



**Comune di Castel Maggiore**  
Provincia di Bologna

## Relazione tecnico-finanziaria

al contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

*(circolare n. 25/2012 Ragioneria Generale dello Stato)*

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione P ER 27 del 28/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	114.521,62
Risorse variabili	22.258,00
Risorse a destinazione vincolata	7.677,10
<b>Totale</b>	<b>144.456,72</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 e art. 32 cc1-2 Ccnl 02-05) € 212.737,16

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl € 54.459,04

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in seguito alla sottoscrizione definitiva dei contratti nazionali di riferimento aventi caratteristica di risorse fisse con carattere di certezza e stabilità, acquisiti alle risorse in esame sono i seguenti:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	15.058,87
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	12.144,25
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	12.101,53
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	15.154,39

Detti incrementi sono stati quantificati sussistendo i requisiti richiesti dai CCNL.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 44.424,57

Descrizione	Importo
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	

CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero fondo progressioni orizzontali)	16.561,27
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 ult. riduzione stabile straordinari	
Processi di decentramento e trasferimento funzioni (art. 15 c. 1 CCNL 98-01)	
Incrementi dotazione organica e conseguente copertura (art 15 c 5 parte fissa CCNL 98-01)	
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (anzianità e ad personam personale cessato) (*)	27.863,30
Altro	

(\*) Viene adeguato ad anno l'importo della Retribuzione Individuale di Anzianità – RIA – del personale definitivamente cessato dal servizio negli anni 2015 e 2016 e viene inserito il rateo corrisposto al personale cessato nel 2014 con un incremento complessivo di € 989,06.

La RIA del personale cessato definitivamente nel periodo 2011-2014 che ammonta ad € 5.816,20 non viene inserita ai sensi della circolare RGS n. 20 del 8/5/2015

Sezione II – Risorse variabili €29.935,10

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) entrate conto terzi per sponsorizzazioni / utenza	0
Art. 43 Legge 449/1997 risparmi di gestione	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (escluse progettazioni e ici trattate in altra sezione)	1.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario accertato a consuntivo	4.700,00
Art. 27 CCNL 14.9.00 Liquid. sentenze favorevoli all'ente	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2% (quota annua 0,29%)	12.841,00
Art. 15 co 1 lett. k) (risorse ex art. 43 co.5 L. 449/1997)	6.677,10
Somme non utilizzate fondo anno precedente	4.717,00
Compensi recupero evasione Ici	0
Compensi Incentivi progettazione periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 ex DLGS 163/2006	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE

### 1. Residui

Le somme indicate sono determinate raffrontando le risorse certificate del fondo anno 2016, con le spese effettivamente sostenute con riferimento al medesimo fondo. Tali somme sono depurate delle poste che per previsione contrattuale non possono essere riportate al nuovo fondo come le economie sui nuovi servizi non realizzati, i risparmi determinati da assenze per malattia ai sensi art. 71 c 1 L. 133/2008 e le riduzioni del fondo di cui all'art. 9 L. 122/2010. (Per il dettaglio dei calcoli confrontare il Modulo IV – Sezione II).

### 2. Natura

Trattandosi di un mero trasferimento temporale di spesa, le economie sopracitate non possono che essere ascritte fra le voci di natura variabile ed una tantum, a prescindere dalla eventuale certezza e stabilità della voce su cui le economie sono state realizzate.

### 3. Valenza in relazione ad eventuali vincoli alla crescita dei Fondi

Trattandosi di somme debitamente autorizzate e certificate in un Fondo precedente ma non spese in quella sede e quindi rinviate al fondo corrente, qualificandosi come mero trasferimento temporale di spesa, non partecipano agli aggregati utilizzati per la verifica di eventuali tetti previsti da specifiche normative (art. 1 co. 236 L. 208/2015 Legge di stabilità 2016)

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett M (integrazione risparmi lavoro straordinario)**

A seguito ricognizione tra i settori dell'Ente, sono risultate somme destinate a remunerare prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2015 non utilizzate ed iscritte nell'avanzo di amministrazione vincolato per €4.973,06; Una quota pari ad € 218,00 è già inserite nel fondo dell'anno 2016, la restante quota incrementa una tantum il fondo per l'anno 2017 per € 4.700,00.

