

COMUNE DI GALLIERA

Provincia di Bologna

Prot. n. 33467/2017
Del 16/06/2017

Relazione tecnico-finanziaria

alla **integrazione** al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 sottoscritto il 15/12/2016
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

La presente relazione tecnico-finanziaria INTEGRA la precedente relazione prot. 2017/22540 del 19/4/2017 al contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 15/12/2016.

Premesso che:

- l'art. 5 del CCDI sottoscritto in data 15/12/2016 aveva previsto, l'espletamento della procedura di selezione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria prevista dagli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/3/1999, con decorrenza 1 gennaio 2016, fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo, destinata in via prioritaria al personale collocato nella prima posizioni di accesso di ciascuna Categoria in possesso della permanenza nella posizione economica per almeno un triennio, anche se maturata in altro Ente Locale, e, inoltre, del conseguimento di una valutazione minima pari ad almeno 45/50 della media del triennio
- sono stati emessi pareri ARAN secondo i quali le progressioni orizzontali non possono avere decorrenza retroattiva rispetto all'anno in cui la graduatoria viene approvata, e conformi indicazioni sono pervenute dalla Ragioneria Generale dello stato nella propria circolare n. 19 del 27/4/2017 relativa al conto annuale 2016 scheda SICI nonché nel parere prot. n. 49781 del 24/3/2017
- con determinazione n. PER/154 del 5/6/2017 è stato disposto, per questi motivi, la decorrenza delle progressioni a partire dal 1/1/2017;
- la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale si sono riunite il 13/6/2017 per prendere atto dei chiarimenti e valutare eventuali nuove modalità di distribuzione del salario accessorio 2016 reso disponibile dalla mancata applicazione retroattiva delle progressioni orizzontali.
- le parti hanno sottoscritto il 13/6/2017 una integrazione alla originaria preintesa dove hanno concordato che, rispetto all'iniziale accordo tra le parti, si preveda la rinuncia alla liquidazione dell'incentivo specifico di produttività dell'importo di € 2.400,00 destinato alla verifica post terremoto dei beni inventariati come illustrato nel progetto "Verifica Beni inventariati" e che tutta la quota residua non utilizzata sul Fondo 2016 (indicativamente € 7.900) venga distribuita mediante l'ordinario sistema di distribuzione delle risorse relative alla performance collettiva e individuale in vigore presso il Comune di Galliera.
- l'integrazione sottoscritta non incide in alcun modo sulla quantificazione, composizione ed imputazione del fondo 2016 che resta invariata come indicato nel Modulo I "Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa" e nel Modulo IV "Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio" della relazione prot. 2017/22540

- l'integrazione incide sulla sola definizione delle poste di destinazione del Fondo indicate nel Modulo II, sezione II della citata relazione che viene così rideterminata:

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo	Importo precedentemente indicato
Nuove Progressioni orizzontali	0	5.535,27
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.200,00	9.200,00
Indennità maneggio valori	700,00	700,00
Progetti	1.596,00	3.996,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	0
Compensi incentivanti la produttività	7.935,27	0
Totale	19.431,27	19.431,27

Lo Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente di cui al Modulo III viene così rideterminato:

Costituzione del Fondo	Anno 2016	Anno 2016 precedente mente indicato	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	49.427,15	49.427,15	49.427,15	0,00
risorse storiche consolidate	75.081,40	75.081,40	75.081,40	0,00
incrementi quantificati da CCNL	15.734,17	15.734,17	15.734,17	0,00
altri incrementi di parte stabile	14.113,16	14.113,16	14.113,16	0,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio	-43.718,06	-43.718,06	-43.718,06	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-11.783,52	-11.783,52	-11.783,52	0,00
Riduzione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0	0	0	0
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0	0	0	0
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0	0	0	0
Risorse variabili	10.199,00	10.199,00	10.199,51	-0,51
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	9.199,00	9.199,00	9.199,51	-0,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) parte variabile	0,00	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	1.000,00	0,00
Risorse variabili non sottoposte limiti L. 208/2015	10.406,00	10.406,00	5.194,20	5.211,80
quote per la progettazione interna	6.000,00	6.000,00	0,00	6.000,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	4.092,00	4.092,00	2.498,39	1.593,61
Risorse residue da anno precedente	314,00	314,00	2.695,81	-2.381,81
Totale	70.032,14	70.032,14	64.820,86	5.211,29

