



COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE
Provincia di Bologna

Via Matteotti 154-40018 San Pietro in Casale C.F. 80062730371 P.I 00702791203 Tel.0516669511 – Fax 051817984

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione n. Servizio Associato del Personale n. 8 del 15/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.427,70
Risorse variabili	47.762,00
Residui anno precedente	3.550,00
Totale	130.739,70

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 144.224,93

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 48.080,89

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.517,18
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	10.094,50
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.532,48
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	14.936,73

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL e rideterminati sulla base dell'ammontare del Monte salari degli anni 2011, 2003 e 2005 indicato nei rispettivi Conti Annuali come segue:

	Monte salari		Incremento fondo	Precedente incremento fondo
anno 2001	2.018.900,00	0,62%	12.517,18	12.715,00
anno 2001	2.018.900,00	0,50%	10.094,50	10.254,00
anno 2003	2.106.495,47	0,50%	10.532,48	9.917,84
anno 2005	2.489.455,00	0,60%	14.936,73	14.936,73
		totale	48.080,89	47.823,57
		differenza	257,32	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 60.392,85

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	9.195,68
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	0
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	0
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	39.347,48
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	11.849,69
Altro	

Si è provveduto all'adeguamento ad anno intero degli importi della RIA del personale cessato nel 2015.

Sezione II – Risorse variabili € 65.881,53

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	6.117,00
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.000,00
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	19.361,00
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	3.550,00
Somme non utilizzate fondo anno 2014	3.030,00
Compensi recupero evasione Ici	8.823,53
Compensi progettazione interna ex Merloni/incentivi tecnici	20.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

1. Residui

Le somme sono determinate raffrontando le risorse certificate con le spese effettivamente sostenute. Le eventuali economie sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati ed i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 co. 1 L. 133/2008.

Vengono inserite le somme non utilizzate nell'anno 2015 e la parte di somme non utilizzate nell'anno 2014 non precedentemente inserite nel fondo 2015. Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett M (integrazione risparmi lavoro straordinario)

A seguito ricognizione tra i settori dell'Ente, sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario del 2012, 2013 e 2014 non utilizzate in quanto non necessarie che incrementano una tantum il fondo per l'anno 2016.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.613.492,49, per una possibilità di incremento massima di € 19.361,91 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima di € 19.361,00 pari all' 1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 all'art. 1 commi da 707 a 729;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi a progettazioni interna ovvero alle competenze tecniche sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente prima del 18/8/2014, data di entrata in vigore delle modifiche alla disciplina degli incentivi per progettisti interni, e sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016, ovvero delle disposizioni del dlgs 50/2016

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

I compensi per recupero ICI sono determinati e ripartiti in relazione al regolamento specifico adottato nell'Ente e rispettano il limite previsto dalla normativa e dalla Corte dei Conti sez. riunite n. 51 del 4/10/2011.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 1 co. 236 della legge 208/2015 ad eccezione dei compensi ICI in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2016 rispettano il limite di cui all'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 – Legge di stabilità 2016 -, in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2015 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili (*)	77.856,44	79.427,70
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999 - risorse aggiuntive ex art. 15 co. 5 ccnl 1/4/1999 - Recupero evasione ICI	22.615,91	17.615,00
Limite ex art. 1 co. 236 Legge 208/2015	100.472,35	97.042,70

- Alla data di redazione della presente relazione non sono previste decurtazioni ai sensi della Legge di Stabilità 2016 conseguenti alla riduzione del personale in servizio: il fondo sarà automaticamente rideterminato ove ne ricorrano le condizioni; allo scopo è stato utilizzato il "Kit Aran" validato dall'IGOP..

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 erano già state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 28.238,47 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

Sono state quindi effettuate le seguenti decurtazioni:

Parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che variabile) pari al 11,76%	28.238,47
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	145.032,50
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015 sia parte stabile che variabile)	0
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale in servizio) sia parte stabile che variabile)	0
Totale riduzioni	173.270,97

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte variabile)	15.569,53
Totale riduzioni	15.569,53

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. L'analogia percentuale prevista dalla Legge 208/2015 è stata calcolata con i medesimi criteri. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	252.698,67
Risorse variabili (sezione II)	66.881,53
A) tot fondo tendenziale	319.580,20
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	-173.270,97
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	-15.569,53
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	188.840,50
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	130.739,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	17.000,00
Progressioni orizzontali	44.820,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.880,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) quota parte 25%	4.150,00
Maggiorazioni orarie	100,00
Indennità di rischio	2.640,00
Indennità di turno	0
Maneggio valori	1.200,00
Totale	71.790,00

