



COMUNE DI GALLIERA

Provincia di Bologna

Prot. n. 33467/2017
Del 16/06/2017

Relazione illustrativa

Alla **integrazione** contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 sottoscritto il 15/12/2016
(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

La presente relazione integra la precedente in data 1 marzo 2017

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13/06/2017: integrazione alla preintesa CCDI del 15/12/2016 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Dott. Fausto Mazza Componenti Alberto Di Bella, Pirani Catia, Imbriani Rossana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie del contratto: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dalla integrazione al contratto integrativo (descrizione sintetica)	Decorrenza progressioni orizzontali dal 1/1/2017 e non dal 1/1/2016 – destinazione risparmi a produttività collettiva	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepeduteici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____ (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 26/3/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27/1/2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si

retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione
-------------------------	---

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

INTEGRAZIONE DELLA PREINTESA AL CCDI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI GALLIERA (BO) ANNO 2016.

L'art. 5 della preintesa al CCDI sottoscritto in data 15/12/2016 aveva previsto, l'espletamento della procedura di selezione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria prevista dagli articoli 5 e 6 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali del 31/3/1999, con decorrenza 1 gennaio 2016, fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del Fondo, destinata in via prioritaria al personale collocato nella prima posizioni di accesso di ciascuna Categoria in possesso della permanenza nella posizione economica per almeno un triennio, anche se maturata in altro Ente Locale, e, inoltre, del conseguimento di una valutazione minima pari ad almeno 45/50 della media del triennio

Sono stati emessi pareri ARAN secondo i quali le progressioni orizzontali non possono avere decorrenza retroattiva rispetto all'anno in cui la graduatoria viene approvata, e conformi indicazioni sono pervenute dalla Ragioneria Generale dello stato nella propria circolare n. 19 del 27/4/2017 relativa al conto annuale 2016 scheda SICI nonché nel parere prot. n. 49781 del 24/3/2017

Con determinazione n. PER/154 del 5/6/2017 è stato disposto, per questi motivi, la decorrenza delle progressioni a partire dal 1/1/2017;

La delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale si sono riunite il 13/6/2017 per prendere atto dei chiarimenti e valutare eventuali nuove modalità di distribuzione del salario accessorio 2016 reso disponibile dalla mancata applicazione retroattiva delle progressioni orizzontali ed hanno sottoscritto una integrazione al CCDI 2016 che lascia invariati gli articoli da 1 a 12 della preintesa del 15/12/2016 e prevede all'articolo 13 "Progetti Produttività" su risorse variabili art. 15 co.2 anno 2016:

- la **conferma** degli incentivi specifici di produttività individuati dalla Giunta Comunale nella delibera di indirizzi n. 91 del 19/11/2016 per € 1.596,00
- la **rinuncia** delle parti alla liquidazione dell'ulteriore incentivo specifico di produttività dell'importo di € 2.400 destinato alla verifica post terremoto dei beni inventariati come illustrato nel progetto "Verifica Beni inventariati" definito in sede di preintesa al CCDI del 15/12/2016
- la conseguente **distribuzione di tutta la quota residua** non utilizzata sul Fondo 2016 (indicativamente € 7.900) mediante l'ordinario sistema di distribuzione delle risorse relative alla performance collettiva e individuale in vigore presso il Comune.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 della preintesa le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.195,48
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	32.435,39
Progressioni economiche orizzontali anno 2016	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori,	1.920,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	750,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	6.000,00

Art. 17, comma 2, progetti specifici	1.596,00
Altro ICI	1.000,00
Compensi incentivanti produttività	7.935,27
Totale (invariato)	70.032,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti: si conferma quanto inserito nella relazione del 1 marzo 2017

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

L'integrazione alla preintesa in oggetto destina per l'anno 2016 ai compensi incentivanti la produttività collettiva una quota per progetti specifici che coinvolgono una parte del personale dipendente per un valore di 1.596,00 € ed alla produttività collettiva un importo di € 7.935,35; l'erogazione di tali somme è subordinata al raggiungimento degli obiettivi ed alla valutazione dell'apporto individuale nonché alla asseverazione da parte dell'OIV relativamente alle somme stanziare ai sensi dell'art. 15 co. 2 del CCNL 1/4/1999.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche; si conferma quanto inserito nella relazione del 1 marzo 2017 ma con decorrenza delle progressioni dal **1/1/2017** anziché dal 1/1/2016- Restano invariati i criteri di selezione che garantiscono il principio di selettività

