

COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

PREMI DI PERFORMANCE - ANNO 2022

ACCONTO EROGATO AL 31/12/2023

Somme derivanti dalla sola valutazione individuale del personale non incaricato di P.O.

Dati relativi alla distribuzione dei premi di performance, in forma aggregata  
e grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità  
(inclusi progetti e obiettivi specifici incorporati nella produttività)

<i>Fasce di valutazione (da - a)</i>		0 - 36	36,01 - 42	42,01 - 48	48,01 - 54	54,01 - 60
<b>Personale di cat. A/B/C</b>	N. dipendenti				8	14
	Importo medio				€ 799,83	€ 853,88
<b>Personale di cat. D</b>	N. dipendenti				1	6
	Importo medio				€ 884,24	€ 795,47
	Differenziazione	0,0%	0,0%	0,0%	31,0%	69,0%

Il numero dei dipendenti è rapportato ad anno e a tempo pieno; gli importi medi sono calcolati tenendo conto delle decurtazioni effettuate per le assenze  
Non è indicato il compenso del Segretario comunale in quanto dato non riproducibile in forma aggregata e pertanto non ostensibile ai sensi di legge. Lo stesso sarà  
pubblicato in forma aggregata ai dati concernenti i premi per i titolari di P.O. a seguito dell'erogazione della reattiva retribuzione di risultato.