



Comune di Castel Maggiore  
Provincia di Bologna

**Contratto decentrato integrativo per la distribuzione  
delle risorse decentrate per l'anno 2011**

In esecuzione alla deliberazione Giunta comunale n.82 del 11/5/2012 di autorizzazione alla sottoscrizione;


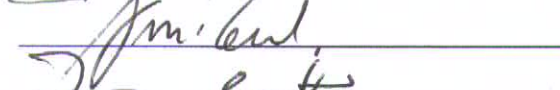


in data 28/5/2012, presso la sede dell'Amministrazione comunale di Castel Maggiore (BO) si sono riuniti i Sigg.

Presidente della Delegazione di parte pubblica

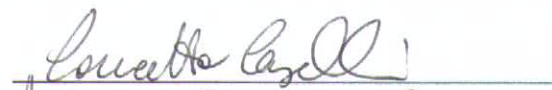
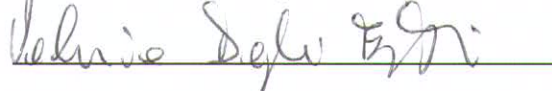


Dott. ssa Margherita Clemente – Segretario generale:






Componenti della Delegazione di parte pubblica

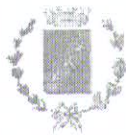
R.S.U. nelle persone di:

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Le parti come sopra costituite sottoscrivono l'allegato accordo decentrato per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011:



## **ART. 1. CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse per l'anno 2011 destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale non dirigente dell'Amministrazione Comunale di Castel Maggiore a tempo indeterminato (ivi compreso il personale distaccato o comandato presso questo Ente) e a tempo determinato con rapporto di lavoro di durata almeno semestrale.

## **ART. 2 QUANTIFICAZIONE FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2011 è stato costituito nell'importo totale di € **284.183,16** di cui € **249.477,37** risorse stabili, € **17.596,88** di risorse variabili ed € **17.108,91** di risorse a destinazione vincolata per ICI. Sono inoltre quantificate in via presuntiva in euro 4.922,00 risorse a destinazione vincolata ai sensi della Legge 109/94 Merloni, escluse dal tetto e dal taglio delle risorse previsto dall'art. 9 c. 2bis della Legge 122/2010 ai sensi di quanto disposto dalla Corte dei Conti sez. riunite con deliberazione n. 51 del 04/10/2011.

Le risorse variabili sono comprensive delle integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999: integrazione percentuale 1,2 monte salari anno 1997 pari a € 19.398,80.

In seguito al trasferimento all'Unione Reno Galliera del personale della polizia municipale con decorrenza 01/05/2011 è stata effettuata una decurtazione delle risorse stabili in misura corrispondente alla quota di fondo in godimento ai dipendenti trasferiti, per un totale di € 26.276,91.

Non sono previste risorse di cui all'art 15 c.5.

## **ART 3 CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCENTIVANTI**

### **INDENNITA' DI TURNO e maggiorazioni festive**

Per la remunerazione di turno e maggiorazioni lavoro festivo si è fatto esclusivo riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL; i servizi interessati sono:

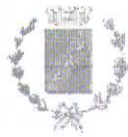
- servizi educativi
- servizio scuolabus
- servizio polizia municipale limitatamente al periodo gennaio/aprile

### **Indennità di rischio**

Viene attribuita al personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;

- 2 -



**Comune di Castel Maggiore**  
Provincia di Bologna

- prestazioni di lavoro legate a lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, cucine, attività di manutenzione del verde, interventi su fognature;

L'indennità viene corrisposta al personale interessato sulla base di idonea certificazione dei Dirigenti dei Settori interessati, valida fino al verificarsi di diverse condizioni lavorative.

**Indennità maneggio valori**

L'indennità di maneggio valori prevista dall'art. 36 del contratto integrativo del 14/9/2000 spetta al personale formalmente individuato e adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori e cassa, per le sole giornate in cui si e' effettivamente adibiti a tale servizio.

L'indennità, corrisposta su base mensile, è graduata distinguendo le figure degli agenti contabili dai subagenti.

