

Stampa Intero Modello in data : 6/9/2014

| | |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2013 |
| Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 10583 - UNIONE RENO GALLIERA | |

| | T1 | T1 a | T1 b | T1 c | T1 c b i s | T1 d | T1 e | T1f | T1 g | T2 | T2 a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T1 0 | T1 1 | T1 2 | T1 3 | T1 4 | T1 5 | S1 | S1 A | S2 | Ta b. Ric . |
|--|----|---------|---------|---------|------------------------|---------|---------|-----|---------|----|---------|----|----|----|----|----|----|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----|---------|----|----------------------|
| Tenute | X | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | X | | X | | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | X | | X | | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Il Modello inviato non risulta certificato

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

| | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | SI | NO | NO | NO | G | NO | G | NO | NO |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Giustificazione - Incong. 1 | nessun incarico libero professionale a fronte di spesa presente: saldo incarico dell'anno 2010 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Data | 06/06/2014 09:30 | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Giustificazione - Incong. 5 | ASSENZA DELLA SPESA PER ASSUNZIONE AVVENUTA ALLA FINE DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Data | 06/06/2014 09:32 | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| Giustificazione - Incong. 7 | PERSONALE ASSUNTO ALLA FINE DELL'ANNO. NESSUNA ASSENZA EFFETTUATA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Data | 06/06/2014 09:32 | | | | | | | | | | | | | | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2014 01:30:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Unità) | | | | SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro) | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|--|------------------|------------------|------------------|--|---------------|----------|----------|
| Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | 2011 | 2012 | 2013 | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | 2011 | 2012 | 2013 | di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13 | 2011 | 2012 | 2013 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 1 | 1 | DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 66.279 | 44.896 | 44.498 | DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 1 | 1 | 1 | DIRIGENTI | 17.226 | 59.928 | 62.978 | DIRIGENTI | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 25 | 23 | 23 | CATEGORIA D | 810.429 | 822.414 | 774.567 | CATEGORIA D | 2.264 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 58 | 54 | 53 | CATEGORIA C | 1.425.827 | 1.424.622 | 1.374.010 | CATEGORIA C | 11.869 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 1 | ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 0 | ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 85 | 79 | 79 | Totale | 2.319.761 | 2.351.860 | 2.256.053 | Totale | 14.133 | 0 | 0 |
| | | | | Tabella 14 | 917.974 | 1.070.901 | 837.373 | | | | |

| | | | | | |
|--|--|------------------|------------------|------------------|--|
| | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | 3.237.735 | 3.422.761 | 3.093.426 | |
|--|--|------------------|------------------|------------------|--|

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2014 01:30:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|---|--------------|------|-------|---|--------|--------|--|--------|--------|---|--------|--------|--|------|------|--|------|------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 0,96 | 0,6 | 0,5 | 69.161 | 74.516 | 88.996 | 36.041 | 45.163 | 45.182 | 33.120 | 29.353 | 43.814 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 0,29 | 1 | 1 | 59.061 | 59.928 | 62.978 | 44.544 | 44.520 | 44.520 | 14.517 | 15.408 | 18.458 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 23,39 | 23,4 | 21,77 | 34.552 | 35.147 | 35.578 | 26.399 | 26.278 | 26.198 | 8.152 | 8.869 | 9.380 | 97 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|----------|
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| CATEGORIA C | 54,71 | 54,41 | 52,46 | 25.843 | 26.182 | 26.194 | 22.033 | 22.002 | 22.076 | 3.810 | 4.180 | 4.118 | 217 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. |
| Totale per Istituzione | 79,35 | 79,41 | 75,73 | 29.056 | 29.614 | 29.792 | 23.572 | 23.721 | 23.710 | 5.484 | 5.893 | 6.082 | 178 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
06/09/2014 01:30:45 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|--|------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|------|------|---------------------------------|-------|-------|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 | 2011 | 2012 | 2013 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 2 | 1 | 27 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 1 | 1 | 1 | 1 | 30 | 34 | 3 | 0 | 0 | 1 | 4 | 3 |
| CATEGORIA D | 25 | 24 | 25 | 31,16 | 33,5 | 29,36 | 3,2 | 4,13 | 2,8 | 3,36 | 5,08 | 5,12 |
| CATEGORIA C | 58 | 53 | 52 | 32,6 | 30,06 | 29,52 | 10,71 | 9 | 8,31 | 17,78 | 17,26 | 18,48 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 85 | 80 | 80 | 31,74 | 30,56 | 28,9 | 8,28 | 7,2 | 6,28 | 13,16 | 13,01 | 13,65 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/09/2014 01:30:45
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|---------------------------------|------|------|------|------------------------------------|------|--------|-----------|---|------|--------|---------|
| Unità/n.contratti | 2011 | 2012 | 2013 | | 2011 | 2012 | 2013 | valori annui lordi | 2011 | 2012 | 2013 |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0,41 | 3,59 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 9.843 | 83.175 | valore medio | - | 24.007 | 23.169 |
| L.S.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Lavoratori Interinali | 0,49 | 2,74 | 7,64 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 72.405 | 2.212.427 | valore medio | 0 | 26.425 | 289.585 |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | - | - | - |

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|--|------|------|------|--|--------|--------|--------|---|-------|--------|-------|
| Unità/n.contratti | 2011 | 2012 | 2013 | | 2011 | 2012 | 2013 | valori annui lordi | 2011 | 2012 | 2013 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 5 | 2 | 0 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 35.390 | 46.278 | 1.202 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 7.078 | 23.139 | - |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 6 | 3 | 6 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 11.662 | 5.004 | 11.745 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 1.944 | 1.668 | 1.958 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliberazione di giunta dell'unione n. 20 del 29 maggio 2012

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|---|-----------|-------------|---|--------------------|---|--------------------|---|----------------------------|---|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0 | 5 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 6 |

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|-----------------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 28 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 7 | 8 | 0 | 0 | 0 | 1 | 7 | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 6 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 65 | 4 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 11 |
| TOTALE : | 99 | 33 | 37 | 3 | 1 | 0 | 5 | 36 | 43 |

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U. | | Telelavoro - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 | |
|--------------------|---------------------|-------------|-------------------|----------|---|-------------|----------|----------|---------------------------------------|----------|--|-----------|--|-----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA D | 0,02 | 3,32 | 0 | 0 | 0 | 0,03 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 5 | 6 | 4 |
| CATEGORIA C | 0,25 | 0 | 0 | 0 | 3,48 | 4,13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 18 | 13 | 14 |
| TOTALE : | 0,27 | 3,32 | 0 | 0 | 3,48 | 4,16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 23 | 19 | 18 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| | Comandati/Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Esoneri 50% | | Esoneri 70% | | Comandati/Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

| Qualifica | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' | | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) | | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO | | RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I. | | LICENZIAMENTI | | ALTRE CAUSE | | Totale |
|-----------------------------------|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|---------------|----------|-------------|----------|-----------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | - | - | - | - | 3 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 2 |
| TOTALE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 10 |

T6 Personale Assunto

| Qualifica | NOMINA DA CONCORSO | | ALTRE CAUSE | | STABILIZZATO DA LSU | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO | | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 | | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13 | | Totale | |
|---|--------------------|----------|-------------|----------|---------------------|----------|---|----------|--|----------|---|----------|--|----------|--|----------|---|----------|----------|-----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | | |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | 4 |
| Totale | 1 | 2 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | 3 | 2 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | 10 |

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|-----|---|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|------------|---|-----------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | 2 | 1 | 1 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | - | - | 1 | 3 | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 16 |

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 4 | 10 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 |
| TOTALE : | 6 | 13 | 5 | 7 | 5 | 8 | 7 | 5 | 6 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 79 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a : | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers . |
|---|------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | - | - | - | - | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 2 | 0 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 2 | 0 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | - | - | - | - | 16 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 4 | 1 | 2 | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 |

| Fasce dipendenti per età da - a : | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers . |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| Qualifica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | - | - | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 | 4 | 0 | 2 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 4 | 4 | 12 | 7 | 9 | 10 | 5 | 7 | 8 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 79 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|---|-------------------------------------|-------|----------------------------|-------|--------------|-------|--------|-------|--|-------|-----------------------------|-------|--------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 1 | 0 | 3 | 4 | 0 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | - | - | 3 | 0 | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | 3 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 0 | 1 | 2 | 4 | - | - | - | - | - | - | - | - | 7 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 0 | 1 | 5 | 5 | - | - | 2 | 3 | - | - | - | - | 16 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | 3 | 3 | 0 | 1 | 1 | 2 | - | - | - | - | 10 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | 2 | 8 | 0 | 1 | 2 | 2 | - | - | - | - | 15 |
| Totale | 1 | 2 | 23 | 26 | 0 | 3 | 12 | 12 | - | - | - | - | 79 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|---------------------------------------|-------|-----|---------------------------------|----|---|----|--------------|----|--|---|--------------------------------------|----|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 9 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 9 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 34 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | 37 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 0 | 32 | - | - | - | - | 0 | 10 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 42 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 13 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 14 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 27 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 55 | 25 | 5 | 4 | - | - | 0 | 15 | - | - | 0 | 3 | - | - | - | - | 0 | 1 | 108 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 205 | 156 | 4 | 24 | 0 | 34 | 3 | 10 | - | - | 11 | 11 | 0 | 1 | - | - | 4 | 3 | 466 |

