



COMUNE DI GALLIERA
Provincia di Bologna

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE
anno 2012

In esecuzione alla delibera Giunta comunale n. 57 del 05/06/2013 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012;

in data 14/06/2013 presso la sede dell'Amministrazione comunale di Galliera ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Rossana Imbriani – Vice Segretario F.F. Segretario comunale _____

R.S.U. nelle persone di:

FARNE' SANDRA _____

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Carati Paolo - FP CGIL _____

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2012:

Viene confermata la regolamentazione generale del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 30/12/2005; in specifico nell'anno 2012 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, è stato costituito nell'importo totale di € 104.730,30 di cui € 90.011,88 risorse stabili, € 12.327,75 di risorse variabili comprensive di € 2.604,24 a titolo di risorse a destinazione vincolata per attività di recupero evasione ICI incluse nel tetto e nel taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999, confermate nell'importo massimo pari all'anno precedente. Sono in aggiunta indicate € 2.390,67 a titolo di compensi istat non rientranti nei limiti sopraindicati in quanto risorse a carico dello Stato.

CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate, l'indennità di comparto e le indennità educatrici/insegnanti previste dai vigenti CCNL.

Residuano risorse che finanziano gli altri istituti di seguito descritti e già contenuti nel CCDI del 2005 :

Indennità di turno

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali

Per l'anno 2012 i servizi in turno sono relativi a n. 3 unità di personale per l'intero anno e n. 1 unità di personale per frazione di anno con profilo di "Bidello" operanti presso i servizi scolastici scuola materna e nido.

Indennità di rischio

La misura dell'indennità di rischio di cui all'art. 37 del CCNL del 14.9.2000 è determinata in € 30,00 mensili lorde e sarà erogata nel rispetto dei seguenti criteri:

Esposizione ad agenti chimici, biologici, fisici, gassosi, etc....

Esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti, etc.

Esposizione a rischi di inalazione di polveri, gas, particelle, combinati, composti nocivi alla salute.

Esposizione a rischi connessi a prestazioni rese con frequenti spostamenti sul territorio.

Esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive

L'indennità di rischio viene corrisposta per le giornate di effettiva presenza in servizio e non viene pertanto riconosciuta nelle giornate di assenza dal servizio a titolo di ferie, malattia, recupero, permessi vari.

Indennità di maneggio valori

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005.

In specifico i compensi sono:

- euro 1,00 giornaliera per maneggio medio mensile di somme fino a euro 500,00
- euro 1,50 giornaliera per maneggio medio mensile di somme superiore a euro 500,00

L'individuazione della somma media mensile fa capo al responsabile di settore dell'agente contabile. La corresponsione della somma giornaliera viene calcolata sulla effettiva prestazione lavorativa.

Indennità di responsabilità lett i

L'erogazione è ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005.

In specifico per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di ufficiale stato civile, di anagrafe, elettorale, responsabile di tributi e messi notificatori, è prevista un'indennità nella misura di euro 150,00 annui lordi a funzione.

L'indennità è cumulabile fino a un massimo di due funzioni mentre non è cumulabile con IPR lett f.

L'indennità è ragguagliata alla percentuale di orario per i dipendenti a tempo parziale.

È erogata mensilmente nell'importo massimo di euro 12,50

n. titolari anno 2012 n. 3

Indennità di responsabilità lett f

L'erogazione è annua ai sensi delle vigenti normative contrattuali ed in relazione ai criteri indicati nell'accordo decentrato del 30.12.2005 che prevedono la graduazione dell'indennità da euro 1.600,00 a 1.800,00 in relazione alle valutazioni dei responsabili.

n. titolari anno 2012 n. 6 dipendenti

Attività svolte in condizioni particolari di disagio

Si confermano le vigenti disposizioni indicate nell'accordo decentrato del 30.12.2005 per la tipologia di Disagio per Direzione squadre di lavoro (cd. Capo squadra operai).

Viene integrata la disciplina del Disagio per Orario Spezzato: la situazione di disagio si realizza in quanto il dipendente ha un orario caratterizzato da più rientri nell'arco della giornata sia come assegnazione stabile che come richiesta dell'Amministrazione per sostituire personale assente, oppure quando il dipendente è assegnato a mansioni plurime anche su sedi di lavoro diverse nonché nel caso di particolare articolazione oraria per garantire l'apertura di sale o sedi comunali in occasione di iniziative varie.

Il servizio mensa è stato esternalizzato dal 2010 e quindi non ricorrono più le condizioni per l'applicazione nell'anno 2012.

Per l'anno 2012 il disagio per mansioni di responsabilità non viene erogato.

Progetti

Come da indirizzo dell'Amministrazione (GC 94/2012) si confermano anche per l'anno 2012 i seguenti specifici progetti nel testo allegato e finanziati con parte delle risorse di cui all'art 15 comma 2°:

-progetto continuità euro 2.960,00

-progetto neve e ghiaccio euro 420,00

-progetto chiamata pronto intervento euro 385,00

Per l'anno 2012 e' inoltre predisposto il progetto "Terremoto" i cui obiettivi, indicatori e quote sono indicate nel testo allegato. Tali risorse pari a € 4.363,66 sono state suddivise tenendo conto del numero dei dipendenti, della partecipazione e dell'apporto individuale rispetto alle attività e prestazioni in relazione allo stato di emergenza conseguente gli eventi sismici.

Risorse a destinazione vincolata

Per quanto concerne le somme destinate all'incentivo per il recupero tributario la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento e l'importo da liquidare sarà determinato dal rispettivo Responsabile di Settore.

Si prevede inoltre un ammontare di € 2.390,67 comprensivo di oneri riflessi, per l'incentivazione del personale coinvolto nelle operazioni del Censimento ISTAT, attraverso risorse derivanti dal finanziamento statale, nelle modalità previste dalla Determinazione del Responsabile Settore Amministrativo.

Allegati:

schema fondo

progetti