

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:

31/12/2013

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

21/05/2014

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

29/05/2014

ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:

2013

FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)

263398

FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)

243814

(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")

8.24

QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+23371

QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)

+25050

VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)

245299

CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)

1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 243814 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 245299)

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

|  |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo  | 0                  |               |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   | 35334              |               |
| NON COMPILARE  | 0                  |               |
| NON COMPILARE  | 0                  |               |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? |                    |               |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   |                    |               |
| Per scelta dell'organo politico?   |                    |               |
| Sulla base di altri fattori?   |                    |               |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   |                    |               |
|  | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |
|  | 3                  | 12911         |
|  | 0                  | 0             |
|  | 0                  | 0             |
|  | 0                  | 0             |

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?

|   |   |
|---|---|
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?  |   |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   |   |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NON COMPILARE   | 0 |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?  | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) |   |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I   |   |
| NUMERO PROGRESSIONI   | 0 |
| PERCENTUALE   | 0 |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II  |   |
| NUMERO PROGRESSIONI   | 0 |

|  |  |       |
|--|--|-------|
| PERCENTUALE  |  | 0     |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III  |  |       |
| NUMERO PROGRESSIONI  |  | 0     |
| PERCENTUALE  |  | 0     |
| AREA D / CATEGORIA D   |  |       |
| NUMERO PROGRESSIONI  |  | 0     |
| PERCENTUALE  |  | 0     |
| <b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>  |  |       |
| NON COMPILARE  |  |       |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE |  | 10400 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |

|  |  |       |
|--|--|-------|
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE  |  | 10000 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA   |  | 400   |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| NON COMPILARE  |  | 0     |
| <b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b> |  |       |
| Superiore al 90% =   |  | 0     |
| Tra 60 e 90% =   |  | 0     |
| Inferiore o uguale al 60% =  |  | 0     |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>   |  |       |
| NON COMPILARE  |  |       |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?   |  | SI    |
| IN FORMA SINGOLA   |  | SI    |



|  |  |   |
|--|--|---|
| NON COMPILARE                              |  | 0 |
| NON COMPILARE                              |  | 0 |
| NON COMPILARE                              |  |   |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b> |  |   |