,00	-0,10	901,00
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (CED)	5.504,39	5.504,39	0,00	5.504,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-5.370,09		-5.370,09	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)			0,00	
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (PM quota intero anno) FUORI DAL LIMITE	24.930,00	16.620,00	8.310,00	
Risorse variabili	63.240,45	162.148,00	-98.907,55	148.815,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	67.750,00	162.148,00	-94.398,00	148.815,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-4.509,55		-4.509,55	
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)			0,00	
Risorse variabili non sottoposte risuzioni art 9 L.122/2010	113.808,10	10.963,00	102.845,10	
quote per la progettazione interna	11.597,00	3.068,00	8.529,00	
compensi Istat		7.895,00	-7.895,00	
Incremento max 5% ai sensi Legge 213/2012 disposizioni per sistema	100.025,00		100.025,00	
Risorse residue da anno precedente	2.186,10		2.186,10	
Totale	373.821,30	366.944,39	6.876,91	326.028,00
Destinazione del Fondo certificato	Anno 2012	Anno 2011	Differenza	Anno 2010
destinazioni non disponibili	172.600,00	159.269,78	13.330,22	143.954,47
indennità di comparto	40.100,00	40.923,50	-823,50	35.781,57
progressioni orizzontali storiche	112.500,00	118.346,28	-5.846,28	108.172,90
indennità turno (quota stabile da enti)	20.000,00		20.000,00	
destinazioni vincolate	11.597,00	10.963,00	634,00	
compensi progettazione interna	11.597,00	10.963,00	634,00	
compensi Istat			0,00	
destinazioni disponibili	189.624,30	196.711,61	-7.087,31	182.073,53
indennità maneggio valori	2.250,00	1.700,00	550,00	1.300,00
indennità di responsabilità	20.333,30	18.000,00	2.333,30	16.208,33
Indennità di turno e maggiorazioni orarie festivi (modifica organizzativa)	66.000,00	83.735,91	-17.735,91	76.092,87
Indennità di rischio	1.500,00	1.500,00		
Indennità di reperibilità	9.000,00	4.500,00	4.500,00	4.328,38
progetti / produttività	90.500,00	87.200,00	3.300,00	84.143,95
destinazioni da regolare	41,00	75,70	-34,70	
Totale	373.821,30	366.944,39	6.876,91	326.028,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatoria della gestione in relazione all'adozione della determinazione di impegno di spesa n. 2/Per del 04/01/2012 .

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate. Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2012 come risulta dalla determinazione sopraccitata.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2011			
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza
Progressioni orizzontali	118.346,28	116.787,29	-1.558,99
Indennità di comparto	40.923,50	40.210,43	-713,07
totale	159.269,78	156.997,72	-2.272,06
USCITE PARTE VARIABILE			
indennità turno	83.735,91	83.060,75	-675,16
indennità di rischio	1.500,00	933,16	-566,84
maneggio valori	1.700,00	2.413,48	713,48
reperibilità	4.500,00	4.406,64	-93,36
Indennità part. responsabilità let f	18.000,00	19.583,30	1.583,30
progetti	1.200,00	1.200,00	0,00
produttività	86.000,00	85.200,24	-799,76
Totale	196.635,91	196.797,57	161,66
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Merloni legge 109/94	3.068,00	3.068,00	0,00
istat	7.895,00	7.895,00	0,00
residuo	75,70		-75,70
totale finale	€ 366.944,39	€ 364.758,29	-€ 2.186,10

Si rilevano "economie contrattuali del fondo" dell'anno precedente di importo pari a € 2.186,10 da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo anno 2012, nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/99 art 17 c. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al Bilancio 2012 come segue:

quanto a € 112.500,00 a titolo di progressioni orizzontali consolidate sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi;

quanto a € 40.100,00 a titolo di indennità di comparto sono stanziati ed impegnati nei capitoli di imputazione degli stipendi;

quanto a € 11.597,00 a titolo di compensi progettazione interna sono stanziati ed impegnati nel capitolo 109101 articolo 1201 impegno 401/2012 assegnato al Responsabile settore urbanistica;

quanto a € 205.156,00 a titolo di maneggio valori, indennità di rischio, turno, maggiorazioni orarie, reperibilità, responsabilità, progetti e produttività sono stanziati all'intervento 1010201 cap/art 10/4 del Bilancio anno 2012 e € 4.500,00 all'intervento 1010201 cap/art 10/4 imp. 120/11 del Bilancio anno 2012-RP 2011.

San Giorgio di Piano, 11/04/13



IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

A handwritten signature in black ink, appearing to be "A. Di Bella", written over the printed name.