

Giuridico t. 051 8904 728-733  
[giuridico@renogalliera.it](mailto:giuridico@renogalliera.it)  
Presenze t. 051 8904 727-742  
[presenze@renogalliera.it](mailto:presenze@renogalliera.it)

Economico t. 051 8904 743  
[paghe@renogalliera.it](mailto:paghe@renogalliera.it)  
Previdenziale t. 051 8904 733  
[previdenza@renogalliera.it](mailto:previdenza@renogalliera.it)

## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO SUL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO", CATEGORIA D, PRESSO IL COMUNE DI CASTEL MAGGIORE

### MODALITA' E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione procede alla predisposizione della prova orale e precisamente: predispone 4 gruppi di domande tra le materie indicate nel bando, per ogni gruppo vengono predisposte 10 domande.

Il candidato si collocherà di fronte alla commissione giudicatrice e provvederà a sorteggiare da ogni gruppo una domanda, procedendo poi alla lettura e alla risposta. Le domande, allegare al presente verbale, riguardano le materie indicate nel bando.

Le domande si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e ciascuna avrà un punteggio massimo di 7,5 punti:

→ la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un **massimo di 30 punti**.

Tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- conoscenza e padronanza della materia da trattare e trattata;
- individuazione delle informazioni significative;
- completezza dei dati;
- conoscenza della terminologia specifica;
- capacità di sintesi;
- eventuali riferimenti legislativi e normativi;

Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione.

Saranno **ritenuti idonei** e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una **votazione minima pari a 21/30**.