

UNIONE RENO GALLIERA

VERBALE N. 46 DEL 25/06/2019

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA IN MERITO ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 – AGGIORNAMENTO

La sottoscritta Dr.ssa Monica Fonti nominata Revisore dei Conti dell'Unione Reno Galliera con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 35 del 28/09/2017, per il periodo dal 28/09/2017 al 27/09/2020;

Vista la proposta di deliberazione che verrà sottoposta all'approvazione della prossima seduta della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2019/2021 e approvazione dotazione organica dell'Unione. Aggiornamento 2019", sottoposta all'attenzione dell'organo di revisione per la relativa formulazione del relativo parere;

Visti:

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 che prevede l'obbligo, da parte della Giunta, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 183/2011;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i.;
- l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- il D.P.C.M. 08/05/2018 *"Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte di amministrazioni pubbliche"*;
- il D.L. 04/2019;

Considerato:

- che, dall'esame della documentazione fornita, la spesa di personale dell'Unione e dei Comuni aderenti si mantiene nel complesso in costante diminuzione, rispetto al parametro di riferimento di €17.785.479,13 della media 2011-2013, per un valore a consuntivo 2018 pari a € 16.919.335,47, e che i dati in corso di

elaborazione confermano il mantenimento di tale soglia anche per il bilancio di previsione 2019;

- che, in relazione a quanto disposto dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano delle Azioni Positive triennio 2019/2021;
- che nel triennio 2016-2019 sono intervenute, tra i dipendenti della sola Unione Reno Galliera, dimissioni dal servizio per un controvalore equivalente di € 1.115.290,56, computato secondo le indicazioni della Deliberazione n.18/2012 della Corte dei Conti Emilia-Romagna;
- che le nuove assunzioni programmate rientrano nei limiti previsti dalla normativa vigente e che il margine assunzionale sopra descritto consente la programmazione delle assunzioni in questione con un ulteriore margine attualmente disponibile pari a €. 20.824,98;

Visti gli allegati alla deliberazione sopra citata;

Tutto ciò premesso,

E S P R I M E

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta dell'Unione avente ad oggetto "Programmazione Triennale Fabbisogni di Personale 2019/2021 e approvazione dotazione organica dell'Unione. Aggiornamento 2019".

Montegridolfo, lì 25/06/2019

F.to Digitalmente L'Organo di Revisione
(Dr.ssa Monica Fonti)