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.628.712,00, per una possibilità di incremento massima di € 31.544,54 (1,2%). Nella sessione negoziale, è stata inserita la quota massima stanziabile nei rispetto dei limiti delle risorse complessive del fondo 2016 previsti dal Dlgs 75/2017 pari ad € 7.634,00 che corrisponde allo 0,29%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione Intercomunale.

#### **Rispetto disposizioni normative per incremento risorse**

Le risorse sono state integrate in quanto l'Ente è in regola con il rispetto delle seguenti disposizioni:

- il rispetto del Vincolo del pareggio di bilancio di competenza finale previsto dalla Legge di bilancio 2017 n. 232 del 11/12/2016 all'art. 1 co. 466 e ss;
- riduzione delle spese di personale rispetto all'anno 2011 (art. 1 c. 557 L.296/2006 e Legge 11/11/2014 n. 164 di proroga stato di emergenza per enti colpiti dal sisma 2012), incidenza delle stesse sulle spese correnti (art. 76, co. 7 D.L. 112/e art. 1 co. 557 L. 296/2006)
- rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile (art. 9 co. 28 D.L. 78/2010)
- normativa in materia di assunzioni
- copertura economico-finanziaria.
- ciclo della performance
- Obblighi di pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale e di trasmissione dei CCDI all'Aran e al Cnel previsti dall'art. 40bis dlgs 165/2001 e dall'art. 21 dlgs 33/2013

#### **RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA**

I compensi per Istat sono determinati ai sensi delle vigenti disposizioni e ripartiti dal responsabile di settore con propria determinazione;

Le risorse stanziate ai sensi dell'art. 15 co. 1 lettera k derivanti dalla previsione dell'art. 43 co. 5 della Legge 449/1997 sono relativi al 50% dei risparmi di gestione conseguiti con il progetto "Gestione Tassa Rifiuti" e destinati al personale coinvolto nel medesimo progetto. Le risorse stanziate coprono sia gli oneri diretti che i contributi e l'Irap a carico dell'Ente.

Le risorse a destinazione vincolata non sono soggette ai limiti di spesa del fondo di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2 in analogia a quanto disciplinato dalla Corte dei Conti sez. Riunite n. 51 del 04/10/2011 relativamente ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis Legge 122/2010.

A tale proposito si vedano anche la Circolare RGS n. 12/2011 pag 5 e la circolare relativa alla rilevazione del Conto Annuale – monitoraggio della contrattazione integrativa – n. 16/2012 pagg. 129-130.

#### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

- Le risorse complessive per l'anno 2017 rispettano il limite di cui al dlgs 75/2017 art. 23 co. 2 , in relazione al non superamento dell'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2016 come evidenziato dal seguente prospetto:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili (*)	112.363,01	114.521,62
Risorse variabili soggette al limite: - Risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 ccnl 1/4/1999	15.000,00	12.841,00
<b>Limite ex art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017</b>	<b>127.363,01</b>	<b>127.362,62</b>

(\*) per l'anno 2016 l'importo tiene conto del taglio di € 1.169,56 legato alla riduzione del personale (art. 1 co. 236 L. 208/2015)

(\*) Le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 456 della legge n. 147/2013 erano già state rese permanenti sul fondo 2015 e per l'importo relativo ai risparmi di spesa conseguenti alla normativa citata quantificati fino al 31/12/2014 e pari ad € 21.828,24 (Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8/5/2015)

Sono state quindi effettuate le seguenti decurtazioni:

Parte stabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio sia parte fissa che variabile) pari al <b>7,57%</b>	21.828,24
Riduzione personale trasferito per cessione servizio (parte fissa)	175.270,91
Art. 1 co. 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015 sia parte stabile che variabile)	0
Art. 23 co. 2 Dlgs 75/2017 (limite risorse complessive fondo 2016)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>197.099,15</b>

Parte variabile

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0</b>

La percentuale di riduzione in proporzione alla diminuzione del personale in servizio prevista dal D.L. 78/2010 è stata calcolata secondo i criteri fissata dalla Circolare MEF n. 12 del 15/07/2011 ed il dettaglio di calcolo è allegato alla determinazione di costituzione del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (sezione I)	311.620,77
Risorse variabili (sezione II)	29.935,10
<b>A) tot fondo tendenziale</b>	<b>341.555,87</b>
Decurtazione risorse (sezione III)	197.099,15
<b>B) tot decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>197.099,15</b>

