

**COMUNE DI PIEVE DI CENTO**

**PREMI DI PERFORMANCE - ANNO 2022**

**Dati relativi alla distribuzione dei premi di performance, in forma aggregata  
e grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità  
(inclusi progetti e obiettivi specifici incorporati nella produttività)**

<i>Fasce di valutazione (da - a)</i>		<b>0 - 80</b>	<b>80,01 - 85</b>	<b>85,01 - 90</b>	<b>90,01 - 95</b>	<b>95,01 - 100</b>
<b>Personale di cat. A/B/C</b>	N. dipendenti	1		2	5	6
	Importo medio	€ 343,28		€ 1.593,79	€ 1.360,86	€ 1.717,63
<b>Personale di cat. D</b>	N. dipendenti					3
	Importo medio					€ 1.838,99
<b>Personale incaricato di P.O. e Segretario Comunale</b>	N. dipendenti				3	2
	Importo medio				€ 2.435,63	€ 3.657,61
	Differenziazione	4,5%	0,0%	9,1%	36,4%	50,0%

Il numero dei dipendenti è rapportato ad anno e a tempo pieno; gli importi medi sono calcolati tenendo conto delle decurtazioni effettuate per le assenze