Destinazione del Fondo certificato	Anno 2016	Anno 2016 precedente mente indicato	Anno 2015	Differenza
destinazioni non disponibili	44.300,87	44.300,87	44.243,39	47,48
indennità di comparto	9.195,48	9.195,48	9.171,00	24,48
progressioni orizzontali storiche	32.435,39	32.435,39	32.435,39	0,00
indennità insegnanti/educatori	0,00	0,00	0,00	0,00
indennità di turno, rischio, disagio, rep.tà, valori, ipr lettera i	1.920,00	1.920,00	1.897,00	23,00
Indennità di responsabilità lettera i)	750,00	750,00	740,00	
destinazioni vincolate	7.000,00	7.000,00	1.000,00	6.000,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	1.000,00	0,00
compensi progettazione interna	6.000,00	6.000,00	0,00	6.000,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00	0,00
destinazioni disponibili	18.731,27	18.731,27	19.577,47	-846,20
progressioni orizzontali annue	0	5.535,27	0,00	0,00
indennità di responsabilità	9.200,00	9.200,00	9.200,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00	0,00
Progetti specifici	1.596,00	3.996,00	1.785,00	-189,00
produttività collettiva	7.935,27	0,00	8.592,47	-657,20
destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	70.032,13	70.032,13	64.820,86	5.201,28

Relativamente alle restanti sezioni della relazione si evidenzia quanto segue:

Si conferma che le risorse del fondo restano invariate in € 70.032,14 di cui risorse stabili € 49.427,14, risorse variabili € 13.605,00 e risorse variabili a destinazione vincolata € 7.000,00.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di rischio e indennità particolari responsabilità lett. i) ammontano a € 44.300,87 e sono interamente finanziate da risorse stabili.

Si conferma che per l'anno 2016 gli istituti sono di tipo "indennitario" e che gli incentivi previsti a favore del personale derivano da specifici progetti le cui quote di riparto sono determinate da ciascun Responsabile di settore in relazione all'apporto del singolo dipendente.

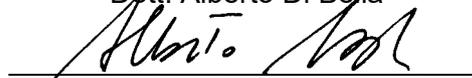
L'importo destinato alla **produttività collettiva dalla integrazione al contratto integrativo sottoscritta il 13/6/2017 ammonta ad € 7.935,27** e sarà liquidato previa certificazione da parte dell'OIV sulla disponibilità delle risorse stanziare ai sensi dell'art. 15 co. 2 del CCNL 1/4/1999 e sulla base del sistema di valutazione dell'apporto individuale del personale non titolare di Posizione Organizzativa in vigore nell'Ente.

Si conferma che l'integrazione alla preintesa prevede la decorrenza dal **1/1/2017 della progressioni orizzontali** senza alcuna variazione rispetto ai criteri che restano confermati nella applicazione fino alla concorrenza delle risorse virtualmente disponibili nella parte stabile del fondo e nel principio di selettività delle progressioni che saranno effettuate con priorità al personale collocato nella prima posizione di accesso di ciascuna Categoria, la permanenza nella posizione economica per almeno un triennio, anche se maturata in altro Ente locale, e il conseguimento di una valutazione minima pari ad almeno 45/50 sulla media del triennio. **Il Fondo anno 2017**, parte stabile, è stato costituito con determinazione PER 1 del 5/1/2017 e tiene conto della progressioni orizzontali decorrenti dal 1 gennaio 2017.

