



COMUNE DI  
**CASTELLO D'ARGILE**

PROVINCIA DI BOLOGNA

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE (NON DIRIGENTE) DI RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n. 68 del 23/07/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione;

in data 25 del mese di luglio dell'anno 2012, presso la sede dell'Amministrazione comunale di Castello d'Argile (BO) ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:  
Dott. Alberto Di Bella

R.S.U. nelle persone di:  
Bovina Angelo  
Scalambra Enrica  
Tasini Franca

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:  
CGIL FP - Paolo Carati  
FPS CISL - Valentino Restani

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato accordo per l'anno 2011:

Viene confermata la regolamentazione generale del Contratto integrativo decentrato sottoscritto in data 07/06/2005 e successive modifiche e/o integrazioni; in specifico nell'anno 2011 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, è stato costituito nell'importo totale di **€ 93.453,23** di cui **€ 68.726,46** risorse stabili, **€ 24.726,77** di risorse variabili oltre a **€ 4.900,00** di risorse per compensi Istat escluse dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 nello stesso importo dell'anno precedente, di somme residue da anno precedente pari a euro 100,49 e di integrazioni ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 pari a euro 15.500,00 che finanziano progetto approvati dalla Giunta comunale con atto n. 132/2011.

### **CRITERI DI DISTRIBUZIONE**

Le risorse stabili finanziano le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto previsti dai vigenti CCNL.

Residuano risorse che finanziano gli altri istituti di seguito descritti e già contenuti nel CCDI del 2005 e ss. modifiche ed integrazioni:

## **Indennità di reperibilità**

Viene confermato il vigente servizio della reperibilità per le aree di pronto intervento di seguito elencate:

1. **MAGAZZINO COMUNALE/SERVIZI ESTERNI**- per eventi quali neve, altri eventi atmosferici, eventi eccezionali, chiamate di emergenza e/o pronto intervento.  
durata: per tutta la durata dell'anno.  
giorni lavorativi: servizio coperto per 18 ore - orario dalle 13.00 alle 7.00 del giorno seguente  
giorni festivi: servizio coperto per 24 ore
2. **COMUNITA' ALLOGGIO**- per chiamate d'urgenza o di richiesta pronto intervento in struttura anche in orario notturno.  
Durata: per tutta la durata dell'anno.  
giorni lavorativi e festivi: servizio coperto per 12 ore - orario dalle 19.30 alle 7.30 del giorno seguente.

Il servizio viene svolto dal personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e determinato. Per quanto non disciplinato si demanda ai CCNL vigenti in materia.

## **Indennità di turno**

Viene confermata la vigente articolazione oraria con 2 turni presso la locale Comunità Alloggio:

## **Maggiorazioni orarie lavoro ordinario festivo/notturno**

Maggiorazioni dovute secondo la disciplina dei vigneti CCNL in materia

## **Indennità di disagio**

Sono individuate le attività svolte in condizioni particolarmente disagiate per il cui esercizio spetta il seguente compenso:

### ➤ **SERVIZIO BIBLIOTECA** **servizio svolto in orario particolarmente disagiato**

personale addetto: nr. 02 dipendenti

**compenso annuo lordo Euro 300,00**

### ➤ **SERVIZIO CUCINA CENTRALIZZATA**

Disagio per particolari/specifiche mansioni legate al servizio **unico referente dipendente dell'ente fino al 30/9/2011**

personale addetto: nr. 01 dipendente profilo Esecutore di cucina B1

**compenso annuo lordo Euro 300,00**

### ➤ **DISPONIBILITA' SERVIZI ESTERNI**

indennità disagio

motivazione

DIPENDENTI COMUNITA' ALLOGGIO		Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =6 ore giorni festivi =12 ore)	Disponibilità per attività socio assistenziale di pronto intervento notturno c/o Comunità alloggio
DIPENDENTI COMUNITA' ALLOGGIO		Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =18 ore giorni festivi =24 ore)	Disponibilità per attività socio assistenziale di pronto intervento notturno c/o Comunità alloggio oltre il 6° giorno nel piano di reperibilità
DIPENDENTI MAGAZZINO COM.LE		Uguale importo orario previsto per la reperibilità (giorni ordinari =18 ore giorni festivi =24 ore)	Disponibilità per interventi oltre il 6° giorno nel piano di reperibilità