<b>C) Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>144.456,72</b>
--	-------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Voce non presente per EE.LL.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni erogate a valere su risorse fisse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (*)	24.427,00
Progressioni orizzontali consolidate (*)	54.508,00
Indennità di rischio (*)	2.700,00
Indennità specifiche responsabilità lett I (*)	3.100,00
Indennità specifiche responsabilità lett f) (responsabilità di servizio) (*)	11.450,00
Indennità di disagio orario/urp (*)	1.570,00
reperibilità per scioperi e indennità maneggio valori (*)	2.600,00
<b>Totale (**)</b>	<b>100.355,00</b>

(\*) somme già regolate dal CCDI quadriennale, dal CCDI economico dell'anno precedente oppure effetto di disposizioni del CCNL. Le risorse destinate a progressioni orizzontali sono relative a situazioni pregresse.

(\*\*) Le residue risorse stabili ammontanti ad € 14166,62 restano a disposizione del Fondo e finanziano parzialmente i Compensi incentivanti la produttività

Sezione II - Destinazioni erogate a valere su risorse variabili o a destinazione vincolata e su risorse stabili residuali

Descrizione	Importo
Progetto emergenza ghiaccio	3.000,00
Residui per premi incentivanti	33.424,62
<b>Totale (*)</b>	<b>36.424,62</b>
<i>Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (*)</i>	1.000,00
<i>Compensi progetto "Gestione diretta Tassa Rifiuti" (50% risparmi di gestione – art. 43 co5 legge 449/1997)</i>	6.677,10
<b>Totale</b>	<b>7.677,10</b>

(\*) importo finanziato per € 14.166,62 da risorse stabili residuali e per € 22.258,00 da risorse variabili e una tantum

(\*\*) le risorse a destinazione vincolata sono regolate da specifiche disposizioni normative o regolamenti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nella sessione negoziale non residuano risorse da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Destinazioni erogate a valere su risorse stabili	100.355,00
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	36.424,62
Destinazioni erogate a valere su risorse vincolate	7.677,10
Totale	144.456,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente per EE.LL.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 114.521,62; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali storiche, rischio e indennità specifiche responsabilità lett. I) ammontano a € 84.735,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

Le risorse stabili finanziano inoltre la indennità per specifiche responsabilità lett f) (responsabilità di servizio) e gli altri istituti di tipo indennitario previsti dal CCNL e dal CCDI ovvero l'indennità di disagio, il maneggio valori e la reperibilità in caso di sciopero.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Per l'anno 2017 le residue risorse stabili e le risorse variabili sono destinate al finanziamento degli incentivi previsti a favore del personale coinvolto nel progetto emergenza ghiaccio ed al salario destinato alla performance individuale e collettiva; tali emolumenti verranno erogati a consuntivo previo raggiungimento degli obiettivi ed in relazione al concreto apporto debitamente certificato dal Dirigente/Responsabile di Settore e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione intercomunale relativamente alle risorse aggiuntive ex art. 15 co. 2 del CCNL.

Le risorse a destinazione vincolata stanziata ai sensi dell'art. 15 co. 1 lettera k derivanti dalla previsione dell'art. 43 co. 5 della Legge 449/1997 verranno erogati al personale coinvolto nel progetto "Gestione Tassa Rifiuti" che prevede di realizzare i risparmi di gestione, secondo i criteri e previa verifica del completo raggiungimento dell'obiettivo descritti nel citato progetto approvato dalla Giunta Comunale nella propria delibera di indirizzi.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La preintesa prevede, al fine di non pregiudicare le risorse disponibili del fondo per gli esercizi futuri, di rinviare al 2018 la valutazione rispetto a possibili applicazioni dell'istituto delle progressioni orizzontali, qualora se ne verificassero le condizioni; le parti si impegnano a presentare e discutere entro il primo trimestre 2018 i criteri di selezione per progressioni orizzontali a valere sul fondo dell'anno 2018.

