



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE
Provincia di Bologna

Via Matteotti 154-40018 San Pietro in Casale C.F. 80062730371 P.I 00702791203 Tel.0516669511 – Fax 051817984

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. Servizio Associato del Personale n. 29 del 14/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.757,71
Risorse variabili	24.791,47
Residui anno precedente	12.590,00
Totale	117.139,18

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 144.224,93

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 48.080,89

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.517,18
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.094,50
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.532,48
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.936,73

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 60.722,85

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	9.195,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	0
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	0
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	39.347,48
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	12.179,69
Altro	

Si è provveduto alla corretta rideterminazione degli importi della RIA del personale cessato nel 2015.

La RIA del personale cessato definitivamente nel periodo 2011-2014 ammontante ad € 9.706,32 non viene inserita ai sensi della circolare RGS n. 20 del 8/5/2015.

Sezione II – Risorse variabili

€ 52.951,00

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	0
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	19.361,00
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	12.590,00
Compensi recupero evasione Ici	0
Compensi Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/214-18/4/2016 ex dlgs 163/2006	20.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

note esplicative sulle risorse variabili

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

1. Residui

Le somme sono determinate raffrontando le risorse certificate con le spese effettivamente sostenute. Le eventuali economie sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 co. 1 L. 133/2008.

Vengono inserite le somme rinviate al 2017 dalla contrattazione integrativa già quantificate con determinazione PER 8/2016 in circa € 11.000,00 e le somme non utilizzate nell'anno 2016. Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett M (integrazione risparmi lavoro straordinario)

Non risultano stanziati somme relative a risparmi conseguiti sui compensi per lavoro straordinario.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.613.492,49, per una possibilità di incremento massima di € 19.361,91 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima di € 19.361,00 pari all' 1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione Intercomunale.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi agli Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006 sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016.

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2 in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2017 rispettano il limite di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2, in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2016 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili (*)	79.427,70	79.757,71
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999 - risorse aggiuntive ex art. 15 co. 5 ccnl 1/4/1999 - Recupero evasione ICI	17.615,00	3.791,47
Limite ex art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017	97.042,70	83.549,18

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 erano già state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 28.238,47 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

Sono state quindi effettuate le seguenti decurtazioni:

Parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che variabile) pari al 11,76%	28.238,47
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	145.032,49
Art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (limite risorse complessive fondo 2016)	0
Totale riduzioni	173.270,96

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte variabile)	15.569,53
Totale riduzioni	15.569,53

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	253.028,67
Risorse variabili (sezione II)	52.951,00
A) tot fondo tendenziale	305.979,67
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	-173.270,96

Decurtazione risorse variabili (sezione III)	-15.569,53
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	188.840,49
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	117.139,18

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni erogate a valere su risorse fisse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (*)	17.000,00
Progressioni orizzontali consolidate (*)	41.200,00
Indennità di rischio (*)	2.200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) (*)	2.025,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) - responsabili di servizio – quota mensile (**)	9.500,00
Indennità maneggio valori e maggiorazioni orarie (*)	1.400,00
Progetti finalizzati (responsabili di servizio) (**)	4.800,00
Totale	78.125,00

(*) somme già regolate dal CCDI quadriennale, dal CCDI economico dell'anno precedente oppure effetto di disposizioni del CCNL. Le risorse destinate a progressioni orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

(**) misura e criteri previsti dal nuovo testo dell'art. 11 della preintesa CCDI 2017

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse variabili o a destinazione vincolata

Descrizione	Importo
Progetto finalizzato ex art. 15 co. 2	1.200,00
Recupero differenziale indennità di disagio- indennità di turno 2011-2012 (**)	5.000,00
Salario incentivante la produttività collettiva	11.814,18
totale	18.014,18
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (*)	1.000,00
Compensi Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006 (*)	20.000,00
Totale	21.000,00

(*) le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.

(**) visto l'art. 4 comma 1 del decreto legge 6 marzo 2014, inerente le misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi, e la deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 7/12/2017 di indirizzi per la contrattazione 2017, la preintesa CCDI 2017 prevede di

destinare una quota delle risorse una tantum inserite nel fondo 2017 alla corresponsione del differenziale fra l'indennità di turno e l'indennità di disagio al personale in servizio presso la scuola materna negli anni 2010 e 2011 a seguito del riconoscimento, ora per allora, dell'esistenza delle condizioni per la corresponsione di tale emolumento; l'importo complessivamente dovuto al personale ammonta ad € 9.976,66 di cui € 5.000,00 posti a carico del fondo 2017.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0

Non risultano risorse rinviate alla negoziazione dell'anno successivo o ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate a valere su risorse stabili	78.125,00
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	18.014,18
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	21.000,00
Totale	117.139,18

