

Argelato
Bentivoglio
Castello D'Argile
Castel Maggiore
Galliera
Pieve di Cento
S.Giorgio di Piano
S.Pietro in Casale
(Provincia di Bologna)

 UNIONE
RENO GALLIERA

Servizio Associato del Personale

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E RELATIVO RIPARTO PER L'ANNO 2011.

Risorse per il finanziamento

Gli obiettivi della contrattazione integrativa aziendale sono conformi agli indirizzi forniti alla Delegazione trattante pubblica da parte della Giunta Comunale con atto n. 53/2011 non si discostano da quelli formulati con l'ultima annualità.

Il fondo complessivo quantificato definitivamente con determinazione del personale n. 45/2011 ammonta a € 355.981,15 di cui € 193.832,84 risorse stabili, € 162.148,31 risorse variabili oltre a euro 10.500,00 di risorse a destinazione vincolata relative a compensi ISTAT per i Coordinatori di cui alle determinazioni della Direzione e servizi generali – Ufficio statistica – n. 46 del 05/10/2011 e n. 47 del 06/10/2011.

Il prospetto del fondo viene aggiornato per la parte relativa alle risorse a destinazione vincolata di euro 4.080,00 relative a compensi per progettazioni interne ai sensi del D.Lgs 163/2006.

Si allega prospetto di quantificazione del fondo

Le Risorse fisse (art. 31 comma 2 CCNL 22/1/2004) sono determinate trasferendo dai Comuni le quote relative al valore delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto attribuite ad ogni dipendente trasferito in Unione: per l'anno 2011 tali risorse sono integrate di euro 16.620,00 in relazione al trasferimento dal 01/05/2011 del personale della polizia municipale dal Comune di Castel Maggiore nonché le somme già destinate all'Associazione per l'incentivazione del personale distaccato, e come tali già scorporate dai fondi di pertinenza. Tali somme sono decurtate in pari misura dalle risorse decentrate di ciascun Ente, in modo da non determinare sperequazioni o maggiori spese nella fase di passaggio del personale

Risorse di parte variabile

In assenza di riferimenti storici per l'integrazione di risorse ai sensi dell'art. 31 comma 3 (incremento 1,2% monte salari 1997, art. 15 comma 2 CCNL 1/4/1999), la parte variabile del fondo, determinata secondo le disponibilità finanziarie, è costituita unicamente dalle risorse di cui all'art. 15 comma 5 nell'importo pari all'anno precedente di € 148.814,98 incrementato per l'anno 2011 di euro 13.333,33 in relazione al trasferimento del personale della polizia municipale dal Comune di Castel Maggiore.

Il totale di euro 162.148,31 risulta finanziato per euro 63.000,00 con risorse derivanti con proventi art. 208 codice della strada e pertanto tali risorse sono destinate al finanziamento delle prestazioni accessorie del personale della Polizia Municipale rese nell'ambito di "progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla

sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni.

Non sono previsti incrementi ulteriori rispetto a quanto sopraesposto in quanto inconciliabili con le disposizioni della Legge 122/2010.

Tutte le somme hanno trovato adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio 2011 come segue:

- Risorse destinate al pagamento delle progressioni consolidate e della Indennità di comparto a carico del fondo: nei diversi centri di costo e interventi di bilancio relativi al pagamento dello stipendio tabellare;
- Risorse destinate al pagamento del salario accessorio (turno, rischio, maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, progetti di produttività): sono stanziati all' intervento/capitolo 1010201-10/4 del Bilancio 2011 come indicato nella determinazione Pers n. 45 del 28/12/2011.
- Compensi ISTAT sono stanziati all' intervento/capitolo 1010708-80/2 del Bilancio 2011 come indicato nella determinazione Dir n. 46/2011.
- Compensi progettazioni sono stanziati all' intervento/capitolo 1090101-12/1 del Bilancio 2011,

Le suddette risorse non sono ostantive al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno 2011.

UTILIZZO

Nell'ambito degli istituti previsti dal precedente CCDI e sostanzialmente invariati non si evidenziano elementi di rilievo rispetto all'anno precedente ad eccezione dell'istituzione dell'indennità di rischio per gli operatori di polizia municipale motociclisti adibiti continuativamente e prevalentemente al nucleo motociclisti.

L'indennità di rischio viene corrisposta nelle misure e con le modalità previste dall'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 e per i periodi di svolgimento del servizio certificato dal Responsabile di Reparto, e per le giornate di effettiva presenza in servizio; non viene pertanto riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari. Il costo stimato annuo è pari a euro 1.500,00.

Sono inoltre presenti progetti per le finalità indicate nella deliberazione Giunta Unione n. 53/2011.

Tutte le risorse stabili finanziano uscite di parte stabile e parte di quelle variabili.

La composizione e l'utilizzo sono illustrati nei prospetto allegato.

San Giorgio di Piano, 06/04/2012

Il Responsabile Servizio Personale
Dott. Alberto Di Bella



Il Presidente Delegazione trattante
Dott.ssa Nara Berti

(Handwritten signature of Dott.ssa Nara Berti)

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO

RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04

Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)	170.807,55
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (CED)	5.504,39
Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (PM)	16.620,00
Quota RIA, personale cessato	900,90

TOTALE RISORSE STABILI 193.832,84

RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3

Risorse residue da anno precedente	
Risparmi lavoro straordinario anno preced. (art. 15 c 1° lett m CCNL 01.04.99)	
Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4	
Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche	162.148,31
di cui 63.000,00 finanziate con art 208 Cds	

TOTALE RISORSE VARIABILI 162.148,31

TOTALE RISORSE ANNO 2011 355.981,15

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Compensi ISTAT per Coordinatori (oneri e irap compresi)	10.500,00
Porgettazioni interne D.Lgs 163/2006 (oneri e irap compresi)	4.080,00

TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA 14.580,00

UTILIZZO DEL FONDO

USCITE PARTE STABILE

Progressioni orizzontali	118.346,28
Indennità di comparto	40.923,50

USCITE PARTE STABILE 159.269,78

USCITE PARTE VARIABILE

Turno	83.735,91
Rischio	1.500,00
Maneggio valori	1.700,00
Reperibilità	4.500,00
Indennità part. Responsabilità	18.000,00
Indennità URP - stato civile (lett. i)	0,00
Progetto nuovo servizio sismica	1.200,00
Progetti polizia municipale	63.000,00
Progetti altri settori	23.000,00
resti	75,46

USCITE PARTE VARIABILE 196.711,37

TOTALE SPESE ANNO 2011 € 355.981,15

ALTRE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA

Compensi ISTAT per Coordinatori (oneri e irap compresi)	10.500,00
Porgettazioni interne D.Lgs 163/2006 (oneri e irap compresi)	4.080,00

TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA € 14.580,00