**Modulo III- Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Costituzione del Fondo</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>differenza 2017-2016</b>
<b>Risorse stabili</b>	<b>114.521,62</b>	<b>112.363,01</b>	<b>2.158,61</b>
risorse storiche consolidate	212.737,16	212.737,16	0,00
incrementi quantificati da CCNL	54.459,04	54.459,04	0,00
altri incrementi di parte stabile	44.424,57	43.435,51	989,06
decurtazione personale trasferito per cessione servizio	-175.270,91	-175.270,91	0,00
decurtazione Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	-21.828,24	-21.828,24	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0	0	0
Riduzione per limite EX ART. 23 CO. 2 DLGS 75/2017 (FONDO 2016) - O ex art 1 co. 236 L.208/2015 (limite fondo 2015)	0	0	0
Taglio per riduzione personale (art.1 co. 236 L.208/2015)	0	-1.169,56	1.169,56
<b>Risorse variabili</b>	<b>12.841,00</b>	<b>15.000,00</b>	<b>-2.159,00</b>
Art 15 c. 2 integrazione max 1,2%	12.841,00	15.000,00	-2.159,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00	0,00	0,00
recupero evasione ICI	0,00	0,00	0,00
<b>Risorse variabili non sottoposte limiti dlgs 75/2017 - L.208/2015</b>	<b>17.094,10</b>	<b>12.570,00</b>	<b>4.524,10</b>
50% risparmi di gestione - "Gestione diretta Tassa rifiuti" (art. 43 co. 5 l. 449/1997)	6.677,10	0,00	6.677,10
DLGS 163/2006: INCENTIVI PROGETTAZIONE periodo transitorio 19/8/2014-18/4/2016 / quote per la progettazione interna	0,00	0,00	0,00
compensi Istat	1.000,00	1.000,00	0,00
Risorse residue da STRAORDINARI anni precedenti	4.700,00	10.000,00	-5.300,00
Risorse residue da FONDO anno precedente	4.717,00	1.570,00	3.147,00
<b>Totale</b>	<b>144.456,72</b>	<b>139.933,01</b>	<b>4.523,71</b>
<b>VERIFICA LIMITE FONDO 2016 ex art. 23 co. 2 DLGS 75/2017</b>	<b>127.362,62</b>	<b>127.363,01</b>	
<b>Destinazione del Fondo certificato</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2016</b>	<b>differenza 2017-2016</b>
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>	<b>100.355,00</b>	<b>106.148,44</b>	<b>-5.793,44</b>
indennità di comparto	24.427,00	24.253,00	174,00
progressioni orizzontali storiche	54.508,00	56.055,44	-1.547,44
indennità di turno, rischio, reperibilità	2.700,00	2.725,00	-25,00
indennità specifiche responsabilità lett. i)	3.100,00	3.100,00	0,00
indennità specifiche responsabilità lett. f)	11.450,00	15.025,00	-3.575,00
Indennità di disagio, maneggio valori, reperibilità scioperi	4.170,00	4.990,00	-820,00
<b>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili o vincolate</b>	<b>44.101,72</b>	<b>33.784,56</b>	<b>10.317,16</b>
Incentivi -progetti	3.000,00	3.000,00	0,00
compensi incentivanti produttività	33.424,62	29.784,56	3.640,06
Progetto "Gestione diretta Tassa rifiuti" (art. 43 co.5 L. 449/1997)	6.677,10	0,00	6.677,10
compensi Istat	1.000,00	1.000,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>144.456,72</b>	<b>139.933,00</b>	<b>4.523,72</b>

## Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

I limiti di spesa del fondo, sia complessivi ai sensi delle vigenti disposizioni che riferiti a specifici sotto-insiemi, (come le destinazioni fisse con carattere di certezza e stabilità che non possono essere superiori alle relative risorse fisse, oppure le risorse a destinazione vincolata), risultano rispettati nella fase programmatica della gestione in relazione all'adozione della determinazione di costituzione provvisoria del fondo PER/1 del 10/1/2017 e confermati nelle successive deliberazioni di GC 128/2017 di indirizzi per la contrattazione e determinazione PER 27/2017 di costituzione definitiva del Fondo.