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.757,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, maggiorazioni orarie festive notturne, indennità di rischio, indennità particolari responsabilità lett. i e quota parte lett f,) ammontano a € 72.025,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2017 le risorse disponibili al netto degli utilizzi per Progressioni orizzontali consolidate ed indennità di comparto, sono destinate per il 40% circa al finanziamento di istituti di tipo "indennitario", per il 20% al differenziale rischio-turno 2010-2011 dovuto ai bidelli della scuola materna (vedi Modulo II – Sezione II) ed a progetti finalizzati (Responsabilità di Servizio e Servizio neve) e per il restante 20% è al salario di produttività collettiva la cui erogazione è subordinata, oltre che alla asseverazione da parte dell'Nucleo di Valutazione intercomunale rispetto all'utilizzo delle risorse ex art. 15 co. 2, alla valutazione da parte dei responsabili di Area secondo il vigente sistema di valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede che nell'anno corrente, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si da luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	anno 2017	anno 2016	Differenza 2017-2016
Risorse stabili	79.757,71	79.427,70	330,01
risorse storiche consolidate	144.224,93	144.224,93	0,00
incrementi quantificati da CCNL	48.080,89	48.080,89	0,00
altri incrementi di parte stabile	60.722,85	60.392,85	330,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	-145.032,49	-145.032,50	0,01
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-28.238,47	-28.238,47	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00	0,00	0,00
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0,00	0,00	0,00
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili	3.791,47	17.615,00	-13.823,53
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	19.361,00	19.361,00	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	5.000,00	-5.000,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte variabile)	-15.569,53	-15.569,53	-0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	0,00	8.823,53	-8.823,53
Risorse variabili non sottoposto limiti art.23 co. 2 dlgs 75/2017 / art.1 co.236 L.208/2015	33.590,00	33.697,00	-107,00
DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/201	20.000,00	20.000,00	0,00
compensi Istat	1.000,00	1.000,00	0,00
Risorse residue da anno precedente	12.590,00	3.550,00	9.040,00
Risorse residue da anno 2014	0,00	3.030,00	-3.030,00
Risparmi lavoro straordinario	0,00	6.117,00	-6.117,00
Totale	117.139,18	130.739,70	-13.600,52
VERIFICA LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co.2 dlgs 75/2017	83.549,18	97.042,70	-13.493,52
Destinazione del Fondo certificato	anno 2017	anno 2016	Differenza 2017-2016
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	78.125,00	84.240,00	-6.115,00
indennità di comparto	17.000,00	17.000,00	0,00
progressioni orizzontali storiche	41.200,00	44.820,00	-3.620,00
indennità di responsabilità (i)	2.025,00	1.880,00	145,00
indennità di responsabilità (f)	9.500,00	16.600,00	-7.100,00
indennità di responsabilità/PROGETTI FINALIZZATI TITOLARI IPR	4.800,00	0,00	4.800,00
indennità di turno, rischio, rep.tà, maneggio valori	3.600,00	3.940,00	-340,00
destinazioni vincolate	21.000,00	29.823,53	-8.823,53
recupero evasione ICI	0,00	8.823,53	-8.823,53
compensi progettazione interna	20.000,00	20.000,00	0,00
compensi Istat	1.000,00	1.000,00	0,00
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	18.014,18	16.676,17	1.338,01
progressioni orizzontali annue	0,00	0,00	0,00
indennità maneggio valori	0,00	0,00	0,00
Progetti art. 15 c.5	0,00	5.000,00	-5.000,00
Progetti specifici art. 15 co. 2	1.200,00	600,00	600,00
Produttività individuale e collettiva	11.814,18	0,00	11.814,18
destinazioni da regolare	0,00	11.076,17	-11.076,17

RECUPERO DIFFERENZIALE IND. RISCHIO/TURNO 2011-2012	5.000,00	0,00	5.000,00
Totale	117.139,18	130.739,70	-13.600,52

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo PER/3/2017 e confermati nelle successive deliberazioni di G.C. n. 129/2017 di indirizzi per la contrattazione e determinazione PER/29/2017 di costituzione definitiva del Fondo.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2017-2019, esercizio 2017. Gli impegni relativi al salario accessorio esigibile nel 2018 saranno riportati nel bilancio 2018 con finanziamento da FPV.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2016				
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondo anno successivo
Indennità di comparto	17.000,00	16.661,16	-338,84	
Progressioni orizzontali	44.820,00	44.318,45	-501,55	
Indennità di responsabilità	6.030,00	6.100,39	70,39	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	3.940,00	3.190,47	-749,53	
totale	71.790,00	70.270,47	-1.519,53	-1.519,53
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili				
Produttività/performance collettiva ed individuale	600,00	600,00	0,00	0,00
Progetti ex art. 15 co. 5	5.000,00	4.713,29	-286,71	0,00
Indennità di responsabilità	12.450,00	12.296,12	-153,88	-153,88
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni da regolare	11.076,17	0,00	-11.076,17	-11.076,17
Decurtazioni per malattia	0	159,58	159,58	159,58
Totale	29.126,17	17.768,99	-11.357,18	
destinazioni vincolate				
Incentivi Progettazione	20.000,00	0,00	-20.000,00	0,00
Compensi recupero ICI	8.823,53	4.798,55	-4.024,98	0,00
Istat	1.000,00	188,25	-811,75	0,00
totale finale	€ 130.739,70	€ 92.838,01	-€ 36.901,69	-€ 12.590,00

Si rilevano "economie contrattuali del fondo" dell'anno 2016 per € 12.590,00 che vengono inserite nel fondo 2017 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/1999 art. 17 co. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione Servizio Associato del Personale n. 29 del 14/12/2017 è stanziato e impegnato al Bilancio 2017 come di seguito indicato:

- le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione degli stipendi anno 2017
- le indennità di responsabilità art. 17 co. 2 lettera i) e quota parte lettera f) e l'indennità di rischio sono stanziata ed impegnata nei capitoli relativi al salario accessorio di ciascun servizio così come indicato nella determina PER/3/2017 di costituzione provvisoria del fondo 2017;
- il progetto finalizzato destinato ai titolari di IPR lettera f), la maggiorazione oraria, il maneggio valori e le risorse destinate al progetto specifico approvato dalla Giunta Comunale nonché le risorse residue destinate a salario di produttività collettiva, sono stanziata ed impegnata nei capitoli del bilancio annualità 2017 indicati nella determina PER/29/2017 citata ad esclusione delle risorse relative agli incentivi per la progettazione che saranno impegnate dal responsabile del Settore tecnico.

In applicazione del Nuovo Ordinamento Contabile le somme esigibili nel 2018 saranno riportate nel Bilancio di previsione di tale esercizio con finanziamento da FPV di entrata.

San Pietro in Casale, 15/12/2017

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).