San Pietro in Casale 16/06/2017

IL DIRIGENTE del
SERVIZIO ASSOCIATO del PERSONALE

Dott. Alberto Di Bella





COMUNE DI GALLIERA

Provincia di Bologna

Prot. n. 2017/0022540
Del 19/04/2017

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato definitivamente dall'Amministrazione con determinazione PER/8/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	49.427,14
Risorse variabili	13.605,00
Risorse a destinazione vincolata	7.000,00
Totale	70.032,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 75.081,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 15.734,17

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.250,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.040,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.444,17
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 14.113,16

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	5.132,86
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato)	8.980,30
Altro	

Non sono presenti R.I.A. e ad personam per personale cessato el periodo 2015-2016

Sezione II – Risorse variabili

€ 20.605,00

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario anno 2014 e 2015 accertato a consuntivo	4.092,00
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	9.199,00
Ria personale cessato: rateo accantonato anno cessazione	0
Somme non utilizzate fondo anno precedente	314,00
Compensi recupero evasione Ici	1.000,00
Compensi progettazione interna ex Merloni	6.000,00

- * dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

*note esplicative sulle risorse variabili***CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 766.626,00, per una possibilità di incremento massima di € 9.199,51 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima pari all' 1,2 % in €9.199,00

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

1. Residui

Le somme indicate sono determinate raffrontando le risorse certificate del fondo anno 2015, con le spese effettivamente sostenute con riferimento al medesimo fondo. Tali somme sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 c 1 L. 133/2008 e le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 L. 122/2010. (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 Legge di stabilità 2016)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett M (integrazione risparmi lavoro straordinario)

A seguito ricognizione tra i settori dell'Ente, sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2014 e dell'anno 2015 non utilizzate in quanto non ricorrente la condizione. Le somme derivanti dal 2014 ed una quota parte delle somme derivanti dal 2015 incrementano una tantum il fondo per l'anno 2016.

Rispetto disposizioni normative per incremento risorse

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di Stabilità 2016 n. 208/2015 all'art. 1 commi da 707 a 729;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

I compensi relativi a progettazioni interna ovvero alle competenze tecniche sono finanziati nel costo dell'opera e determinati e ripartiti in relazione ai regolamenti specifici adottati e vigenti nell'Ente prima del 18/8/2014, data di entrata in vigore delle modifiche alla disciplina degli incentivi per progettisti interni, e sulla base del Regolamento transitorio per il periodo agosto 2014 – aprile 2016, ovvero delle disposizioni del dlgs 50/2016

I compensi per recupero ICI sono determinati e ripartiti in relazione al regolamento specifico adottato nell'Ente e rispettano il limite previsto dalla normativa e dalla Corte dei Conti sez. riunite n. 51 del 4/10/2011.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui all'art 1 co. 236 della legge 208/2015 ad eccezione dei compensi ICI in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

- Le risorse complessive per l'anno 2016 rispettano il limite di cui all'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 – Legge di stabilità 2016 - , in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2015 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili (*)	49.427,15	49.427,15
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999 - Recupero evasione ICI	10.199,51	10.199,00
Limite ex art. 1 co. 236 Legge 208/2015	59.626,66	59.626,15

- Alla data di redazione della presente relazione non sono previste decurtazioni ai sensi della Legge di Stabilità 2016 conseguenti alla riduzione del personale in servizio: il fondo sarà automaticamente rideterminato ove ne ricorrano le condizioni; per i conteggi è stato utilizzato il "Kit Aran" validato dall'IGOP..

- Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 erano già state rese permanenti sul fondo 2015 per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 11.783,52 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

Sono state quindi effettuate le seguenti decurtazioni:

parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che variabile) pari al 10,96%	11.783,52
Riduzione personale trasferito per cessione servizio	43.718,06
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015 sia parte stabile che variabile)	0
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (riduzione personale in servizio) sia parte stabile che variabile)	0
Totale riduzioni	55.501,58

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) pari al 10,96%	0
Totale riduzioni	0

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissati dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011. L'analoga percentuale prevista dalla Legge 208/2015 è stata calcolata con i medesimi criteri. I dettagli dei calcoli sono allegati alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	104.928,73
Risorse variabili (sezione II)	20.605,00
A) tot fondo tendenziale	125.533,73
Decurtazione risorse fisse (sezione III)	-55.501,58
Decurtazione risorse variabili (sezione III)	0
B) tot decurtazioni fondo tendenziale	-55.501,58
C) Totale Fondo sottoposto a certificazione	70.032,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente per EE.LL.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.195,48
Progressioni orizzontali consolidate	32.435,39
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	750,00
Indennità di turno e maggiorazioni	0
Indennità di rischio	1.220,00
Totale	43.600,87
Destinazione vincolata: Compensi progettazione-competenze tecniche /recupero ici	7.000,00
Totale	50.600,87

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI quadriennale oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o per le risorse a destinazione vincolata di specifiche disposizioni normative o regolamentari mentre le progressioni economiche orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove Progressioni orizzontali (*)	5.535,27
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.200,00
Indennità maneggio valori	700,00
Progetti	3.996,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Compensi incentivanti la produttività	0
Totale	19.431,27

(*) Importo quantificato a seguito della sottoscrizione della preintesa che prevede criteri per selezione da effettuarsi per nuove progressioni decorrenti dal 1/1/2016 fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare € 0

Non si registrano somme la cui destinazione sia da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.600,87
Somme regolate dal contratto	19.431,27
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	70.032,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 49.427,14 le progressioni orizzontali previste con decorrenza gennaio 2016 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, indennità di rischio, e indennità particolari responsabilità lett. i) ammontano a € 49.136,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2016 gli istituti sono di tipo "indennitario"; gli incentivi previsti a favore del personale derivano da specifici progetti le cui quote di riparto sono determinate da ciascun Responsabile di settore in relazione all'apporto del singolo dipendente. Non sono presenti risorse destinate alla performance individuale e collettiva.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede di dare applicazione all'istituto fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo e secondo criteri che rispettano il principio di selettività delle progressioni. Viene infatti prevista la priorità al personale collocato nella prima posizione di accesso di ciascuna Categoria, la permanenza nella posizione economica per almeno un triennio, anche se maturata in altro Ente locale, il conseguimento di una valutazione minima pari ad almeno 45/50 sulla media del triennio

Modulo III-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Costituzione del Fondo	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Risorse stabili	49.427,15	49.427,15	0,00
risorse storiche consolidate	75.081,40	75.081,40	0,00
incrementi quantificati da CCNL	15.734,17	15.734,17	0,00
altri incrementi di parte stabile	14.113,16	14.113,16	0,00
decurtazione personale trasferito per cessione servizio	-43.718,06	-43.718,06	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-11.783,52	-11.783,52	0,00
Riduzione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0	0	0
Riduzione per limite ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0	0	0
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0	0	0
Risorse variabili	10.199,00	10.199,51	-0,51
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	9.199,00	9.199,51	-0,51
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) parte variabile	0,00	0,00	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	0,00
Risorse variabili non sottoposte limiti L. 208/2015	10.406,00	5.194,20	5.211,80
quote per la progettazione interna	6.000,00	0,00	6.000,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00
Risorse da lavoro straordinario anni precedenti - una tantum	4.092,00	2.498,39	1.593,61
Risorse residue da anno precedente	314,00	2.695,81	-2.381,81
Totale	70.032,14	64.820,86	5.211,29
Destinazione del Fondo certificato	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
destinazioni non disponibili	44.300,87	44.243,39	47,48
indennità di comparto	9.195,48	9.171,00	24,48
progressioni orizzontali storiche	32.435,39	32.435,39	0,00
indennità insegnanti/educatori	0,00	0,00	0,00
indennità di turno, rischio, disagio, rep.tà, valori, ipr lettera i	1.920,00	1.897,00	23,00
Indennità di responsabilità lettera i)	750,00	740,00	10,00
destinazioni vincolate	7.000,00	1.000,00	6.000,00
recupero evasione ICI	1.000,00	1.000,00	0,00
compensi progettazione interna	6.000,00	0,00	6.000,00
compensi Istat	0,00	0,00	0,00
destinazioni disponibili	18.731,27	19.577,47	-846,20
progressioni orizzontali annue	5.535,27	0,00	5.535,27
indennità di responsabilità	9.200,00	9.200,00	0,00
Indennità di disagio	0,00	0,00	0,00
Progetti specifici	3.996,00	1.785,00	2.211,00
produttività collettiva	0,00	8.592,47	-8.592,47
destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale	70.032,13	64.820,86	5.201,28