Il sistema contabile utilizzato dell'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente sia l'imputazione dei singoli valori di competenza dei capitoli di Bilancio di riferimento nei quali sono inserite le somme relative all'entità delle risorse decentrate che la imputazione delle relative obbligazioni all'esercizio in cui le stesse divengono esigibili secondo i principi del Nuovo Ordinamento Contabile Dlgs. 118/2001 ed in particolare dell'allegato n. 4/2 punto 5.2.

Viene assicurato un monitoraggio costante delle singole poste e dei relativi contributi ed irap; le stesse sono state impegnate ai capitoli di riferimento del Bilancio 2017-2019, annualità 2017 con determinazione PER 1/2017 per quanto riguarda le poste esigibili nel 2017 ed alla annualità 2018 con determinazione PER 27/2017 per quanto riguarda le poste esigibili nel 2018, con finanziamento da FPV di entrata. L'avanzo di Amministrazione destinato al finanziamento di parte dei compensi che si renderanno esigibili nel 2018 sarà applicato sul bilancio 2018.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il confronto tra il fondo certificato dell'anno precedente e le effettive spese a consuntivo redatto dalle risultanze del sistema contabile dell'Ente è dettagliatamente indicato di seguito:

<b>FONDO 2016</b>				
<b>DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE</b>	<b>fondo certificato</b>	<b>consuntivo (spesa effettiva al lordo decurtazioni malattia)</b>	<b>differenza</b>	<b>economie utili per fondo anno successivo</b>
Indennità di comparto	24.253,00	24.461,96	208,96	
Progressioni orizzontali	56.055,44	57.568,46	1.513,02	
Indennità di responsabilità	18.125,00	17.271,12	-853,88	
Turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio, reperibilità scioperi	7.715,00	6.282,52	-1.432,48	
totale	106.148,44	105.584,06	-564,38	-564,38
<b>DESTINAZIONI EROGATE A VALERE SU RISORSE FISSE</b>				
Produttività/performance collettiva ed individuale	32.784,56	27.952,19	-4.832,37	-4.832,37
Destinazioni da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni per malattia	0,00	679,03	679,03	679,03
Totale	32.784,56	28.631,22	-4.153,34	
<b>SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b>				
Istat	1.000,00	0,00	-1.000,00	0,00
totale finale	139.933,00	€ 134.215,28	-€ 5.717,72	-€ 4.717,72

Si rilevano “economie contrattuali del fondo” anno 2017 per € 4.717,72 che incrementano le risorse variabili del fondo 2017 nel rispetto della vigente normativa (CCNL 1/4/99 art 17 c. 5 e Circolare n. 16/2012 della Ragioneria Generale dello Stato).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato stanziato ed impegnato al bilancio 2017-2019 annualità 2017 e 2018 come di seguito indicato:

Le progressioni orizzontali consolidate e l'indennità di comparto sono stanziata nei capitoli di imputazione degli stipendi 2017, e relativi oneri riflessi ed Irap.

Le indennità di rischio e IPR lettera i) sono state stanziata nei capitoli relativi al salario accessorio dei servizi interessati del bilancio annualità 2017, e relativi oneri riflessi ed Irap.

Le restanti indennità, il progetto specifico “Ghiaccio”, il salario di produttività, le risorse vincolate per compensi Istat e quelle relative al 50% dei risparmi di gestione destinate al progetto “Gestione diretta Tassa Rifiuti” sono state stanziata per la quota di € 66.844,72, compresi oneri riflessi ed irap, nel bilancio annualità 2017 nei capitoli di FPV del salario accessorio dei servizi interessati destinati al finanziamento, tramite FPV di entrata 2018, della competenza 2018 necessaria per il pagamento di tali istituti esigibili nel 2018; i relativi impegni sono stati assunti sulla annualità 2018 con la determinazione di costituzione definitiva del fondo 2017.

La restante quota di € 12.619,17, compresi oneri riflessi ed irap, sarà finanziata mediante applicazione dell'avanzo di amministrazione 2017 vincolato alle spese per il personale al bilancio 2018, come indicato nella citata determinazione di costituzione definitiva del fondo.

San Pietro in Casale

IL RESPONSABILE  
SERVIZIO ASSOCIATO DEL PERSONALE  
Dott. Alberto Di Bella

-----  
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).