

**Alla c.a. Alessandro Erriquez
Presidente Unione Reno Galliera**

e p.c.

**Dott. ssa Nara Berti
Direttore Unione Reno Galliera**

Oggetto: Verbale concernente la valutazione degli obiettivi dell'Unione Reno Galliera inclusi nel documento Peg-Pdo 2021-2023 relativamente all'anno 2021.

In qualità di componente dell'organo monocratico di valutazione in forma associata dell'Unione Reno Galliera, lo scrivente ha provveduto ad incontrare il personale avente l'incarico di "dirigente" attualmente previsto in Unione al fine di poter ascoltare le illustrazioni di quanto conseguito in termini di obiettivi riferiti all'anno 2021, a suo tempo condivisi con l'Amministrazione relativamente a quanto da includere nel PDO 2021-23. Nell'ambito del confronto, contestualmente all'analisi di ciascun obiettivo assegnato ad ogni Area organizzativa, il nucleo oltre a riscontrare un elevato livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari responsabili, ha apprezzato il sensibile miglioramento della reportistica, grazie anche al sistematico impiego del cruscotto informativo offerto dalla Business Intelligence ed inerente sia l'individuazione di obiettivi maggiormente sfidanti, che la relativa misurazione consuntiva avvenuta tramite la previsione di indicatori segnaletici della performance triennale inerente ciascun servizio. In tal senso, si è constatato che quanto auspicato dallo scrivente in occasione della valutazione del 2020, è stato ampiamente e diffusamente recepito da tutte le aree organizzative dell'Unione.

Grazie al provvidenziale supporto garantito dal Servizio di Controllo di gestione, ciascuna area e servizio sono stati accompagnati da un trend di indicatori consuntivi riguardanti il periodo 2018-2019-2020 e 2021, accogliendo quanto espresso dal Nucleo in occasione della chiusura della valutazione per l'anno 2019, contribuendo conseguentemente a migliorare la capacità di interpretazione delle relative dinamiche gestionali concernenti i singoli servizi e di converso, le aree in cui tali servizi sono inclusi.

Si allega al presente verbale il riepilogo di sintesi delle schede degli obiettivi, dati economici e indicatori di performance della Segreteria e Comunicazione così come di tutte le posizioni organizzative presenti all'interno di ciascuna Area organizzativa in cui è articolata l'Unione (**Direzione; Area Affari Generali; Area Polizia Locale; Area Gestione del Territorio; Area Servizi alla Persona**), opportunamente riviste in funzione a quanto emerso durante i colloqui intercorsi nell'incontro intermedio relativo allo stato di avanzamento (che hanno ovviamente tenuto conto del forte impatto perdurante dall'esplosione dello stato emergenziale) ed opportunamente integrati nelle singole schede dal Servizio Controllo di Gestione, ai fini della relativa approvazione nella Giunta dell'Unione del 26 aprile 2022.

Relativamente alla presa in visione delle schede dettagliate degli obiettivi corredate con specifiche note a consuntive si rinvia alla documentazione protocollo n. 22015/2022, già esaminata dallo scrivente durante la serie di colloqui intrattenuti con i singoli referenti mediante collegamenti a distanza, per via dell'emergenza sanitaria tuttora in corso.

Inoltre, nell'incontro del 13 aprile 2022 in videoconferenza, è stata esaminata la proposta di scheda di Valutazione del Segretario, dott. Antonino Musco, per il breve periodo in cui ha prestato servizio presso l'Unione nell'anno 2021.

In termini di completezza della procedura di chiusura delle valutazioni, si prende atto che le valutazioni delle performance individuali sono state correttamente completate relativamente all'intero organico di personale, coerentemente con quanto previsto nel ciclo di gestione della performance approvato con deliberazione di Giunta nr. 64/2019.

Per quanto concerne la valutazione espressa da parte del nucleo, con il presente verbale si valida l'intera documentazione di sintesi relativa allo stato degli obiettivi conseguiti durante l'anno 2021, attività preliminare alla successiva presa d'atto ed approvazione della Giunta dell'Unione, in seguito alla quale il Responsabile delle Risorse Umane potrà procedere con la conseguente erogazione della retribuzione di risultato riferita all'anno 2021 e della produttività.

Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti in merito, si porgono i più cordiali saluti.

Rimini 26.04.2022

Prof. Luca Mazzara
Nucleo di valutazione associato