### ➤ SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO

Servizio in orario disagiato per:

- chiamate di pronto intervento e/o per attività e manifestazioni comunali effettuate in orario disagiato dai dipendenti comunali in servizio a tempo indeterminato e determinato, anche non in reperibilità e su richiesta dell'ente. Il suddetto compenso viene applicato anche nel caso di sostituzione di colleghi di servizi esterni e specifici: es. servizi cimiteriali, servizio scuolabus (sia in orario mattina che pomeriggio).
- assistenza agli organi comunali nelle sedute di Consiglio comunale

**compenso lordo per ciascun intervento effettuato in giorni feriali**

**Euro 30,00**

**compenso lordo per ciascun intervento effettuato in giorni festivi e/o orari notturni**

**Euro 40,00**

I suddetti compensi si cumulano con le altre indennità es. di reperibilità o disagio per altre motivazioni. Ai fini della liquidazione del suddetto compenso è necessario che il dipendente, chiamato in servizio, compili l'apposito modulo indicando la data, ora e motivazione dell'intervento e lo presenti poi al rispettivo Responsabile di Area per la firma.

Con decorrenza dall'anno 2005 i compensi per pronto intervento vengono liquidati mensilmente.

### **Indennità maneggio valori**

Viene attribuita al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Detto personale è individuato con atto di giunta comunale su proposta del Resp.le economale nel rispetto del Regolamento di contabilità vigente.

L'indennità è stabilita nell'importo di € 0,516 giornalieri, compete per le sole giornate di effettivo servizio e viene liquidata annualmente.

### **Indennità di rischio**

Viene attribuita, in applicazione all'art. 37 del CCNL 14.09.2000 al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. I profili professionali interessati sono:

- Coordinatore attività esterne
- Autista macchine complesse
- Autista macchine operatrici

- Responsabile attività assistenziali
- Esecutore socio assistenziale
- Operatore socio sanitario
- Esecutore di cucina
- Operaio professionale
- Operatore tecnico

L'indennità viene corrisposta mensilmente ed è pari a € 30,00 mensili lorde rapportate ai giorni lavorati ai sensi dell'art. 41 del CCNL 22.01.2004.

### **Indennità specifiche responsabilità**

Viene attribuita al personale di categoria B, C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizioni organizzative, cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2° lett. f) e i) del CCNL 01.04.1999 e succ. modifiche ed integrazioni .

L'indennità è stabilita in relazione alla categoria nei seguenti importi:

<i>Responsabili di servizio</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>D</i>	2.000,00
<i>Responsabili di servizio o unità operative</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>C</i>	1.500,00
<i>Responsabili di servizio</i>	<i>dipendenti CATEGORIA C ufficiale stato civile ed elettorale</i>	<i>Cs</i>	1.800,00
<i>Responsabili di servizio o unità operative</i>	<i>dipendenti CATEGORIA</i>	<i>B</i>	1.000,00
Dipendenti con qualifica ufficiale Stato civile/anagrafe o addetti ufficio URP	Dipendenti categorie	B, C, D	300,00

Le suddette indennità non sono cumulabili tra loro, vengono liquidate mensilmente e in caso di rapporto di lavoro part time vengono proporzionalmente ridotte.

### **Progetti specifici**

Si allegano i progetti approvati dalla Giunta comunale con atto n. 132/2011.

#### **Risorse a destinazione vincolata**

Per quanto concerne le somme destinate alla progettazione interna la distribuzione è disciplinata da apposito regolamento e l'importo da liquidare sarà determinato dal rispettivo Responsabile di Area.

#### **Risorse residue**

Non residuano risorse da destinare alla produttività collettiva e individuale; l'importo residuo presunto da rideterminare a consuntivo pari a circa € 432,00 è riportato nell'anno successivo.

All. fondo  
progetti