

COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA SULL' IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

Risorse per il finanziamento

Gli obiettivi della contrattazione integrativa aziendale sono conformi agli indirizzi forniti alla Delegazione trattante pubblica da parte della Giunta Comunale con atto n. 132/2011 non si discostano da quelli formulati con l'ultima annualità.

Il fondo complessivo quantificato definitivamente con determinazione del personale n. 7/2011 ammonta a € 93.453,23 di cui € 68.726,46 risorse stabili, € 24.726,77.

Sono inoltre indicate nel fondo € 1.000,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi ex legge 109/94 e euro 4.900,00 per compensi coordinatore Istat come indicato con determinazione del Settore Istituzionale ed Economico n. 114/2011.

Si allega prospetto di quantificazione del fondo

Stante il contesto generale di complessiva invarianza delle regole di riferimento, non si riscontrano particolari variazioni nella costituzione del fondo. Due sono gli elementi di rilievo:

- 1) Le decurtazioni ai sensi dell' art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 per complessive 1.272,22 euro sono state effettuate tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare 12 del 15/04/2011 registrata alla Corte dei Conti il 14/6/2011,
- 2) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 2, sono stati applicati, sotto condizione della positiva attestazione del Nucleo di Valutazione in ordine ai requisiti previsti dal CCNL, in misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 pari a euro 9.482,15 in quanto l'Ente:
 - 1) non è dissestato o in condizioni strutturalmente deficitarie
 - 2) tali incrementi consentono il rispetto dei limiti di spesa complessiva di personale per l'anno 2011.
- 3) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 5, sono stati applicati per un importo complessivo di euro 15.500,00 in relazione agli indirizzi della Giunta comunale.

Non sono state rideterminate le quote di composizione del fondo relative alle retribuzioni di anzianità per il personale cessato e gli incrementi relativi alla parte di progressioni orizzontali non gravanti sulla spesa del fondo, in quanto inconciliabili con le decurtazioni di cui alla Legge 122/2010.

Va sottolineato che nella parte variabile del fondo sono inclusi € 100,49 di risorse residue da anno precedente, comprese nei limiti del fondo.

Il fondo 2011 risulta costituito in complessive euro 93.453,23

Il tetto per l'anno 2011, pari al fondo 2010 meno le riduzioni per il personale cessato ai sensi della Legge 122/2010, è pari a 95.416,78.

Utilizzo del fondo

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse stabili pari ad € 68.726,46 al finanziamento degli istituti seguenti:

- delle progressioni economiche orizzontali consolidate
- dell'indennità di comparto
- delle indennità di turno e maggiorazione festivi
- dell'indennità di rischio
- dell'indennità di reperibilità
- disagio con pagamento mensile

che trovano la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 sottoscritto il 07/06/2005.

I relativi importi sono stati quantificati sulla base delle somme già erogate nel corso del 2011 sulla base delle prestazioni lavorative svolte.

Progressioni orizzontali consolidate (art. 16 c. 1 ordinamento) : € 25.428,00

Indennità di comparto € 18.002,00

Turno e Maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno (art.24 comma 3 CCNL 14/9/2000) € 5.600,00

Rischio € 3.552,00

Indennità reperibilità € 12.100,10

Indennità disagio € 5.188,83

TOTALE UTILIZZO € 69.870,93

.....

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse variabili pari ad € 24.726,77 al finanziamento degli istituti seguenti:

- dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori
- maneggio valori
- di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- Progetti

che trovano (esclusi i progetti) la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 sottoscritto il 7/06/2005 e successive modifiche ed integrazioni. I relativi importi sono stati quantificati in via presuntiva.

I.P.R. (Particolari responsabilità) lettere f) e i) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999

€ 12.625,14 tenuto conto degli incarichi terminati in corso d'anno lett. F e € 1.050,00 lettera I

Maneggio valori € 500,00

Disagio in relazione ai servizi attivi di biblioteca e cucina nido € 900,00

Progetti € 8.075,00

Sono stati individuati ed approvati dalla Giunta comunale con atto n. 132/2011 i progetti, finalizzati per l'attivazione di nuovi servizi, finanziati attraverso l'utilizzo del fondo di cui all'art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, (parte variabile) preventivamente incrementato con risorse di Bilancio ex art. 15 comma 5 del CCNL del 1/04/1999, di seguito elencati:

Detti obiettivi sono stati definiti dall'Amministrazione ai fini di un miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi anche in relazione alle richieste dei cittadini.

Gli obiettivi contemplati nei suddetti progetti, rientrano negli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Settori nel PEG 2011.

La corresponsione dei suddetti incentivi è subordinata alla verifica del conseguimento degli obiettivi certificati dai Responsabili previa attestazione delle risorse dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

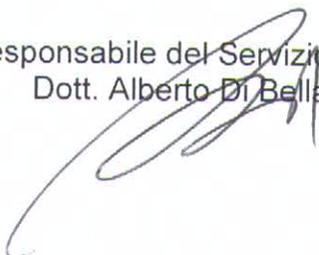
Per quanto concerne le somme a destinazione vincolata, compensi Istat, gli importi verranno distribuiti secondo le proposte del rispettivo Responsabile e con apposito atto.

Le risorse di cui alla legge Merloni 109/94 per progettazioni interne distribuite sulla base del Regolamento vigente nel Comune.

Tutte le risorse sopracitate sono state stanziare ed impegnate sugli appositi interventi e capitoli di Bilancio 2011, PEG 2011, come indicato nella determinazione Servizio Personale associato n. 7/2011; l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità anno 2010 e le risorse comprese le integrative non sono ostative al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno corrente.

Castello d'Argile, 18.06.2012

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott. Alberto Di Bella



Il Responsabile
Settore Finanziario
Rag. Bovina Cinzia

