

Prot.2016/0044872

PROCEDURA APERTA PER LA STIPULA DI UN ACCORDO QUADRO PER LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO

CIG 68099368F5

QUESITO 20

Si richiedono le seguenti precisazioni :

- 1) Quali siano le aliquote INAIL attualmente applicate per le figure professionali richieste.
- 2) Si chiede conferma che variazioni di tali aliquote INAIL non comporteranno variazioni del moltiplicatore offerto.
- 3) Si chiede di esplicitare, per una corretta predisposizione della offerta economica, le basi orarie di ciascun profilo professionale richiesto alle quali andrà applicato il moltiplicatore.
- 4) Di non comprendere nel prezzo orario risultante dall'offerta (vedasi moltiplicatore) le indennità professionali legate alla mansione in quanto diverse per le singole figure professionali di cui all'appalto. Si richiede quindi per una corretta formulazione dell'offerta che tali indennità siano oggetto di fatturazione separata e che il prezzo sia calcolato con le medesime modalità delle ore lavorate.
- 5) Quale sia il metodo utilizzato dalla commissione per calcolare il Ribasso (Ra – Pag. 15 del disciplinare) di cui alla offerta economica posto che le agenzie devono presentare un moltiplicatore in sede di offerta. (Es. E' corretto prendere in considerazione il valore massimo pari a 1,85 per tale calcolo?)

RISPOSTA

- 1) Le aliquote sono diverse da comune a comune. Mediamente si attestano sui seguenti valori:
Personale amministrativo: 0.5%
Personale "promiscuo" (es. utilizzo autoveicoli): 1,1%
Personale educativo: da 1.1 (scuola infanzia) a 1.4 (nido)%
Personale ausiliario scolastico: 1.7%
Personale manutenzione e tecnici di cantiere: mediamente 3%
- 2) Le oscillazioni sono molto ridotte, non si ritiene necessario modificare i termini dell'offerta.
- 3) Vedi risposta precedente
- 4) Condivisibile
- 5) Premesso che il concorrente dovrà formulare l'offerta economica riportando nell'allegato B il valore del coefficiente moltiplicatore offerto, si conferma che per l'applicazione della formula riportata a pag. 15 del Bando-Disciplinare sarà calcolato il ribasso percentuale Ra del coefficiente moltiplicatore offerto rispetto al valore massimo posto a base di gara pari ad 1,85.

QUESITO 21

Considerato che i concorrenti esprimeranno un Moltiplicatore unico, si chiede cortese conferma che la formula di attribuzione del punteggio economico sarà la seguente: "Moltiplicatore Minimo offerto / Moltiplicatore in esame x 50".

RISPOSTA

No, si conferma la formula indicata nel bando disciplinare a pag.15, ovvero "Ci = Ra / Rmax x 50".
Premesso che il concorrente dovrà formulare l'offerta economica riportando nell'allegato B il valore del coefficiente moltiplicatore offerto, si conferma che per l'applicazione della formula riportata a pag. 15 del Bando- Disciplinare sarà calcolato il ribasso percentuale Ra del coefficiente moltiplicatore offerto rispetto al valore massimo posto a base di gara pari ad 1,85.

QUESITO 22

ARGELATO | BENTIVOGLIO | CASTELLO D'ARGILE | CASTEL MAGGIORE | GALLIERA | PIEVE DI CENTO | SAN GIORGIO DI PIANO | SAN PIETRO IN CASALE

SEDE CENTRALE

Direzione

Via Fariselli 4 40016 San Giorgio di Piano
tel. 051 89 04 711
fax 051 89 04 790
partita IVA e CF 02855851206
P.E.C: unione@pec.renogalliera.it

**SERVIZI
ALLA PERSONA**

Via Pescerelli 47
40018 San Pietro in Casale
tel. 051 89 04 852-851
fax 051 4689602
protocollo.persona@renogalliera.it

**SISTEMI
INFORMATIVI**

Via Argelati 4
40050 Argelato
tel. 051 89 04 777
fax 051 74 17 283
informatica@renogalliera.it

POLIZIA MUNICIPALE

Via Fariselli 4
40016 San Giorgio di Piano
tel. 051 89 04 750 n. verde 800 800 606
fax 051 89 04 794
pm@renogalliera.it
P.E.C: pm@pec.renogalliera.it

Si richiedono i seguenti chiarimenti:

