



Città di Castel Maggiore

Provincia di Bologna

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

Risorse per il finanziamento

Gli obiettivi della contrattazione integrativa aziendale sono conformi agli indirizzi forniti alla Delegazione trattante pubblica da parte della Giunta Comunale e non si discostano da quelli formulati con l'ultima annualità.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 è stato costituito nell'importo totale di € 284.183,16 di cui € 249.477,37 risorse stabili, € 17.596,88 di risorse variabili ed € 17.108,91 di risorse a destinazione vincolata per ICI. Sono inoltre quantificate in via presuntiva in euro 4.922,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi della ex Legge 109/94 Merloni, escluse dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. Riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Stante il contesto generale non si riscontrano particolari variazioni nella costituzione del fondo. Tre sono gli elementi di rilievo:

- 1) La decurtazione, effettuata in via permanente, del salario accessorio in godimento al personale del settore Polizia Municipale cessato il 30/04/2011 e trasferito all'Unione Reno Galliera per conferimento servizio. Tale decurtazione riguarda il costo pro-quota sia delle voci fisse e ricorrenti (progressioni economiche orizzontali consolidate e indennità di comparto) che di quelle variabili (turno e indennità di particolare responsabilità) e si aggiunge alla decurtazione già indicata nel fondo negli anni precedenti per il trasferimento di altro personale all'Unione.

Le quote di incentivi erogati l'anno precedente ai dipendenti del settore polizia municipale a titolo di progetto tutela del territorio non sono state considerate nelle voci variabili decurtate in quanto istituto finanziato con risorse aggiuntive ex art. 15 c. 5.

- 2) Le decurtazioni ai sensi dell' art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 per altro personale cessato per complessive 17.055,21 euro sono state effettuate tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con Circolare 12 del 15/04/2011 registrata alla Corte dei Conti il 14/6/2011,
- 3) Gli incrementi di parte variabile previsti dal CCNL 1/4/99, art. 15 comma 2, sono stati applicati, sotto condizione della positiva attestazione del Nucleo di Valutazione in ordine ai requisiti previsti dal CCNL, in misura massima pari all'1,2% del monte salari 1997 pari a euro 19.398,80 in quanto l'Ente:
 1. non è dissestato o in condizioni strutturalmente deficitarie
 2. tali incrementi consentono il rispetto dei limiti di spesa complessiva di personale per l'anno 2011.

Non sono state rideterminate le quote di composizione del fondo relative alle retribuzione di anzianità per il personale cessato e gli incrementi relativi alla parte di progressioni orizzontali non gravanti sulla spesa del fondo, in quanto inconciliabili con le decurtazioni di cui alla Legge 122/2010.

Utilizzo del fondo

Nell'ambito degli istituti previsti dal CCDI e sostanzialmente invariati non si evidenziano elementi di rilievo rispetto all'anno precedente.

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse stabili pari ad € 249.477,37 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **delle progressioni economiche orizzontali consolidate**
- **dell'indennità di comparto**
- **dell'indennità al personale scolastico**
- **delle indennità di turno e maggiorazione festivi**
- **dell'indennità di rischio**

che trovano la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 e sono confermati nella preintesa 2011.

I relativi importi sono stati quantificati sulla base delle somme già erogate nel corso del 2011 sulla base delle prestazioni lavorative svolte.

Progressioni orizzontali consolidate (art. 16 c. 1 ordinamento) : € 142.800,00

Indennità di comparto € 42.730,77

Indennità al Personale scolastico (asilo nido + incremento art. 6 CCNL 5/10/2001)

€ 6.090,94+3.578,00

Turno e Maggiorazione orario notturno, festivo, festivo/notturno (art.24 comma 3 CCNL 14/9/2000) € 27.863,40

Rischio € 3.500,00

TOTALE UTILIZZO € 226.563,11

Risorse stabili da destinare al finanziamento della parte variabile € 22.914,26

.....

Le parti hanno convenuto di destinare le risorse variabili pari ad € 17.596,88+ il residuo delle stabili pari a 22.914,26 al finanziamento degli istituti seguenti:

- **maneggio valori**
- **reperibilità**
- **dell'indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori**
- **di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate**
- **recupero evasione ICI**

che trovano la disciplina normativa nell'accordo decentrato 2002/2005 e sono confermati nella preintesa 2011.

I relativi importi sono stati quantificati in via presuntiva.

Indennità maneggio valori € 2.000,00

Reperibilità € 9.041,00

dall'anno corrente è stata regolamentata la suddetta indennità anche a favore del personale reperibile durante gli scioperi ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di servizi minimi da garantire. Gli eventi sono limitati e l'incremento di spesa presunto è limitato a 100 euro.

I.P.R. (Particolari responsabilità) lettere f) e i) art. 17 c. 2 CCNL 01/04/1999

€ 14.400,00 lett. F e € 2.800,00 lettera I, tenuto presente del pro quota relativo al personale trasferito.

Disagio € 8.000,00

Per quanto concerne le somme a destinazione vincolata, incentivo per il recupero tributario anno 2011, gli importi verranno distribuiti secondo le proposte di rispettivi Responsabili di settore.

Le risorse di cui alla legge Merloni 109/94 per progettazioni interne distribuite sulla base del Regolamento vigente nell'Ente.

Tutte le risorse sopracitate sono state stanziare ed impegnate sugli appositi interventi e capitoli di Bilancio 2011, PEG 2011, come indicato nella determinazione Servizio Personale associato n. ____/2011; l'ente ha rispettato il Patto di Stabilità anno 2010 e le risorse comprese le integrative non sono ostative al rispetto delle norme in materie di spesa di personale per l'anno corrente.


La composizione e l'utilizzo sono illustrati nei prospetto allegato.

Castel Maggiore, 09/03/2012

Il Presidente delegazione trattante

Segretario Generale

Dott.ssa Margherita Clemente



Il Responsabile Servizio
Personale associato

Dott. Alberto Di Bella