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|-----------------------------------|-------|-------|---------------------------------|-----|---|----|--------------|-----|--|-----|--------------------------------------|-----|----------|---|------------------------------|---|------------|----|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 31 | 42 | 0 | 7 | - | - | 0 | 6 | - | - | 1 | 16 | - | - | - | - | 0 | 1 | 104 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 117 | 31 | 3 | 23 | - | - | - | - | - | - | 0 | 7 | - | - | - | - | 2 | 1 | 184 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 88 | 66 | 45 | 9 | - | - | 0 | 17 | - | - | 3 | 6 | 0 | 1 | - | - | 2 | 2 | 239 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 50 | 163 | 1 | 42 | 0 | 22 | 0 | 45 | 0 | 38 | 4 | 12 | 0 | 1 | - | - | 1 | 3 | 382 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 213 | 242 | 87 | 67 | - | - | 30 | 0 | 4 | 350 | 5 | 18 | 0 | 1 | - | - | 0 | 5 | 1.022 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 158 | 218 | 31 | 94 | - | - | - | - | 2 | 22 | 19 | 35 | - | - | - | - | 4 | 4 | 587 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 115 | 222 | 20 | 36 | - | - | - | - | 0 | 285 | 12 | 28 | 0 | 1 | - | - | 2 | 1 | 722 |
| Totale | 1.115 | 1.197 | 196 | 306 | 0 | 56 | 33 | 103 | 6 | 695 | 58 | 136 | 0 | 5 | - | - | 16 | 21 | 3.943 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIM A MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--|------------|-----------|--------|--|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------|
| | N° Mesi | Importo | | | | | | | |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 6 | 19.990 | - | - | 2.601 | - | - | - | 22.591 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 12 | 39.979 | - | - | 4.541 | - | - | - | 44.520 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 12 | 28.343 | - | 156 | 3.638 | - | - | - | 32.137 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 6 | 13.255 | - | - | 1.659 | - | - | - | 14.914 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 12 | 26.511 | - | - | 2.918 | - | - | - | 29.429 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 24 | 50.755 | - | 47 | 5.480 | - | - | 108 | 56.174 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 123,25 | 249.922 | - | 1.189 | 23.531 | - | - | 78 | 274.564 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 27 | 49.959 | - | - | 4.188 | - | - | - | 54.147 |

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIM A MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|--------------------------------------|------------|-----------|--------|--|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--|-------------------|
| | N° Mesi | Importo | | | | | | | |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 57 | 100.542 | - | - | 8.447 | - | - | - | 108.989 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 55,56 | 101.392 | - | 579 | 8.557 | - | - | 142 | 110.386 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 81,05 | 142.713 | - | 1.377 | 12.103 | - | - | 70 | 156.123 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 190,26 | 325.172 | - | 1.282 | 27.298 | - | - | 230 | 353.522 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 154,26 | 256.046 | - | - | 21.505 | - | - | 64 | 277.487 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 148,34 | 240.535 | - | - | 20.139 | - | - | 188 | 260.486 |
| Totale | 908,72 | 1.645.114 | - | 4.630 | 146.605 | - | - | 880 | 1.795.469 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

| Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------|---|
| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 145 | 0 | 0 | 11.077 | 1.820 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 291 | 0 | 0 | 14.225 | 3.486 | 0 | 0 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 213 | 0 | 0 | 14.769 | 4.464 | 623 | 0 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 99 | 0 | 0 | 6.462 | 2.427 | 312 | 0 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 199 | 1.111 | 0 | 8.308 | 2.205 | 623 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 381 | 1.100 | 0 | 14.648 | 2.777 | 1.236 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 1.874 | 7.025 | 0 | 29.405 | 7.621 | 6.323 | 3.228 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 375 | 2.460 | 0 | 0 | 0 | 1.383 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 754 | 5.187 | 0 | 0 | 0 | 2.908 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|-----------------------------------|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 761 | 1.725 | 0 | 0 | 0 | 2.488 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 1.070 | 6.282 | 0 | 0 | 0 | 3.629 | 1.773 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 2.440 | 9.688 | 0 | 0 | 0 | 8.450 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 1.921 | 7.952 | 0 | 0 | 0 | 6.843 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