Destinazione vincolata: Compensi progettazioni interne/Istat/recupero ici	29.823,53
Totale	101.613,53

le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) saldo	12.450,00
Progetti specifici art. 15 c. 5	5.000,00
Progetti	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Totale	18.050,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 11.076,17

Le suddette risorse sono rinviate alla negoziazione dell'anno successivo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	101.613,53
Somme regolate dal contratto	18.050,00
Destinazioni ancora da regolare	11.076,17
Totale	130.739,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.427,70, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, maggiorazioni orarie festive notturne, indennità di rischio, indennità maneggio valori, indennità particolari responsabilità lett. i e quota parte lett f,) ammontano a € 71.790,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Per l'anno 2016 la maggior parte delle risorse finanziarie sono di tipo "indennitario" ad eccezione dei due progetti, di cui uno, biennale 2015-2016, relativo al miglioramento dei servizi e finanziato con risorse ex art. 15 comma 5, che coinvolgono alcuni settori la cui quota di riparto è determinata dai Responsabili di Area in relazione all'apporto di ciascun dipendente: i progetti sono stati approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 20/10/2016.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede che nell'anno corrente, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, non si dà luogo a progressioni orizzontali, riservandosi di disciplinare le modalità applicative dell'istituto, qualora se ne verificassero le condizioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	79.427,70	77.856,44	1.571,26
risorse storiche consolidate	144.224,93	144.224,93	-
incrementi quantificati da CCNL	48.080,89	47.823,57	257,32
altri incrementi di parte stabile	60.392,85	59.078,91	1.313,95
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	-145.032,50	-145.032,50	-
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) - parte stabile e variabile	-28.238,47	-28.238,47	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010) parte stabile e variabile	0,00	0,00	-
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015) parte stabile e variabile	0,00	0,00	-
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015) parte stabile e variabile	0,00	0,00	-
Risorse variabili	8.791,47	13.792,38	- 5.000,91
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	19.361,00	19.361,91	- 0,91
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	5.000,00	10.000,00	- 5.000,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio (parte variabile)	-15.569,53	-15.569,53	-
Risorse variabili non sottoposto limiti L. 208/2015	42.520,53	38.090,69	4.429,84
recupero evasione ICI	8.823,53	8.823,53	-
quote per la progettazione interna	20.000,00	20.000,00	-
compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
Risorse residue da anno precedente	3.550,00	2.983,95	566,05
Risorse residue da anno 2014	3.030,00	0,00	3.030,00
Risparmi lavoro straordinario	6.117,00	6.283,21	- 166,21
Totale	130.739,70	129.739,50	1.000,19
Destinazione del Fondo certificato	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
destinazioni non disponibili	70.590,00	77.598,40	- 7.008,40
indennità di comparto	17.000,00	17.468,01	- 468,01
progressioni orizzontali storiche	44.820,00	47.295,39	- 2.475,39
indennità di responsabilità	6.030,00	10.325,00	- 4.295,00
indennità di turno, rischio, rep.tà, valori	2.740,00	2.510,00	230,00
destinazioni vincolate	29.823,53	28.823,53	1.000,00
recupero evasione ICI	8.823,53	8.823,53	-
compensi progettazione interna	20.000,00	20.000,00	-

compensi Istat	1.000,00	0,00	1.000,00
destinazioni disponibili	30.326,17	23.317,57	7.008,60
progressioni orizzontali annue	0,00	0,00	-
indennità di responsabilità	12.450,00	8.600,00	3.850,00
Indennità di disagio e maneggio valori	1.200,00	1.200,00	-
Progetti art. 15 c.5	5.000,00	10.000,00	5.000,00
progetti specifici	600,00	1.200,00	600,00
Produttività individuale e collettiva	0,00	0,00	-
destinazioni da regolare	11.076,17	2.317,57	8.758,60
Totale	130.739,70	129.739,50	1.000,20

