



## SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_ APPORTO INDIVIDUALE (CAT. A – B1)

Con il fattore APPORTO INDIVIDUALE si valuta la prestazione lavorativa individuale sotto il profilo dell'autonomia e della precisione dimostrate nel perseguimento degli obiettivi annuali.

- Per AUTONOMIA dimostrata nella prestazione lavorativa individuale, si intende la capacità di perseguire gli obiettivi e le attività tipiche del servizio di appartenenza, gestendo, con assunzione di responsabilità, i tempi di attuazione negoziati e scegliendo le modalità più efficaci ed efficienti nel contesto organizzativo dato.
- Per PRECISIONE dimostrata nella prestazione lavorativa individuale si intende la valutazione sul grado di adeguatezza del risultato prodotto rispetto ai compiti assegnati e/o condivisi.

La VALUTAZIONE dell'APPORTO INDIVIDUALE è il risultato della media ponderata della valutazione dei suddetti fattori come segue:

cat. D1 D3 C B3 autonomia 60% precisione 40%

cat. A B1 autonomia 40% precisione 60%

Dipendente \_\_\_\_\_ categoria \_\_\_\_  
periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ part time \_\_\_\_%

	valutazione						peso	punteggio	variazione di contesto	PUNTEGGIO FINALE
	0	1	2	3	4	5				
AUTONOMIA	0	1	2	3	4	5	40 %		____%	
PRECISIONE	0	1	2	3	4	5	60 %		____%	
TOTALE APPORTO INDIVIDUALE										

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile della valutazione

\_\_\_\_\_



## SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNO \_\_\_\_\_ APPORTO INDIVIDUALE (CAT. B3g – C – D1 – D3)

Con il fattore APPORTO INDIVIDUALE si valuta la prestazione lavorativa individuale sotto il profilo dell'autonomia e della precisione dimostrate nel perseguimento degli obiettivi annuali.

- Per AUTONOMIA dimostrata nella prestazione lavorativa individuale, si intende la capacità di perseguire gli obiettivi e le attività tipiche del servizio di appartenenza, gestendo, con assunzione di responsabilità, i tempi di attuazione negoziati e scegliendo le modalità più efficaci ed efficienti nel contesto organizzativo dato.
- Per PRECISIONE dimostrata nella prestazione lavorativa individuale si intende la valutazione sul grado di adeguatezza del risultato prodotto rispetto ai compiti assegnati e/o condivisi.

La VALUTAZIONE dell'APPORTO INDIVIDUALE è il risultato della media ponderata della valutazione dei suddetti fattori come segue:

cat. D1 D3 C B3 autonomia 60% precisione 40%

cat. A B1 autonomia 40% precisione 60%

Dipendente \_\_\_\_\_ categoria \_\_  
periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ part time \_\_%

	valutazione						peso	punteggio	variazione di contesto	PUNTEGGIO FINALE
AUTONOMIA	0	1	2	3	4	5	60 %		___%	
PRECISIONE	0	1	2	3	4	5	40 %		___%	
TOTALE APPORTO INDIVIDUALE										

Data \_\_\_\_\_

Il Responsabile della valutazione

\_\_\_\_\_