| Qualifica | IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|---|--------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|--|
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 1.804 | 10.232 | 0 | 0 | 0 | 6.715 | 0 |
| TOTALE | 12.327 | 52.762 | 0 | 98.894 | 24.800 | 41.533 | 5.001 |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODOTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|--|---|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8.865 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 456 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 179 | 168 |
| POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 89 | 376 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|
| POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 245 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODOTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE | STRAORDI NARIO |
|---|---|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|--|---------------------------|
| POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 0 | 0 | 965 | 562 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 446 |
| POSIZIONE ECONOMIC A D3 | 0 | 10.288 | 0 | 8.792 | 9.278 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.450 |
| POSIZIONE ECONOMIC A D2 | 0 | 5.086 | 0 | 4.356 | 3.773 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 764 |
| POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1 | 0 | 9.227 | 0 | 2.990 | 7.888 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.791 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODUTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|--|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| POSIZIONE ECONOMIC A C5 | 0 | 2.567 | 0 | 0 | 4.479 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 570 |
| POSIZIONE ECONOMIC A C4 | 0 | 11.050 | 0 | 1.408 | 7.164 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.267 |
| POSIZIONE ECONOMIC A C3 | 0 | 19.143 | 0 | 500 | 19.348 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.139 |
| POSIZIONE ECONOMIC A C2 | 0 | 16.414 | 0 | 1.375 | 14.041 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.869 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

| Qualifica | INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONS AB. | COMPENSI PRODUTTI VITA' | INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI | DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI | ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE | STRAORDI NARIO |
|---|--|---|---|--|--|---|--|-----------------------------|--|--|---|---------------------------|
| POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1 | 0 | 16.938 | 0 | 0 | 13.586 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.375 |
| TOTALE | 0 | 90.713 | 0 | 20.386 | 80.119 | 8.865 | 0 | 0 | 0 | 0 | 268 | 24.916 |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | TOTALE |
|--|----------------|
| DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL | 21.907 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO | 18.458 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 20.416 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3 | 9.765 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 12.691 |
| POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1 | 22.115 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 88.284 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 18.197 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 32.745 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 12.590 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 33.643 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 63.708 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 52.415 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 53.650 |
| TOTALE | 460.584 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa : | Importo |
|--|----------------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 25.617 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 13.242 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 12.440 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 246.115 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 1.202 |
| ALTRE SPESE | 5.227 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 11.745 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 83.175 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 1.220 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 647.741 |
| IRAP | 187.217 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 1.966.312 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 15.156 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 37.741 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 2.341.295 |

| | |
|--|----------------|
| Totale | 837.373 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| P071: COMUNE DI GALLIERA 2553 - COMUNE DI BENTIVOGLIO 11269 - COMUNE DI CASTEL MAGGIORE 1634 | |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| P090: COMUNE DI CASTEL MAGGIORE 1731 - COMUNE DI GALLIERA 899 - COMUNE DI PERUGIA 20730 - COMUNE DI CESENA 14381; P099: REGIONE EMILIA ROMAGNA 2297043 - MINISTERO DELL'INTERNO 36409 - INAIL 148 - COMUNE DI PIEVE DI CENTO 979 - COMUNE DI SAN GIORGIO DI PIANO 1060 - COMUNE DI ARGELATO 1277 - COMUNE DI BENTIVOGLIO 832 - COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE 900 - COMUNE DI GALLIERA 790 - COMUNE DI CASTEL MAGGIORE 1857 | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE | | |
|---|-----------------------|--------------|
| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) | 170.808 | 0 |
| INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01) | 30.434 | 0 |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) | 901 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10) | -12.888 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 189.255 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997) | 76.250 | 0 |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) | 8.000 | 0 |
| NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01) | 95.500 | 0 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI | 1.000 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10) | -10.823 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo unico | 169.927 | 0 |
| totale Fondo unico | 359.182 | 0 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 38.458 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|----------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 0 | 106.685 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | 0 | 20.000 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE | 0 | 9.000 |
| totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico | 0 | 174.143 |
| Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to | | |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR | 0 | 22.695 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR | 0 | 72.261 |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR | 0 | 90.083 |
| totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico | 0 | 185.039 |
| totale Fondo unico | 0 | 359.182 |
| Totale | 359.182 | 359.182 |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Bilancio | Nota |
|---|--------------|------------------|---|
| Totale T12 | 1795469 | 2368796 | |
| Totale T13 | 460584 | | |
| Assegno T14 | 25617 | | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 13242 | 13242 | |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 12440 | 12440 | |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 | 0 | |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 246115 | 0 | SOMME COMPRESSE NEI CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE | 0 | 0 | |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 | 0 | |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 1202 | 1202 | |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 11745 | 11745 | |
| L110 - ALTRE SPESE | 5227 | 0 | SOMME DIVISE TRA RETRIBUZIONI, CONTRIBUTI E IRAP |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 83175 | 0 | SOMME COMPRESSE NELLE RETRIBUZIONI |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 | 0 | |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 1220 | 1220 | |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | 0 | |