- 1) Le ore di festività non lavorate ma contrattualmente dovute (15 agosto, 25 dicembre, 1 maggio, ecc) verranno fatturate alla tariffa dell'ora ordinaria al loro verificarsi;
- 2) Poichè tra le figure professionali richieste alcune hanno indennità professionali legate alla mansione (educatori asilo nido e Insegnanti scuola infanzia) il moltiplicatore è da applicare oltre che alle voci base (paga base, indennità di comparto, iVC e ind spec.) anche sulla quota oraria delle indennità professionali? In tal modo risulterebbe corretto un moltiplicatore unico;
- 3) Poichè tra le figure richieste Vi sono differenti tassi INAIL (dall'impiegato all'autista di scuola bus ecc) sarebbe possibile applicare il moltiplicatore ai costi con un tasso standard del 5 per mille e adeguare successivamente in base alla richiesta di personale il solo costo dell' INAIL con il tasso corretto?

RISPOSTA

- 1) Come esplicitato nei documenti di gara i corrispettivi oggetto di fatturazione dovranno corrispondere esclusivamente alle ore effettivamente lavorate. Il costo delle festività ricadenti nel periodo lavorativo non potrà essere fatturato in quanto tale, ma farà parte della tariffazione oraria ordinaria, quindi dovrà essere stimato all'interno del moltiplicatore.
- 2) Il prezzo orario dovrà contenere i costi di cui all'art. 5 comma 1 del Capitolato. Pertanto, al valore orario alla lettera a) quantificato secondo la disposizione contrattuale indicata dovrà essere applicato il moltiplicatore unico, comprensivo di tutte le voci di spesa di cui alle successive lettere del citato art. 5 del Capitolato.
In considerazione della peculiare natura della fornitura avente ad oggetto personale educativo, è da ritenersi che le indennità professionali specifiche siano da conteggiare separatamente. Pertanto, in caso ad esempio di fornitura di una educatrice di asilo nido, l'offerta è comunque da formularsi sul valore di una Categoria C1, mentre l'indennità professionale costituisce un valore separato cui verrà applicato in fatturazione lo stesso moltiplicatore di gara.
- 3) Per quanto riguarda le aliquote INAIL, non potendo quantificare con certezza le quantità di lavoratori che verranno richiesti a seconda delle diverse tipologie, in sede di offerta dovrà essere considerato un valore medio presuntivo.

QUESITO 23

Si chiede conferma che la retribuzione tabellare base sia composta da Retribuzione base + indennità di vacanza contrattuale + indennità di comparto.

Di seguito l'esempio sul livello A1:

Livello	A1
Minimo	1.359,55
IVC	10,2
Ind. Di Comparto	32,40
Totale	1.402,15
Retribuzione tabellare oraria	8,99

RISPOSTA

La tabella, a titolo di esempio, è corretta. Sul punto si osservi anche quesito 22, risposta 2.

QUESITO 24

Affinchè il moltiplicatore massimo offribile in gara sia sufficiente a compensare i costi del lavoro, vi segnaliamo che lo stesso dovrebbe applicarsi alla retribuzione mensile/oraria inclusiva anche delle indennità specifiche quali ad esempio l'indennità di comparto, degli educatori, ecc., nonché della tredicesima. Vi chiediamo conferma di ciò.

RISPOSTA

Sul punto si osservi quesito 22, risposta 2.

QUESITO 25

Con riferimento alla procedura in oggetto e ai requisiti di capacità tecnico professionale, paragrafo 4.4 del Disciplinare di gara:

- 1) Chiediamo di confermare che a comprova dell'esperienza almeno triennale nella somministrazione di lavoro non è richiesto di dimostrare un particolare importo conseguito nel triennio. O se invece intendete precisare che il concorrente debba aver conseguito complessivamente nel triennio 2015 – 2014 – 2013 un fatturato specifico per somministrazione di lavoro almeno pari all'importo a base di gara, ovvero almeno pari a € 3.000.000,00;
- 2) Chiediamo se a comprova del possesso della filiale possa essere prodotta Certificazione di Qualità riportante l'elenco delle filiali che attuano e mantengono il sistema di gestione della qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2008;

RISPOSTA

- 1) si precisa di attenersi al al bando disciplinare a pag.3/18, al punto 4.4. Non viene richiesto alcun fatturato specifico .
- 2) non è appropriato produrre la certificazione di qualità, è necessario produrre quantomeno la Certificazione di iscrizione alla Camera di Commercio dal quale si evince l'unità locale della filiale. Sul punto si rimanda al quesito 17.