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione delle determinazioni di impegno di spesa, costituzione provvisoria e definitiva del fondo rispettivamente n. 1 del 13/1/2015 e n. 9 del 31/12/2015 .

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state regolarmente impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2016-2018, annualità 2016 con determinazione PER 1/2016 per quanto riguarda le poste esigibili nel 2016 ed alla annualità 2017 con determinazione PER 9/2016 per quanto riguarda le poste esigibili nel 2017, con finanziamento da FPV di entrata.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

FONDO 2015				
USCITE PARTE STABILE	fondo certificato	consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)	differenza	economie utili per fondo anno successivo
Indennità di comparto	9.171,00	9.170,67	-0,33	
Progressioni orizzontali	32.435,39	32.435,39	0,00	
Progressioni orizzontali anno di riferimento	0,00	0,00	0,00	
Indennità di responsabilità	740,00	5.166,19	4.426,19	
Indennità di professionalità	0,00	0,00	0,00	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1.897,00	1.840,17	-56,83	
totale	44.243,39	48.612,42	4.369,02	4.369,02
USCITE PARTE VARIABILE				
Produttività/performance collettiva ed individuale	10.377,47	9.915,19	-462,28	
Indennità di responsabilità	9.200,00	4.426,77	-4.773,24	
Decurtazioni per malattia	0	551,79	551,79	
Totale	19.577,47	14.893,75	-4.683,73	-4.683,73
SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA				
Incentivi Progettazione	0,00	0,00	0,00	
Compensi recupero ICI	1.000,00	810,16	-189,84	
Istat	0,00	0,00	0,00	
totale finale	€ 64.820,86	€ 64.316,32	-€ 504,54	-€ 314,70

Si rilevano “economie contrattuali del fondo” dell’anno precedente di importo pari a € 314,70 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo anno 2016 nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/99 art 17 c. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è stanziato ed impegnato al bilancio 2016-2018 annualità 2016 e 2017 come segue:

- Le progressioni orizzontali consolidate e l’indennità di comparto sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione degli stipendi 2016;
- Le risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, particolari responsabilità lettera i) sono stanziata ed impegnata nei capitoli di imputazione del salario accessorio del bilancio annualità 2016 previsti per ogni servizio;
- Le restanti risorse destinate al pagamento dei progetti , della IPR lettera f), delle indennità di maneggio valori e dei compensi per recupero ICI sono stanziata nel bilancio annualità 2016 nei capitoli di FPV del salario accessorio che sono destinati al finanziamento, tramite FPV di entrata 2017, della competenza 2017 necessaria per il pagamento di tali istituti che si renderanno esigibili nel 2017; i relativi impegni sono stati assunti sulla annualità 2017 con la determinazione PER 9/2016.
- Gli oneri riflessi e l’irap sono stanziati ed impegnati con i medesimi criteri.

San Pietro in Casale

IL RESPONSABILE
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).