| | | |
|---|----------------|----------------|
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 647741 | 648681 |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 |
| P061 - IRAP | 187217 | 187553 |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 1966312 | 2212427 |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI | 0 | 0 |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 15156 | 15156 |
| TOTALE GENERALE | 5472462 | 5472462 |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 2379036 | 2379036 |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 3093426 | 3093426 |

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02855851206

Codice Fiscale : 02855851206

Telefono : 00518904740

Fax : 00518904790

Email : paghe@renogalliera.it

Via : VIA FARISELLI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 40016

Città : SAN GIORGIO DI PIANO

Provincia : BO

Codice Catastale : H896

Popolazione residente : 71897

Superficie(Kmq) : 295.56

Indirizzo pagina web dell'ente : www.renogalliera.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|----------|---------|-------------|-------------|---------------------------|
| DI BELLA | ALBERTO | 00518904740 | 00518904795 | a.dibella@renogalliera.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|----------|---------|-------------|-------------|---------------------------|
| DI BELLA | ALBERTO | 00518904733 | 00518904795 | giuridico@renogalliera.it |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 6 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 2342 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99). | 1 |
| UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M. | 0 |
| A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO? | 0 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI? | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 8 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001. | 2 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |

| | |
|---|----------|
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010 | 0 |

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|-------|---|
| MONARI | LICIA | licia.monari@studiomonari.it |

Scheda Informativa 1A

| | |
|--|-----------|
| Sede autonoma | SI |
| Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome? | NO |
| E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | SI |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti? | 67 |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | 0 |
| Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome? | SI |
| Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale | 1 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D | 16 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C | 34 |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? | SI |
| quante funzioni con convenzioni? | 1 |
| quante funzioni con unione di comuni? | 0 |
| Comuni che partecipano all'Ente : | |
| ARGELATO | |
| BENTIVOGLIO | |
| CASTEL MAGGIORE | |
| CASTELLO D'ARGILE | |

| | |
|--|-----------|
| GALLIERA | |
| PIEVE DI CENTO | |
| SAN GIORGIO DI PIANO | |
| SAN PIETRO IN CASALE | |
| | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | NO |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | NO |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | NO |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | SI |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | SI |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | NO |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | NO |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | NO |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | SI |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale | NO |
| Altro | SI |

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|--|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013: | 18/12/2013 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 03/05/2014 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | 27/05/2014 |
| ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: | 2013 |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010) | 326028 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) | 359182 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-") | 7.27 |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +0 |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI) | +85250 |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010) | 387576 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE) | 1 |

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 359182 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 387576)

| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | | |
|---|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | | 98894 |
| NON COMPILARE | | 0 |
| NON COMPILARE | | 0 |
| L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa? | | NO |
| Per scelta dell'organo politico? | | SI |
| Sulla base di altri fattori? | | SI |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni | Valore |
| | 1 | 16000 |
| | 2 | 14000 |
| | 4 | 9000 |
| | 1 | 7000 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE | | |
| E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99? | | |

| | |
|---|---|
| E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010? | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO? | 0 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE) | |
| AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |

| | |
|--|-------|
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| AREA D / CATEGORIA D | |
| NUMERO PROGRESSIONI | 0 |
| PERCENTUALE | 0 |
| PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 90083 |
| IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |

| | |
|--|-------|
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE | 84745 |
| IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA | 5338 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 0 |
| Tra 60 e 90% = | 0 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| NON COMPILARE | |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| IN FORMA SINGOLA | SI |

| | |
|--|------|
| IN FORMA ASSOCIATA | NO |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)? | 24.5 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |

| | |
|--|---|
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | |
| Commento dell'organo di controllo : | |

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

| | |
|--|------|
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 2249 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |

| | |
|---|--|
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |

| | |
|---|--|
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |

| | |
|---|--|
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |