

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E RELATIVO RIPARTO PER L'ANNO 2010.

COSTITUZIONE

L'ammontare delle risorse incentivanti per il 2010 ammonta a € 326.027,82 determinato come segue:

| RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04 | |
|---|-------------------|
| Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico) | 170.807,55 |
| Art. 15 comma 5 nuovi servizi CON incremento d.o. (CED) | 5.504,39 |
| Quota RIA personale cessato | 900,90 |
| TOTALE RISORSE STABILI | 177.212,84 |

RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3

| | |
|--|-------------------|
| Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche | 148.814,98 |
|--|-------------------|

Le risorse stabili sono determinate trasferendo dai Comuni le quote valore delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto attribuite ad ogni dipendente trasferito in Unione, nonché le somme già destinate all'associazione per l'incentivazione del personale distaccato, e come tali già scorporate dai fondi di pertinenza. Tali somme sono decurtate in pari misura dalle risorse decentrate di ciascun ente, in modo da non determinare sperequazioni o maggiori spese nella fase di passaggio del personale.

Le risorse aggiuntive sono determinate secondo le regole contrattuali definite dai CCNL (importo della retribuzione individuale di anzianità -Ria- del personale cessato)

Risorse variabili: in assenza di riferimenti storici per l'integrazione delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99, la parte variabile del fondo è costituita unicamente dalle risorse finanziate precedentemente con l'art. 15 comma 5, secondo le disponibilità finanziarie dell'Ente.

Tutte le somme hanno trovato adeguata copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio 2010 come segue:

- Risorse destinate al pagamento delle progressioni consolidate e della Indennità di comparto a carico del fondo: nei diversi centri di costo e interventi di bilancio relativi al pagamento dello stipendio tabellare;
- Risorse destinate al pagamento del saldo salario accessorio (turno, maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità, progetti e produttività): sono stanziare

all' intervento/capitolo 1010201-10/4 come indicato nella determinazione Pers n. 56 del 30/12/2009.

UTILIZZO

Nell'ambito degli istituti previsti dal CCDI e sostanzialmente invariati non si evidenziano elementi di rilievo rispetto all'anno precedente.

Un particolare rilievo assumono le progressioni orizzontali, il cui riconoscimento per tutti gli aventi diritto con decorrenza 01/01/2010 secondo i criteri concordati, comporta una spesa annua complessiva di circa euro 13.098,27.

Sono confermati i progetti per servizi serali e festivi della polizia municipale, mentre risulta un nuovo progetto per l'anno 2010 l'ampliamento del servizio informatico (CED). Il saldo economico residuale pari a circa euro 18.410,00 è destinato ai compensi incentivanti la produttività.

Tutte le risorse stabili finanziano uscite di parte stabile e parte di quelle variabili.

La composizione e l'utilizzo sono illustrati nei prospetto allegato.

San Giorgio di Piano, 31/05/2011

Il Responsabile Servizio Personale associato
Dott. Alberto Di Bella