L'indennità di maneggio valori è così determinata, a prescindere dal servizio di appartenenza:

|                  |        |
|------------------|--------|
| Agente contabile | € 1,50 |
| Subagenti        | € 0,60 |

**INDENNITA' DI REPERIBILITA'**

Per la remunerazione si è fatto esclusivo riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL; il servizio di reperibilità coinvolge n.6 operatori manutentivi con presenza continuativa 13.00-07.00 dei giorni feriali e per l'intera giornata della domenica.

Il servizio di reperibilità è esteso anche al personale dipendente che in occasione dello **sciopero** è reperibile sulla base del contingente previsto dal vigente accordo sui servizi minimi essenziali. La reperibilità è remunerata con l'indennità prevista contrattualmente e per il numero di ore corrispondenti alla durata della reperibilità.

**Indennità per particolari responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)**

l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità spetta ai responsabili di Servizio formalmente individuati, ai responsabili delle unità operative formalmente incaricati e agli Ispettori PM di Cat. D (per questi ultimi limitatamente al periodo gennaio/aprile)

Tra i ruoli così individuati si propone la graduazione delle indennità da 1.200 a 1.800 euro (art. 36 del CCNL 22/1/2004) in relazione alla valutazione dei seguenti elementi:

- Direzione di gruppi o squadre di lavoro
- Entità del budget assegnato in capo al servizio

Per ciascuno dei fattori di cui sopra verrà attribuito un punteggio da 1 a 10, da definirsi annualmente previa contrattazione su proposta della delegazione trattante di parte pubblica.

Al punteggio così definito verranno ricondotte le seguenti fasce di quantificazione economica dell'indennità:

| Punteggio       | Categoria C | Categoria D |
|-----------------|-------------|-------------|
| Fino a 10 punti | € 1.200     | € 1.600     |

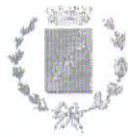
*Cart.*

- 3 -

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Comune di Castel Maggiore  
Provincia di Bologna

|                  |         |         |
|------------------|---------|---------|
| Da 11 a 20 punti | € 1.400 | € 1.800 |
|------------------|---------|---------|

L'indennità viene erogata a consuntivo dell'esercizio.

**Compenso per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i)**

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità di seguito indicate, è prevista una indennità nella misura massima prevista dal CCNL, pari a €. 300,00 annui lordi.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

| Descrizione della specifica responsabilità               | Indennità mensile (lorda) |
|--|---------------------------|
| Ufficiale di stato civile e anagrafe                     | € 25,00                   |
| Ufficiale elettorale                                     | € 25,00                   |
| Addetti URP con affidamento specifiche responsabilità    | € 25,00                   |
| Responsabile di tributi                                  | € 25,00                   |
| Responsabile di attività inerenti la protezione civile   | € 25,00                   |
| Messi notificatori con funzioni di Ufficiale Giudiziario | € 25,00                   |

**Attività svolte in condizioni particolari di DISAGIO:**

**Orario disagiato:** staff presidente consiglio, messi, operatori culturali, assistenza alla celebrazione matrimoni civili, addetti manutenzione per assistenza feste e manifestazioni, disponibilità degli addetti ai Servizi Demografici nella seconda giornata festiva continuativa. Il compenso a titolo di gettone è quantificato in € 30 per ciascuna prestazione.

**Orario disagiato per emergenza neve:** operai settore tecnico e personale polizia municipale individuati dal responsabile del servizio neve con apposito atto con indicazione dei periodi.

Compenso pari a euro 309,87 lordi annui da rapportare a ciascun periodo.

**Orario disagiato per servizio antighiaccio:** operai settore tecnico e personale polizia municipale individuati dal responsabile del servizio neve con apposito atto con indicazione dei periodi.

Compenso pari a euro 258,53 lordi mensili. Tale compenso è aumentato del 25% per il coordinatore del servizio.

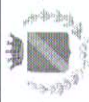
Risorse residue

La parte residuale pari a circa 4.000,00 viene accantonata cautelativamente in attesa di valutazioni sulle precedenti costituzioni dei fondi e loro utilizzo.

Allegato fondo 2011

Car di

- 4 -



COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2011

RISORSE PER IL FINANZIAMENTO

RISORSE STABILI art. 31 comma 2 CCNL 22/01/04

|  |                   |
|--|-------------------|
| Fondo storico  | 187.787,98        |
| Risparmi su straordinario (art. 14 comma 4 capl 1999)                    | 427,03            |
| Art. 4 comma 1 CCNL 05/10/2001 (1,1% monte salari 1999)                  | 31.402,39         |
| RIA e ad personam pers. cessato dal 01/01/2000                           | 18.557,86         |
| Rideterminazione fondi progressioni economiche                           | 13.635,36         |
| DeCURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG 2008/2009            | - 1.973,55        |
| <b>Fondo stabile art. 31 comma 2 (storico)</b>                           | <b>239.837,07</b> |
| Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/04 (0,62%)  | 14.975,55         |
| Art. 32 c. 2 CCNL 22/1/04 (0,50%)  | 12.077,06         |
| Art 4 c. 1 CCNL 2004/2005 - 09/05/06 (0,50% m.s. 2003)                   | 12.488,49         |
| Art. 8 c. 2 CCNL 2006/2007 - 11/04/08 (0,60% m.s. 2005)                  | 15.230,46         |
| DECURTAZIONE PEO E COMPARTO personale trasferito RG 2010                 | - 4.492,15        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI anno 2010</b>                                  | <b>290.116,48</b> |
| DECURTAZIONE risorse stabili personale PM trasferito Unione dal 1/5/2011 | -26.276,91        |
| Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)               | -14.362,20        |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI anno 2011</b>                                  | <b>249.477,37</b> |

RISORSE VARIABILI art. 31 comma 3

|   |                  |
|---|------------------|
| Risorse residue da anno precedente                                      | 0,00             |
| Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 (1,2% m.s. 1997) - previa verifica Nucleo c. 4 | 19.398,80        |
| Art. 15 c. 5 - nuovi servizi SENZA aumento dotazioni organiche          | 0,00             |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>19.398,80</b> |
| Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)              | -1.801,92        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>17.596,88</b> |

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

|   |                   |
|---|-------------------|
| Recupero evasione ICI Anno 2010   | 18.000,00         |
| Taglio per riduzione personale (art.9 co. 2bis L.122/2010)                      | -891,89           |
| Recupero evasione ICI anno 2011 CC sez. Riunite n. 51 del 4/10/11               | 17.108,91         |
| <b>TOTALE RISORSE ANNO 2011</b>   | <b>284.183,16</b> |
| <b>TETTO ANNO 2011 (fondo anno 2010-riduz.L.122/201-quote pers. trasferito)</b> | <b>284.183,16</b> |

RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

|  |                 |
|--|-----------------|
| Merloni legge 109/94                           | 4.922,00        |
| <b>TOTALE RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b> | <b>4.922,00</b> |

UTILIZZO DEL FONDO

USCITE PARTE STABILE

|  |                   |
|--|-------------------|
| Progressioni orizzontali                             | 142.800,00        |
| Indennità di comparto                                | 42.730,77         |
| Indennità nido CCNL 2000 (€ 61,97 x 10 mesi)         | 6.090,94          |
| Indennità nido/materna CCNL 2001 (€ 28,41 x 12 mesi) | 3.576,00          |
| Turno e magg. fest                                   | 27.863,40         |
| Rischio  | 3.500,00          |
| <b>USCITE PARTE STABILE</b>                          | <b>226.563,11</b> |

USCITE PARTE VARIABILE

|  |                  |
|--|------------------|
| Maneggio valori                          | 2.000,00         |
| Reperibilità                             | 9.041,00         |
| Indennità part. responsabilità (lett. f) | 14.400,00        |
| Indennità URP - stato civile (lett. i)   | 2.800,00         |
| Disagio                                  | 8.000,00         |
| residuo da contrattare                   | 4.270,14         |
| <b>USCITE PARTE VARIABILE</b>            | <b>40.511,14</b> |

USCITE PARTE VARIABILE

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| Recupero evasione ICI         | 17.108,91         |
| <b>TOTALE SPESE ANNO 2011</b> | <b>284.183,16</b> |

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA

|  |                   |
|--|-------------------|
| Merloni legge 109/94                         | € 4.922,00        |
| <b>TOTALE SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA</b> | <b>€ 4.922,00</b> |