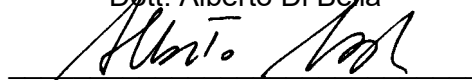
Il Fondo anno 2017, parte stabile, è stato costituito con determinazione PER 1 del 5/1/2017 e tiene conto della progressioni orizzontali decorrenti dal 1 gennaio 2017.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti ed al raggiungimento degli obiettivi generali. Il quadro delle risorse disponibili è diretto a remunerare attività rischiose, compiti e ruoli di responsabilità e progetti con particolare riferimento sia al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia pomeridiana e serale e festiva. I risultati attesi sono riscontrabili nei tempi, modalità e qualità di intervento sui servizi e necessità dei cittadini.

San Giorgio di Piano 16/06/2017

PER IL PRESIDENTE
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA
Dott. Fausto Mazza
IL DIRIGENTE del
SERVIZIO ASSOCIATO del PERSONALE
Dott. Alberto Di Bella





COMUNE DI GALLIERA

Provincia di Bologna

Relazione illustrativa

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/12/2016 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario generale Dott. Fausto Mazza Componenti Alberto Di Bella, Pirani Catia, Imbriani Rossana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie della preintesa: FP-CGIL Maurizio Serra Firmatarie del contratto: FP-CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina delle risorse decentrate destinate all'incentivazione della performance e al sistema delle indennità valevole fino al 31/12/2016 sia per la parte normativa che per la parte economica.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data _____ (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo (il presente campo verrà compilato dopo l'acquisizione della certificazione da parte del/i revisore/i)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI - approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 26/3/2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 27/1/2016
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Documentazione in corso di redazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DEL COMUNE DI GALLIERA (BO) AD INTEGRAZIONE DEL CCDI NORMATIVO 2002-2005 E CCDI PARTE ECONOMICA anno 2016

L'accordo ha valenza dal 1/1/2016 al 31/12/2016.

Articolo 2 "Controversie e interpretazione autentica"

Articolo 3 "Criteri per la quantificazione delle risorse decentrate" – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione. Vengono confermati i criteri generali per l'utilizzo delle risorse variabili e vincolate. Il Fondo ammonta ad € 70.032,14 comprensivi di € 7.000 a destinazione vincolata (€ 1.000 per il recupero evasione ICI e € 6.000,00 per incentivi progettazione/spese tecniche) ed è stato quantificato definitivamente con determinazione del Servizio personale PER 8 del 5/12/2016.

Articolo 4 "Sistema incentivante" – L'articolo fa riferimento al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione.

Articolo 5 "Progressioni orizzontali" - L'articolo prevede l'applicazione dell'istituto dal 1/1/2016 e fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo e secondo criteri selettivi.

Articoli da 6 a 13 "Sistema delle indennità" – Rischio, turno, lavoro festivo, indennità maneggio valori, reperibilità, particolari responsabilità – Con l'ipotesi di accordo in oggetto si conferma la regolamentazione degli istituti del CCDI normativo integrativo sottoscritto il 23/05/2014.

In un quadro di risorse in calo nel corso degli anni precedenti a causa dei blocchi normativi della legge 208/2015 "Legge di stabilità 2015" e del precedente D.L. 78/2010 ma soprattutto delle riduzioni per il trasferimento all'Unione Reno Galliera dei servizi e del personale dei Servizi alla Persona del 1/1/2015, le risorse del fondo 2016 sono sostanzialmente invariate rispetto al fondo 2015 e sono destinate a compensare le prestazioni lavorative effettivamente correlate all'impegno, al disagio lavorativo, all'apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi generali.

Le risorse di parte stabile finanziano necessariamente istituti a carattere consolidato e/o fisso ricorrente aventi caratteristiche di certezza e stabilità la cui erogazione è a cadenza mensile. Si tratta di progressioni orizzontali consolidate, indennità di comparto, indennità contrattuali come l'indennità di rischio e particolari professionalità lett i) legate a specifiche professionalità. Alle nuove progressioni orizzontali previste con decorrenza 1/1/2016 sono destinate le risorse stabili residue.