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo PER/3/2016 e confermati nelle successive deliberazioni di G.C. n. 91/2016 di indirizzi per la contrattazione e determinazione PER/8/2016 di costituzione definitiva del Fondo.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste; le stesse, oltre a quota oneri e irap, sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2016-2018, esercizio 2016. Gli impegni relativi al salario accessorio esigibile nel 2017 ed alle poste rinviate alla contrattazione 2017 saranno riportati, rispettivamente, nel bilancio annualità 2017 e nel bilancio 2018 con finanziamento da FPV.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2015				
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondi anni successivi
Indennità di comparto	17.468,01	17.182,37	-285,64	
Progressioni orizzontali	47.295,39	47.056,00	-239,39	
Indennità di responsabilità	10.325,00	10.313,72	-11,28	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	2.510,00	2.012,63	-497,37	
totale	77.598,40	76.564,72	-1.033,68	-1.033,68
USCITE PARTE VARIABILE				
Produttività/performance collettiva ed individuale	1.200,00	937,18	-262,82	-262,82
Progetti ex art. 15 co. 5	10.000,00	0,00	-10.000,00	
Indennità di responsabilità	8.600,00	8.558,21	-41,79	-41,79
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1.200,00	1.091,04	-108,96	-108,96

Destinazioni da regolare	2.317,57	0,00	-2.317,57	-2.317,57
Decurtazioni per malattia su salario annuale	0	214,25	214,25	214,25
Totale	23.317,57	10.800,68	-12.516,89	
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA				
Incentivi Progettazione	20.000,00	0,00	-20.000,00	
Compensi recupero ICI	8.823,53	6.117,31	-2.706,22	
Istat	0,00	0,00	0,00	
			-€	
totale finale	€ 129.739,50	€ 93.482,71	36.256,79	- 3.550,57

Si rilevano “economie contrattuali del fondo” dell’anno 2015 per € 3.550,57 che vengono inserite nel fondo 2016 a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/1999 art. 17 co. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato)

Il Fondo 2016 viene integrato a titolo di risorsa variabile nel rispetto della vigente normativa, delle economie contrattuali del fondo 2014 non inserite nel fondo 2015 per € 3.030,00 determinate come segue:

FONDO 2014			
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	Differenza utile per fondo anni successivi
Progressioni orizzontali	73.551,37	73.557,11	
Indennità di comparto	26.483,56	25.900,60	
indennità personale scolastico	5.729,72	5.730,77	
turno, rischio, maneggio valori, specifiche responsabilità lett i e f	18.887,32	18.538,44	
totale	124.651,97	123.726,92	-925,05
USCITE PARTE VARIABILE			
Indennità part. responsabilità let i - f	10.787,50	10.606,83	
disagio, reperibilità, maneggio valori	4.360,00	3.170,51	
progetti specifici	3.000,00	2.465,38	
risorse da contrattare	3.396,97	0,00	
Decurtazioni per malattia		212,45	
Totale	21.544,47	16.455,17	-5.089,30
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA			
Merloni legge 109/94	20.000,00	20.000,00	0,00
Compensi recupero ICI	8.823,53	8.823,53	0,00
istat	0	0	0,00
totale finale	€ 175.019,97	€ 168.793,17	-€ 6.014,35
Economie inserite nel fondo anno 2015			€ 2.983,95
Economie utili per fondo anno 2016			€ 3.030,40

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato definitivamente dall’Amministrazione con determinazione Servizio Associato del Personale n. 8 del 15/11/2016 è stanziato e impegnato al Bilancio 2016 come di seguito indicato:

- le progressioni orizzontali consolidate e l’indennità di comparto sono stanziate ed impegnate nei capitoli di imputazione degli stipendi anno 2016

- le indennità di responsabilità art. 17 co. 2 lettera i) e quota parte lettera f) e l'indennità di rischio sono stanziati ed impegnati nei capitoli relativi al salario accessorio di ciascun servizio così come indicato nella determina PER/3/2016 di costituzione provvisoria del fondo 2016;

- la quota parte della IPR lettera f), la maggiorazione oraria, il maneggio valori e le risorse destinate ai progetti specifici nonché le restanti risorse non destinate sono stanziati ed impegnati nei capitoli del bilancio annualità 2016 indicati nella determina PER/8/2016 citata ad esclusione delle risorse relative agli incentivi per la progettazione che saranno impegnati dal responsabile del Settore tecnico5.

In applicazione del Nuovo Ordinamento Contabile le somme esigibili nel 2017 saranno riportate nel Bilancio di previsione di tale esercizio e le somme rimandate alla contrattazione 2017 saranno riportate al bilancio di previsione 2018.

San Pietro in Casale, 23/12/2016

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).