

# UNIONE RENO GALLIERA

ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 13 DEL 22/02/2021

**PARERE, ai sensi dell'art. 19 c.2 L. 448/01, sulla proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto "APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023".**

\*\*\*\*\*

Il sottoscritto GHIDINI PIER CORINNO, nominato Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 55 del 24/09/2020,

- Vista la proposta di deliberazione n. 15 del 19/2/2021 che verrà messa in esame nella prossima seduta della Giunta Unione avente ad oggetto: "Approvazione Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023;
- Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta dell'Unione:
  - n. 128 del 3/12/2019: "Programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022";
  - n. 14 del 11/2/2020: "Approvazione programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022. Primo aggiornamento";
  - n. 47 del 04/06/2020: "Approvazione programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022. Secondo aggiornamento";
  - n. 73 del 25/08/2020: "Approvazione programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022. Terzo aggiornamento";
  - n. 103 del 10/11/2020 "Approvazione programmazione triennale fabbisogni di personale 2020-2022. Quarto Aggiornamento";
- Visti:
  - l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
  - l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i. relativo al cumulo delle risorse destinante alle assunzioni ;
  - l'art. 1 comma 229 della L. 208/2015;
  - l'art. 27 comma 9 del D.L. 66/2017;
  - l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;

- il D.P.C.M. 08/05/2018 "Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche";
- Rilevato che alle Unioni di Comuni non si applica il nuovo sistema di calcolo delle capacità assunzionali delineato dal DL 34/2019, e pertanto il valore dei nuovi reclutamenti continua ad essere parametrato a quello del personale cessato anche in corso della stessa annualità;
- Ricordato quanto disposto dall'art 32 del TUEL in materia di contenimento della spesa pubblica per le Unioni di Comuni;
- Considerato:
  - che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €. 17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore a consuntivo 2019 pari a €. 16.859.014,23, e che i dati in corso di elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021;
  - che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
  - che è stato adottato il Piano delle Azioni Positive;
  - che con l'aggiornamento proposto le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a €. 15.046,58 (valori meglio esplicitati negli Allegati A – Elenco reclutamenti - e B – Valore cessazioni e reclutamenti 2020 - alla proposta di deliberazione);
- Dato atto che ai sensi delle Linee di Indirizzo di cui al D.P.C.M. 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente (Allegato C alla proposta di deliberazione);

Tutto ciò premesso,

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Approvazione Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2021-2023".

Piacenza, 22/02/2021

Il Revisore  
dr. Pier Corinno Ghidini