Le risorse di parte variabile costituite dal 1,2% ai sensi art 15 c.2, dalle risorse residue del fondo 2015 ed ai risparmi registrati sui compensi per lavoro straordinario 2014 e 2015 finanziano le indennità di particolare responsabilità/professionalità lett f), la indennità di maneggio valori; finanziano inoltre sia gli specifici progetti approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 91/2016 (progetto continuità, neve e ghiaccio e chiamata di pronto intervento) che il progetto "Inventario" concordato in delegazione trattante la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi e comunque previa asseverazione da parte dell'OIV.

All'interno del fondo sono comprese inoltre risorse a destinazione vincolata relative al recupero evasione Ici per cui esiste apposito regolamento dell'ente e che sono finanziate con il gettito tributario. L'importo indicato rispetta il limite del fondo anno 2010 ai sensi del D.L 78/2010, anche se tali compensi sono destinati alla riduzione in relazione alla scomparsa dei tributi.



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.195,48
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	32.435,39
Progressioni economiche orizzontali anno 2016	5.535,27
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio, maneggio valori,	1.920,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – compensi per specifiche responsabilità	750,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.200,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ecc.)	6.000,00
Art. 17, comma 2, progetti specifici	3.996,00
Altro ICI	1.000,00
Compensi incentivanti produttività	0
Totale	70.032,14

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo si applica a decorrere dal 1 gennaio 2016, salvo che per alcuni istituti non sia espressamente indicata altra decorrenza, e dalla sua applicazione cessano di avere efficacia tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle medesime materie trattate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale dipendente trova la propria fonte nel Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale approvato dall'Amministrazione, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs 150/2009. In assenza di tale disciplina, si applica in via transitoria il sistema previsto dal precedente CCDI.

Il sistema prevede la valutazione della performance organizzativa della struttura di appartenenza e della performance individuale collegata ai comportamenti organizzativi e agli obiettivi individuali. La valorizzazione della performance è collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al complessivo apporto individuale, secondo gli esiti del processo di misurazione e valutazione.

A tale finalità sono destinate le risorse variabili di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 nonché quelle previste residuali di parte stabile e da ulteriori disposizioni normative specifiche.

Per l'anno 2016 non sono previsti compensi incentivanti la produttività collettiva se non nella forma di progetti specifici che coinvolgono una parte del personale dipendente e la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi ed alla asseverazione da parte dell'OIV.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La pre-intesa dispone di attivare l'istituto dal 1/1/2016 fino alla concorrenza delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo e con priorità al personale collocato nella prima posizione di accesso di ciascuna categoria, secondo i seguenti criteri che garantiscono il principio di selettività:

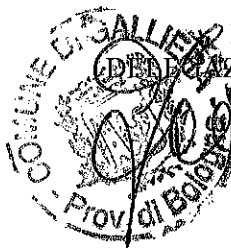
- permanenza nella posizione economica per almeno un triennio – anche se maturata in altro Ente Locale

- conseguimento di una valutazione minima pari ad almeno 45/50 sulla media del triennio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il sistema di incentivazione della performance del personale dipendente si muove in coerenza con gli obiettivi gestionali affidati ai responsabili ed è finalizzato al miglioramento qualitativo continuo dei servizi comunali esistenti. Il quadro delle risorse disponibili è diretto a remunerare attività rischiose, compiti e ruoli di responsabilità e progetti con particolare riferimento sia al coinvolgimento delle squadre manutentive esterne rispetto alle esigenze anche di natura straordinaria in fascia pomeridiana e serale e festiva che ad alle operazioni di revisione dei beni inventariati nella fase post sisma I risultati attesi sono riscontrabili nei tempi, modalità e qualità di intervento sui servizi e necessità dei cittadini.

Galliera, 1 marzo 2017



IL PRESIDENTE
Dott. Fausto Mazza

A large, cursive handwritten signature in black ink, which appears to be 'Fausto Mazza', written over the printed name.